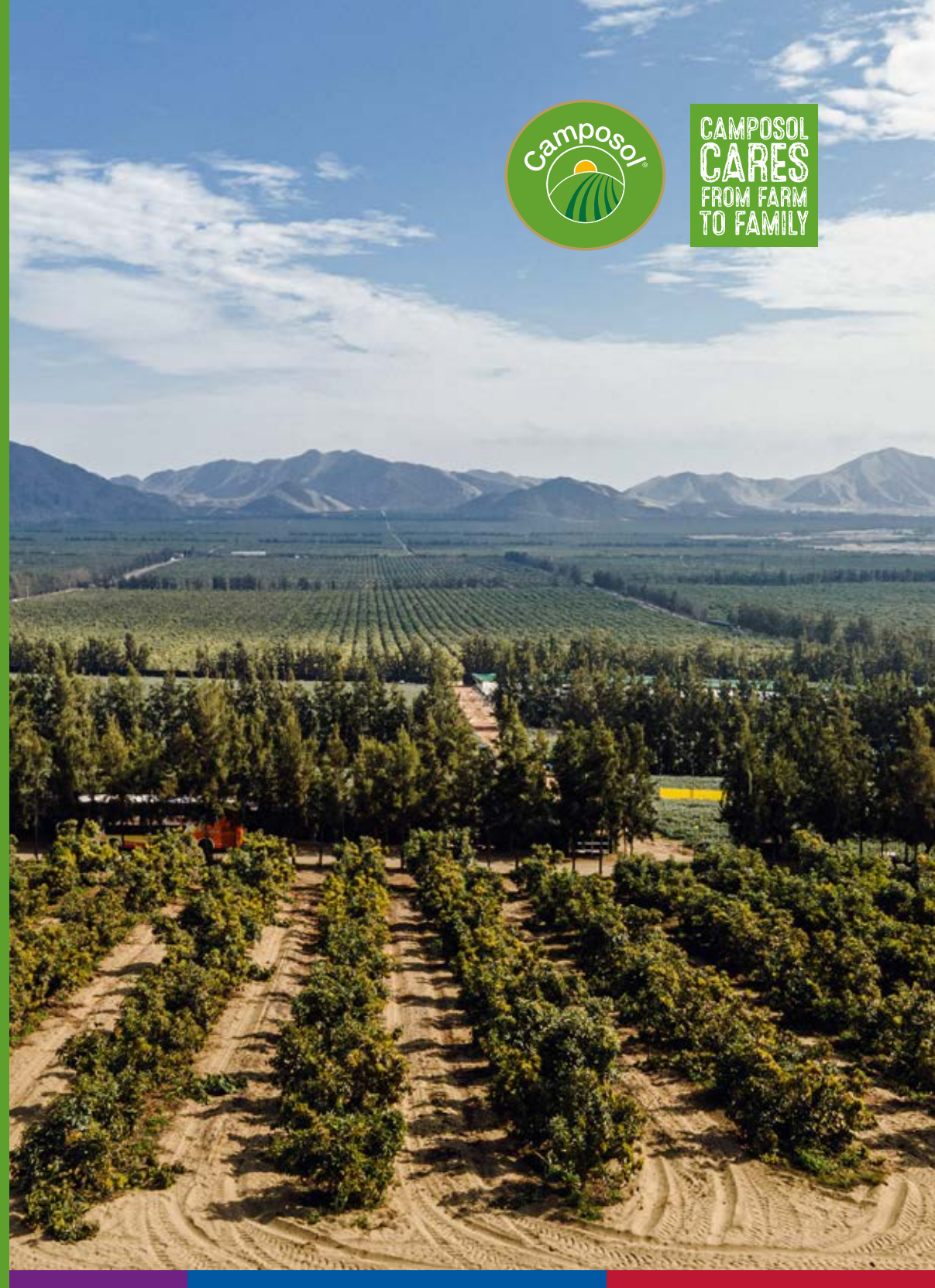




Reporte de Sostenibilidad 2023

Trabajamos el campo
para mejorar vidas





Índice

3

Carta a nuestros grupos de interés
p. 3

Nuestro desempeño en cifras
p. 4

1

Somos Camposol
p. 5

- 1.1. Nuestra historia
- 1.2. Nuestro modelo de negocio
- 1.3. Nuestros productos
- 1.4. Nuestras operaciones
- 1.5. Nuestro desempeño económico
- 1.6. Nuestra cultura
- 1.7. Nuestros grupos de interés
- 1.8. Reconocimientos y asociaciones

2

Sostenibilidad en Camposol
p. 21

- 2.1. Nuestra estrategia de sostenibilidad
- 2.2. Nuestros temas materiales
- 2.3. Nuestra contribución a los ODS

3

Gobernanza
p. 26

- 3.1. Gobierno corporativo
- 3.2. Ética y cumplimiento normativo
- 3.3. Mecanismos de quejas y reclamos
- 3.4. Gestión de riesgos
- 3.5. Cadena de suministro

4

Personas
p. 37

- 4.1. Nuestros colaboradores
- 4.2. Contratación de nuevos colaboradores
- 4.3. Condiciones laborales
- 4.4. Formación de nuestros colaboradores
- 4.5. Evaluación de desempeño de nuestros colaboradores
- 4.6. Diversidad e inclusión
- 4.7. Salud y seguridad en el trabajo
- 4.8. Derechos humanos y derechos laborales

5

Ambiente
p. 53

- 5.1. Gestión del recurso hídrico
- 5.2. Gestión de la energía
- 5.3. Emisiones de GEI
- 5.4. Materiales
- 5.5. Residuos sólidos
- 5.6. Biodiversidad y ecosistemas
- 5.7. Agricultura sostenible

6

Comunidades
p. 75

- 6.1. Relacionamiento comunitario
- 6.2. Derecho de los pueblos indígenas

7

Productos
p. 81

- 7.1. Calidad y seguridad de los alimentos
- 7.2. Marketing y etiquetado

8

Nuestra operación en Chile
p. 85

9

Nuestras operación en México
p. 87

10

Acerca del Reporte
p. 89

11

Anexos
p. 90


- 11.1. Índice GRI
- 11.2. Índice SASB
- 11.3. Empresas que pertenecen a Camposol Holding PLC



Carta a nuestros grupos de interés

(GRI 2-22)

**Nos enorgullece presentar
nuestra estrategia de
sostenibilidad, la cual
establecerá las bases de
nuestro accionar en cinco ejes
estratégicos: Gobernanza,
Personas, Ambiente,
Comunidades y Producto.**



Estimados grupos de interés:

Es un honor presentarles el Reporte de Sostenibilidad de Camposol correspondiente al año 2023. En nombre de todo el equipo directivo y de nuestros más de 21,500 colaboradores dedicados, quiero expresar nuestro más sincero agradecimiento por la continua confianza y apoyo que nos brindan.

En Camposol nuestra labor va más allá de trabajar en el campo; nos esforzamos por mejorar vidas. Desde nuestras raíces agrícolas hasta nuestros mercados globales, trabajamos incansablemente con este objetivo. Con pasión y dedicación, cosechamos, procesamos y comercializamos una variedad de productos frescos, incluyendo arándanos, paltas, mangos, mandarinas, uvas y más. Nuestro compromiso con la calidad, trazabilidad y puntualidad se refleja en los altos estándares que garantizan la entrega de alimentos excepcionales, todo esto, a través de un modelo sostenible y socialmente responsable que cuida de nuestras personas y planeta.

Nuestra presencia global, con operaciones en Perú, Colombia, Uruguay, México y Chile, y oficinas comerciales en Estados Unidos, España, Países Bajos y China, nos permite establecer relaciones sólidas con los principales supermercados y tiendas a nivel mundial, conectándonos con clientes en más de 40 países. Nuestra misión de proporcionar alimentos saludables y sostenibles a consumidores de todo el mundo sigue siendo el motor que impulsa nuestra innovación y excelencia operativa. Por ello, cada paso que damos está guiado por nuestro compromiso de crear un impacto positivo y duradero en las regiones donde operamos.

En este reporte compartimos nuestro desempeño en sostenibilidad, así como las iniciativas y acciones relacionadas, desde la gestión responsable de recursos naturales hasta nuestro compromiso de apoyar a las comunidades locales. Además, nos enorgullece presentar nuestra estrategia de sostenibilidad, la cual establecerá las bases de nuestro accionar en cinco ejes estratégicos: Gobernanza, Personas, Ambiente, Comunidades y Producto.

Este año hemos registrado ingresos por un total de USD 497 millones, lo que representa un incremento del 14.4% respecto al año 2022. Respecto a nuestras operaciones en Perú, la producción de arándanos y mango fresco alcanzaron las 38,291 toneladas y 20,985 toneladas respectivamente, lo cual nos posicionó como la empresa con mayor valor exportado de estas frutas, según los resultados del #AgroExportaciones2023 de Fluctuante.

Para ser más eficientes en el uso de recursos y mitigar nuestro impacto en el ambiente, mantenemos nuestro esfuerzo en promover prácticas agrícolas sostenibles. Continuamos implementando iniciativas de gestión hídrica a través de la construcción de infraestructura como reservorios y la implementación de tecnologías para la optimización del agua en nuestros cultivos. Mantenemos un enfoque de conservación de la biodiversidad a través de una gestión adecuada de los agroquímicos que empleamos. Además, durante este año hemos iniciado la medición de nuestra huella de carbono organizacional, lo que nos permitirá conocer las emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI) asociadas a nuestras actividades, y a partir de ello podremos tomar medidas para gestionarlas.

Como parte de nuestra propuesta de creación de valor compartido y en línea con nuestra misión de generar un impacto positivo y duradero en el bienestar de las comunidades locales en las que operamos, hemos logrado impactar positivamente a más de 1,700 personas con el desarrollo de 18 programas sociales y 12 donaciones realizadas. Uno de los proyectos más emblemáticos es CEBA Camposol, una propuesta educativa en colaboración con el Ministerio de Educación peruano para que nuestros colaboradores y la comunidad en general puedan completar sus estudios de inicial, primaria y secundaria, logrando contar con más de 160 personas inscritas durante el 2023.

Más allá de lo que representan estas cifras y logros, en Camposol estamos unidos por nuestra pasión compartida por el bienestar de las personas y del planeta. Cada uno de nosotros desempeña un papel vital en la construcción de un futuro más próspero y saludable para las generaciones próximas.

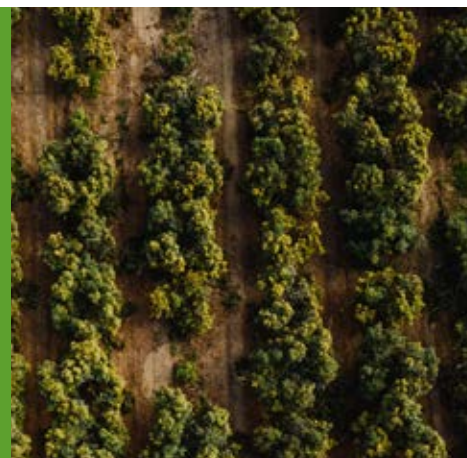
Gracias por dedicar su tiempo y atención a este Reporte de Sostenibilidad. Esperamos con ansias continuar colaborando para crear un mundo más próspero y saludable para todos.

Con gratitud y determinación,

ALVARO CARRASCO BENAVIDES
VP Legal, Compliance & ESG

Nuestro desempeño en cifras

100% de nuestros productos proviene de campos con certificaciones de la Iniciativa Mundial de Seguridad Alimentaria (GFSI).



100% de nuestras operaciones cuentan con certificaciones sociales como SMETA o GRASP.



+119,276 Tm

de productos vendidos durante el 2023, siendo nuestro principal producto los arándanos.



+3,500

personas beneficiadas a través de nuestros programas sociales en nuestra operación en Perú, Colombia y Uruguay.



+21,500 colaboradores

directos en todas las operaciones de Camposol, de los cuáles 44.1% son mujeres. (+0.7% respecto al 2022)



USD 496.97

millones de dólares de ingresos a nivel de grupo. (+14.4% respecto al 2022)



100% de nuestros efluentes generados en las operaciones de la Planta Chao en La Libertad fueron reutilizados para el riego de áreas verdes.



1er. lugar como empresa con mayor valor exportado de Mango Fresco y Arándanos a nivel de Perú durante el 2023 de acuerdo con los resultados del #AgroExportaciones2023 de Fluctuante.





1

Somos Camposol

(GRI 2-1, 2-6)

« Buscamos mantenernos como un socio confiable y líder en la industria de alimentos saludables y sostenibles. Somos conscientes del impacto que tiene Camposol en su entorno, es nuestra mayor motivación, por lo que estamos muy enfocados en que nuestra gestión sea sostenible y eficiente. Solo así podremos seguir trabajando el campo para mejorar vidas. »

RICARDO DAVID NARANJO FERNANDEZ
Chief Financial Officer



1.1. Nuestra historia

Camposol fue fundada en 1997, resultado de un sueño de transformar un desierto en un “gran mar verde”. Beneficiándose de prácticas agrícolas modernas y sostenibles, la región de La Libertad en Perú se convirtió en un lugar que proporcionaba empleo a miles de colaboradores y mejoraba notablemente la calidad de vida de sus familias.

Durante nuestros primeros 10 años, nos centramos específicamente en la producción agrícola, principalmente de espárragos para el mercado europeo. Sin embargo, tras la adquisición de la empresa por parte del Grupo D&C en 2007, Camposol evolucionó para convertirse en una empresa de clase mundial, modificando los productos ofrecidos, las ubicaciones geográficas de sus campos e instalaciones, y ampliando su presencia en los principales mercados del mundo.

1.2. Nuestro modelo de negocio

Nos dedicamos a la cosecha, procesamiento y comercialización de productos agrícolas como paltas, arándanos, uvas, mangos, mandarinas, entre otros. Nuestros productos cuentan con altos estándares en términos de calidad, trazabilidad y tiempo de entrega; generados a través de un modelo sostenible y socialmente responsable con nuestro planeta.

Operamos en Perú, Colombia, Uruguay, México y Chile. Además, tenemos oficinas en Costa Rica, Estados Unidos, España, Suiza, Holanda, Chipre y China, las cuales nos permiten establecer relaciones de confianza con los principales supermercados y tiendas a nivel mundial, así como con clientes en más de 40 países.

MISIÓN


Brindar a nuestros clientes alrededor del mundo alimentos saludables a través de excelencia operativa, innovación, prácticas sostenibles; generando un impacto positivo y duradero en el bienestar de las comunidades donde operamos, creando valor sostenible para nuestros accionistas.

VISIÓN

Ser el proveedor referente y de vanguardia de alimentos saludables y frescos para las familias del mundo.

PROPÓSITO

Trabajamos el campo para mejorar vidas.



Somos Camposol, una empresa peruana agroexportadora multinacional que busca brindar a todas las familias del mundo alimentos frescos y ricos en nutrientes.

1.3. Nuestros productos

(GRI 2-6)

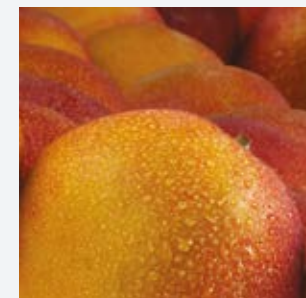
Hoy más que nunca necesitamos cuidar de nuestro planeta, de nosotros y de lo que comemos. En Camposol estamos comprometidos con prácticas sostenibles que garantizan la frescura y excelencia de nuestras frutas. Nuestro amplio portafolio de productos frescos abarca una variedad de opciones que incluye arándanos, paltas, mangos, mandarinas, uvas, cerezas y pitahayas. Además, ofrecemos una selección de frutas congeladas, como mangos, paltas y arándanos.

PORTAFOLIO DE PRODUCTOS DE CAMPOSOL



Arándanos

Los arándanos son bajos en calorías, grasas y sodio. No contiene colesterol y es rico en fibra y minerales, especialmente vitamina C. Sus propiedades antioxidantes están bien documentadas.



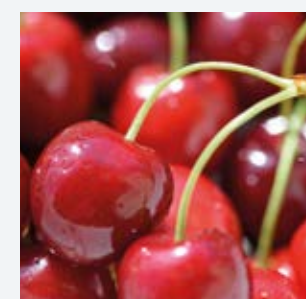
Mangos

Los mangos contienen una amplia gama de nutrientes, vitaminas, minerales y antioxidantes; también contienen una enzima con propiedades calmantes para el estómago. Un mango de tamaño promedio contiene alrededor del 40 por ciento de la cantidad diaria recomendada de fibra. Si eres físicamente activo, los mangos son una forma eficiente de reponer el potasio.



Paltas

Las paltas contienen principalmente aceites monoinsaturados, que reducen el colesterol malo (LDL) y mantienen el colesterol bueno (HDL). Además, contienen nutrientes importantes como las vitaminas C, E, potasio y fibra. Su consumo regular ayuda a prevenir la diabetes, las enfermedades cardiovasculares, la obesidad y el cáncer de próstata.



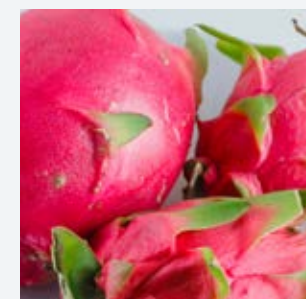
Cerezas

Las cerezas son ricas en vitaminas A y C, y en minerales tales como el potasio, calcio y hierro. También destaca por ser rica en antocianinas, unos pigmentos que, además de darle color, poseen un alto poder antioxidante.



Mandarinas

Las mandarinas son ricas en vitaminas A, B1, B2, B3, B6 y C. También contiene minerales como potasio, calcio, magnesio y fósforo. También son una gran fuente de ácido fólico, betacaroteno y antioxidantes. Por su alto contenido en ácido cítrico favorece la quema de grasas y es ideal para adelgazar.



Pitahayas

Las pitahayas son una fruta exótica que destaca por su alto contenido de vitamina C, vitamina B2 y antioxidantes como los flavonoides y betacianinas. Además, son una buena fuente de hierro, calcio y magnesio. Consumir pitahayas regularmente puede contribuir a fortalecer el sistema inmunológico, mejorar la salud cardiovascular y la salud de la piel debido a sus propiedades antioxidantes y antiinflamatorias.



Uvas

Las uvas de mesa son ricas en vitamina C y B6. También es una buena fuente de potasio, cobre, hierro y fósforo. Su glucosa y fructosa son excelentes fuentes naturales de azúcares saludables. Comer uvas es una gran manera de mantenerse hidratado.

Como parte de nuestra propuesta de valor, aseguramos que nuestros productos estén disponibles el mayor número de días del año. Para lograrlo, seguimos una estrategia basada en “ventanas” geográficas para su cultivo. Para ello, hemos ampliado nuestras operaciones más allá de Perú, incursionando en Colombia, Uruguay, México y Chile donde cultivamos nuestros productos. De esta manera buscamos cubrir en el futuro nuestra oferta durante los 12 meses del año, convirtiéndonos en un líder de la industria en el suministro de productos de calidad durante todo el año.

1.4. Nuestras operaciones

(SASB FB-AG-000.A, FB-AG-000.B, FB-AG-000.C, FB-AG-000.D, FB-PF-000.A, FB-PF-000.B)

Operamos en cinco ubicaciones estratégicas en Perú, Colombia, Uruguay, México y Chile, donde producimos y procesamos alimentos que han ganado una sólida presencia en los mercados internacionales.

La expansión de nuestras instalaciones de producción y procesamiento representa un hito significativo en nuestra trayectoria empresarial. Continuamos ampliando nuestras instalaciones con el objetivo de ampliar nuestra capacidad de producción y también mejorar las condiciones laborales de todo nuestro equipo. Estos nuevos espacios están diseñados para ofrecer ambientes más amplios y cómodos, equipados con la última tecnología y recursos mejorados.

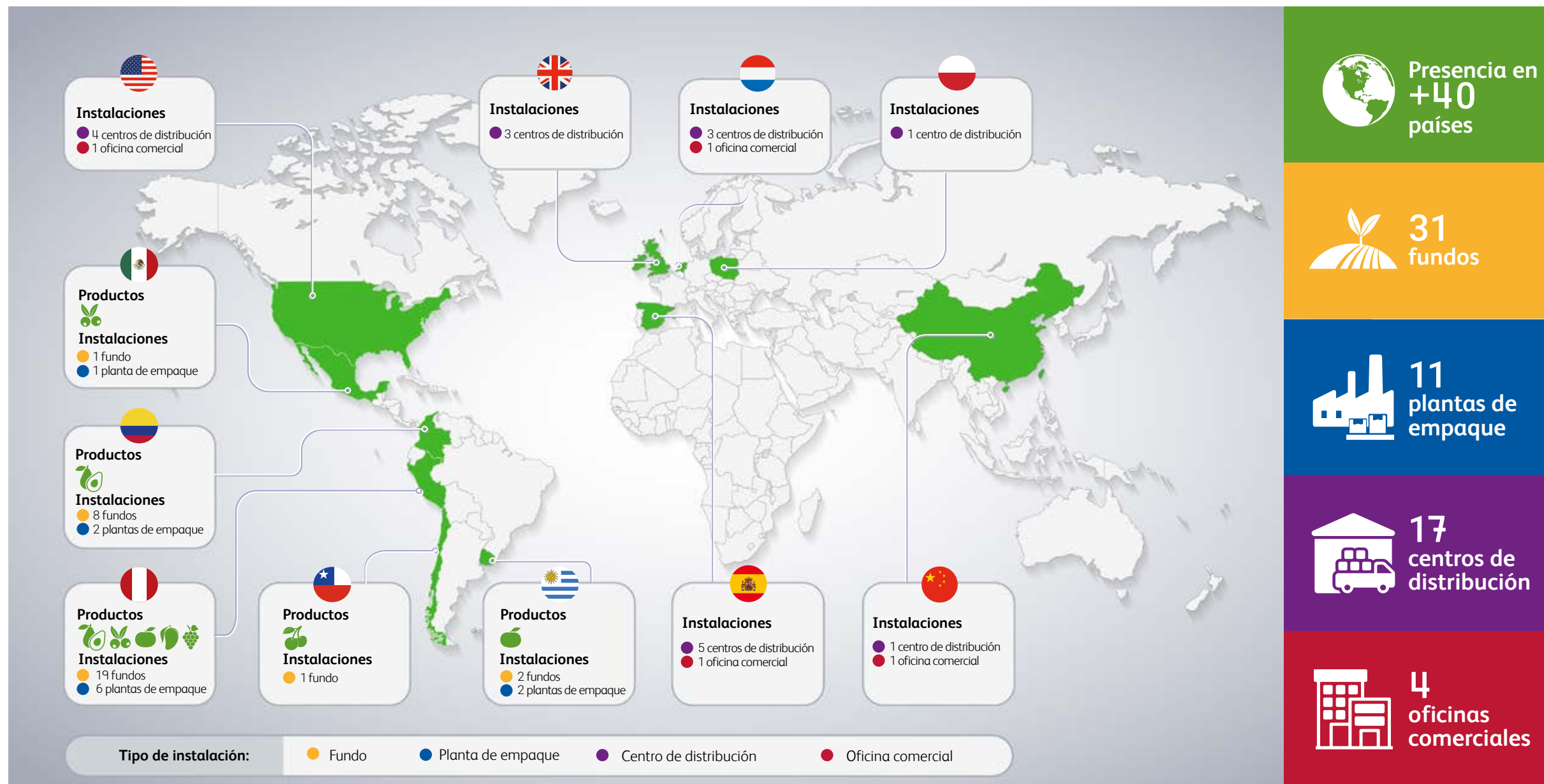
Con oficinas comerciales estratégicamente ubicadas en China, Estados Unidos, España y Países Bajos, facilitamos el acceso a nuestra oferta de alta calidad que cumple con los estándares más exigentes de la industria y brinda beneficios nutricionales superiores. Nuestro compromiso con la excelencia y la satisfacción del cliente nos ha permitido establecer relaciones comerciales sólidas en más de 40 países en América, Asia y Europa, colaborando con 350 clientes, principalmente reconocidas cadenas de supermercados a nivel mundial.

Buscamos mantenernos como un socio confiable y líder en la industria de alimentos saludables, satisfaciendo las demandas de los consumidores internacionales y contribuyendo a promover una alimentación más saludable y consciente en todo el mundo.

PERIODOS DE DISPONIBILIDAD DE NUESTROS PRODUCTOS

	 Arándano	 Palta	 Mandarina	 Mango	 Uva	 Cereza
PAÍS	 	 	 			
ENE	●			●		
FEB	● ●			●		
MAR	● ●			●		
ABR	● ●	● ●	●			
MAY	●	● ●	● ●			
JUN	●	● ●	● ●			
JUL	●	●	● ●			
AGO	●		●			
SET	●	●			●	
OCT	●	●			●	
NOV	●	●		●	●	●
DIC	●	●		●	●	●

NUESTRAS OPERACIONES





1.4.1. Producción

En el año 2023, la cosecha en nuestras operaciones se vio afectada por condiciones climáticas atípicas, caracterizadas por altas temperaturas. Este fenómeno generó estrés en las plantas, lo que resultó en una disminución de la producción en todos los cultivos, así como problemas

de calidad que condujeron a que una parte de la cosecha no fuera exportable. Esta situación se observó tanto en los arándanos, mandarinas y uvas en Perú, como en los arándanos en México. Como consecuencia, el volumen de cosecha en general experimentó una reducción significativa.

1.4.2. Comercialización

En 2023, la venta total de frutas experimentó una reducción. El volumen de comercialización en todos los cultivos cayó principalmente por las altas temperaturas que se tuvo todo el año impactando en volumen y calidad de la fruta que origino la disminución de la exportación.

ÁREAS PARA LA PRODUCCIÓN (HA) Y PRODUCCIÓN POR CULTIVO PRINCIPAL (TONELADAS)

Origen	Producto	Área para producción activa			Volumen de cosecha		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023
Perú	Arándanos	2,670.0	2,663.0	2,767.0	36,367.0	51,580.0	38,281.0
	Paltas	2,527.0	2,568.0	2,583.0	33,572.0	35,892.0	35,429.0
	Mangos	739.0	726.0	726.0	17,387.0	20,048.0	20,985.0
	Mandarinas	412.0	412.0	440.0	8,913.0	11,722.0	6,196.0
	Uvas	567.0	560.0	560.0	13,541.0	14,993.0	7,361.0
Chile	Cerezas	139.0	139.0	139.0	0.0	0.0	118.0
Colombia	Paltas	2,162.0	2,162.0	2,058.0	1,724.0	2,651.0	2,831.0
México	Arándanos	50.0	43.0	37.0	0.0	262.0	208.9
Uruguay	Mandarinas	773.0	870.0	870.0	8,771.0	12,352.0	12,775.0
Total		10,039.0	10,143.0	10,180.0	120,275.0	149,500.0	124,184.9

VOLUMEN TOTAL DE LOS PRODUCTOS VENDIDOS (toneladas métricas)

Producto	2021	2022	2023
Arándanos	33,305.0	51,086.0	36,965.9
Paltas	31,894.0	30,451.0	36,492.5
Mangos	23,171.0	24,548.0	22,892.3
Mandarinas	11,255.0	17,717.0	13,047.8
Uvas	13,490.0	14,693.0	9,023.6
Otros	636.0	689.0	854.8
Total	113,751.0	139,184.0	119,276.9



Mantener un desempeño económico consistente es clave para la viabilidad y el éxito continuo de nuestra empresa.

1.4.3. Compra a terceros

La compra a terceros se activa cuando hay necesidad de cumplir los compromisos que tenemos pactados con nuestros clientes. Durante el 2023, compramos arándanos, paltas, mangos, mandarinas y uvas, pero no nos abastecimos de cerezas.

VOLUMEN (TONELADAS MÉTRICAS) Y COSTO (USD) DE LOS PRODUCTOS COMPRADOS A TERCEROS

Producto	Volumen de compra			Costo		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Arándanos	61.00	152.00	0.00	333,016.00	777,434.00	0.00
Paltas	0.00	1,659.00	3,423.92	0.00	2,844,380.00	3,229,154.82
Paltas Industriales	0.00	0.00	126.19	0.00	0.00	18,270.39
Mangos Industriales	20,718.00	13,825.00	4,320.22	6,257,897.00	2,710,623.00	610,435.00
Mangos Exportables	130.00	372.00	158.81	38,799.00	499,653.00	54,812.86
Mandarinas	0.00	451.00	0.00	0.00	824,317.00	0.00
Uvas	0.00	113.00	0.00	0.00	378,496.00	0.00
Cerezas	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Total	20,848.00	16,420.00	8,029.14	6,296,696.00	7,257,469.00	3,912,673.07

1.5. Nuestro desempeño económico

(GRI 3-3) (GRI 201-1, 201-3, 201-4) (GRI 13.22)

Mantener un desempeño económico consistente es clave para la viabilidad y el éxito continuo de nuestra empresa. Para lograrlo, nos enfocamos en maximizar la eficiencia en todos los procesos relacionados con la cosecha, producción, distribución y comercialización, lo que se traduce en una mayor rentabilidad y la capacidad de generar recursos para reinvertir y expandirnos.

Para continuar con este desempeño, nos comprometemos a supervisar meticulosamente todos los ingresos y gastos, gestionar de manera efectiva todos los recursos económicos y financieros de la organización, y establecer una estructura patrimonial adecuada para mitigar riesgos financieros. Seguimos de cerca la eficacia de nuestras acciones mediante medidas de rentabilidad y otros indicadores, y llevamos a cabo una verificación interna exhaustiva de la información productiva, financiera y comercial, además de someter nuestros estados financieros a auditorías externas anuales.

En 2023, nos topamos con condiciones climáticas inusuales, incluido un invierno más cálido que el promedio con temperaturas que superaron los promedios históricos entre 4° y 5° C, junto con fuertes lluvias en la parte norte del país. Estas anomalías climáticas afectaron significativamente el rendimiento de nuestros cultivos, los cronogramas de campaña y el volumen y costos generales. Sin embargo, nuestra resiliencia y dedicación fueron



evidentes a lo largo del año, como lo demuestra nuestra capacidad para lograr un crecimiento del EBITDA y reducir la deuda neta para fin de año. Además, estos logros fueron posibles gracias a nuestros esfuerzos continuos para mejorar la eficiencia en toda la empresa, optimizar los procesos y colaborar directamente con nuestros clientes. Hemos demostrado nuestra resiliencia, flexibilidad y capacidad para anticipar desafíos, lo que subraya la sólida posición de Camposol para un éxito continuo en el futuro.

**VALOR ECONÓMICO DIRECTO GENERADO Y DISTRIBUIDO
(MILES DE USD)¹**

Componente	2021	2022	2023
Valor económico directo generado	401,070	434,432	496,974
Ingresos	401,070	434,432	496,974
Valor económico distribuido²	322,198	424,155	364,954
Costos operacionales³	198,291	274,006	231,538
Salarios y beneficios de los colaboradores	118,704	142,897	124,900
Pagos al gobierno⁴	4,210	6,743	8,297
Inversiones en la comunidad⁵	993	509	223
Valor económico retenido	78,872	10,277	132,639

¹ Nota de tabla: Los valores corresponden a las cinco operaciones de Camposol (Perú, Colombia, Uruguay, México y Chile).

² No se incluye el pago a proveedores de capital debido a que este es financiado con deuda a mediano plazo.

³ Corresponde al gasto en proveedores únicamente.

⁴ Corresponde al pago total de impuestos.

⁵ Considera solo el alcance para las operaciones de Perú, Colombia y Uruguay, para las cuales se cuenta con la información.

En relación con los fondos de pensiones, cumplimos con lo requerido por la regulación de cada país donde operamos. En 2023, el monto total de nuestras aportaciones en Perú ha sido de USD 35,476,590, en Colombia USD 270,000, y en Uruguay USD 608,689. Además, es importante destacar que este año no hemos recibido asistencia financiera de ninguna organización gubernamental.

1.6. Nuestra cultura

Todas nuestras políticas son aplicables a toda la cadena de suministro de Camposol, aplicándose por igual a todos nuestros colaboradores, grupos de interés y terceros vínculos a todas las actividades comerciales e industriales de la compañía. Asimismo, se incorporan dentro de la cultura organizacional al nivel máximo de cada país, por medio de nuestros pilares culturales:



1.6.1. Nuestras principales políticas y normas de conducta

(GRI 2-23, 2-24)

Implementamos políticas y estándares corporativos que están alineados con nuestra misión, visión y propósito. Nuestras políticas son comunicadas a través de los diferentes medios de comunicación, a nuestros grupos de interés internos se les comunica a través de los periódicos murales, correo electrónico, charlas de capacitación; mientras que a nuestros grupos de interés externos a través de nuestra página web: www.camposol.com.

i. Código de Ética y Conducta

En nuestra búsqueda constante por alcanzar los mayores estándares éticos y de comportamiento, contamos con un Código de Ética y Conducta, el cual contiene todos los lineamientos bajo los cuales, todos los colaboradores deben guiarse y conducirse en todo momento y circunstancia, resguardando siempre el bienestar y la buena reputación de nuestra empresa. Su contenido exhibe nuestros valores y resume las creencias básicas de las empresas del grupo Camposol.

Los lineamientos principales, para los grupos de interés más relevantes, son los siguientes:

- Colaboradores:** Respetamos la diversidad e igualdad de oportunidades, brindándoles a su vez, un ambiente de trabajo seguro y saludable.
- Accionistas:** Valoramos y respetamos la independencia de sus pensamientos y protegemos la confianza que depositan en nuestra empresa, asimismo, estamos comprometidos con la protección de la reputación, activos y cultura ética de la empresa, previniendo cualquier tipo de riesgo y sancionando todo acto de irregularidad.
- Clientes y Proveedores:** Brindamos un trato basado en el respeto y dignidad hacia nuestros clientes y proveedores.
- Competencia:** Competimos de manera honesta y vigorosa en base a nuestros principios éticos y en pleno cumplimiento con las normas que regulan los mercados.
- Comunidad, Medio Ambiente y Estado:** Respetamos los derechos humanos y laborales, rechazamos cualquier tipo de servidumbre o forma alguna de imposición de trabajo forzado. Sobre el medio ambiente, promovemos una cultura de protección y el uso eficiente de recursos. En atención al Estado, respetamos la autoridad de las entidades y funcionarios públicos en todo lugar donde conducimos nuestros negocios, y mantenemos las relaciones de manera transparente, honesta y éticas con los mismos.

ii. Política de Responsabilidad Social Corporativa

Contamos con una Política de Responsabilidad Social Corporativa la cual tiene los siguientes lineamientos:

- **Bienestar de los colaboradores:** Contribuimos al crecimiento personal de nuestros colaboradores, sus familias y comunidades a través de actividades que brindan una mejor calidad de vida y promueven el desarrollo de habilidades secundarias.
- **Cuidado del medio ambiente:** Protegemos el medio ambiente mediante el uso racional de los recursos naturales y la energía. Desarrollamos o mejoramos continuamente nuestras estrategias de reducción de la contaminación.
- **Calidad y trazabilidad del producto:** Realizamos una evaluación integral de todo el sistema empresarial para conseguir la máxima integración y calidad.
- **Desarrollo de productos y mercados:** Mantenemos un alto nivel de confianza con nuestros clientes. Escuchamos sus necesidades y sugerencias. Esta práctica, combinada con nuestro enfoque inquebrantable en la calidad, la confiabilidad, la salud de los miembros de nuestro equipo y el medio ambiente, nos permite continuar desarrollando rápidamente nuevos mercados y productos.
- **Desarrollo y creación de valor compartido:** Sabemos que nuestros valores fundamentales se alinean con las mejores prácticas actuales de los líderes innovadores de la industria. Los grupos de interés informados encontrarán que compartimos valores en la creación y desarrollo de nuevos mercados y productos.
- **Reputación de nuestra gestión:** Seguimos de cerca nuestras obligaciones en virtud de acuerdos internacionales como la Declaración Universal de los Derechos Humanos, la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y el Pacto Mundial de las Naciones Unidas.

iii. Política de Derechos Humanos

Esta política incluye los siguientes compromisos:

- Respetamos y reconocemos los principios de los derechos humanos tratando con dignidad y respeto a las personas, de acuerdo con la Declaración Universal de Derechos Humanos, la Carta Internacional de Derechos Humanos, así como, la Declaración de la Organización Internacional de Trabajo (OIT) relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo, el Pacto Global de las Naciones Unidas y, la iniciativa de comercio ético.



- Actuamos de acuerdo con los criterios detallados en nuestro Código de Ética y Conducta, relacionado con: prohibición de trabajo infantil; privación de libertad y trabajo forzado; seguridad y salud en el trabajo; libertad de asociación y negociación colectiva; no discriminación; medidas disciplinarias; horarios de trabajo; remuneración; sostenibilidad y ambiente; compras y logística; integridad en la empresa; conflicto de intereses y prácticas anticorrupción.
- Abordamos el impacto en los derechos humanos, entendiendo cómo las actividades dentro de nuestra cadena de valor pueden impactar de forma positiva o negativa sobre sus grupos de interés, estableciendo mecanismos que ayuden a identificar, abordar y remediar los impactos adversos y repotenciar aquellos que influyen positivamente.
- Promover una cultura de derechos humanos a través de la sensibilización y/o capacitación de esta materia a todos nuestros colaboradores.
- Cumplimos con las normas legales nacionales vigentes en materia de derechos humanos; así como, las normas de adhesión voluntaria y otros lineamientos adoptados voluntariamente.
- Mejoramos continuamente el desempeño de los compromisos de la presente política, estableciendo objetivos, metas, planes de acción, responsables; así como una revisión periódica para evaluar el seguimiento.
- Integramos la presente política de derechos humanos con los otros sistemas de gestión de la empresa.

iv. Política Integrada del Sistema de Gestión

Esta política es comunicada a todos nuestros colaboradores; asimismo, se encuentra disponible para consulta de nuestros grupos de interés, y es revisada anualmente. Entre los principales lineamientos destacan:

- Proteger la seguridad, integridad y la salud de todos los colaboradores así como la de todos nuestros proveedores, clientes y visitantes que

Protegemos el medio ambiente mediante el uso racional de los recursos naturales y la energía.



ingresen a cualquiera de nuestras instalaciones; proporcionando condiciones de trabajo seguras y saludables a través de la ejecución de planes y programas enfocados en la prevención de lesiones laborales y la promoción de la salud física y mental, la identificación de peligros, la evaluación periódica de los mismos y su reducción o eliminando a través de la implementación de medidas de control.

- Cumplir con los requisitos establecidos en el sistema de gestión de calidad y seguridad alimentaria, basados en la implementación y mantenimiento de programas prerrequisitos y planes de inocuidad alimentaria, que se ven reflejados a través de la identificación de los peligros, evaluación de riesgos y establecimiento de medidas de control, para asegurar la inocuidad, defensa alimentaria, legalidad y autenticidad de los productos que suministramos.
- Prevenir la contaminación ambiental, minimizando los posibles impactos ambientales; a través de la identificación oportuna de los aspectos ambientales, evaluación de los riesgos y el establecimiento de los controles preventivos en todos los procesos de la empresa.
- Fomentar un comercio internacional seguro en nuestros procesos y asociados de negocio; a través de la identificación de amenazas, evaluación, gestión y tratamiento del riesgo, así como; la prevención de actividades ilícitas, delitos de corrupción y soborno, lavado de activos, entre otros. Asimismo, promover la seguridad en el uso de tecnologías de la información.

- Cumplir con los requisitos legales y reglamentarios nacionales e internacionales de los países de destino de nuestra fruta; así como, las normas internas, normas de adhesión voluntaria y otros requisitos relacionados a nuestros procesos y al sistema integrado de gestión.
- Suministrar productos de calidad y seguros que cumplan con los requisitos de los clientes y requerimientos legales de los países de destino, entregándolos a tiempo, precios competitivos y en un marco que favorezca la rentabilidad, el progreso de la empresa, sus colaboradores y de la comunidad.

Asimismo, contamos con diversas políticas adicionales tales como:

- Política de Donaciones
- Política de Manejo de Regalos y Atenciones
- Política de Debida Diligencia e Integridad con Terceros
- Política de Conflicto de Intereses
- Política de Seguridad y Salud en el trabajo
- Política de Gestión de Contratos
- Política Ambiental
- Política de Comunicaciones
- Políticas Laborales (Salarial, Bonificaciones, entre otras.)
- Política de Relacionamiento Comunitario
- Política de Inclusión de personas con discapacidad

Prevenir la contaminación ambiental, minimizando los posibles impactos ambientales; a través de la identificación oportuna de los aspectos ambientales, evaluación de los riesgos y el establecimiento de los controles preventivos en todos los procesos de la empresa.



1.7. Nuestros grupos de interés

(GRI 2-29)

Fomentamos una comunicación abierta y transparente con nuestros grupos de interés, manteniendo un diálogo constante con cada uno de ellos. Las actividades y relacionamiento se pueden ver en detalle en cada uno de los capítulos del presente reporte, no obstante, a continuación, resumimos las diferentes formas de comunicación llevadas a cabo en Perú, Colombia y Uruguay: cuyas operaciones son las más grandes que manejamos en la actualidad.

1.7.1. Perú

En el 2023, nos enfocamos en la elaboración del Procedimiento de Comunicación Comunitaria, el cual tiene como objetivo establecer pautas y criterios que guíen los esfuerzos comunicacionales dirigidos a las poblaciones locales. Además, desarrollamos la Política de Relacionamiento Comunitario, con el propósito de establecer relaciones duraderas y constructivas en las áreas donde Camposol lleva a cabo sus operaciones. Asimismo, hemos avanzado en la elaboración del Plan de Relacionamiento, basado en los resultados obtenidos del Mapa de Actores 2023 realizado a nivel local en Camposol (Chao y Virú), ubicado en La Libertad.

CANALES Y FRECUENCIA DE COMUNICACIÓN CON LOS GRUPOS DE INTERÉS EN PERÚ

Grupo de interés	Canales de comunicación	Frecuencia
Colaboradores	Físicos: murales informativos, material publicitario corporativo, brochures y volantes informativos	Permanente
	Presenciales: eventos de integración y reconocimiento, cascadeo de comunicación, reuniones presenciales	Permanente
	Digitales: correo corporativo, catálogos virtuales, whatsapp, página web, redes sociales (Facebook, Instagram, LinkedIn, grupo Facebook).	Permanente
	Campañas.	De acuerdo a calendario trabajado con el área respectiva.
Operarios	Físicos: murales informativos, material publicitario corporativo, brochures y volantes informativos.	Permanente
	Presenciales: eventos de integración y reconocimiento, cascadeo de comunicación, reuniones presenciales.	Permanente
	Digitales: whatsapp, página web, redes sociales (grupo Facebook), avisos en prensa escrita, radio y televisión (locales).	Permanente
	Campañas: Marca Empleadora, reconocimientos, entre otros.	De acuerdo a calendario trabajado con el área respectiva.
Clientes	Físicos: avisos publicitarios, brochures y volantes informativos, cajas, etiquetas, entre otros.	De acuerdo a plan de medios anual propuesto
	Presenciales: reuniones, visitas de campo, ferias.	De acuerdo a calendario de ferias en el año
	Digitales: correo corporativo, brochures, catálogos, página web, redes sociales (Facebook, Instagram, LinkedIn).	Permanente
Consumidores	Físicos: avisos publicitarios, brochures y volantes informativos, cajas, etiquetas, entre otros.	Permanente
	Presenciales: auspicios, ferias.	De acuerdo a solicitudes recibidas y presupuesto se evalúa participación
	Digitales: página web, redes sociales (Facebook, Instagram, LinkedIn).	Permanente
Inversionistas	Presenciales: reuniones, visitas a campo y conferencias.	A solicitud
	Digitales: transmisiones online, reportes, correo corporativo, página web, redes sociales (Facebook, Instagram, LinkedIn).	Permanente
Proveedores	Digitales: correo corporativo, página web, redes sociales (Facebook, Instagram, LinkedIn).	Coordinación con el área para publicación de información.
Comunidades	Físicos: avisos en prensa escrita, radio y televisión (locales), avisos publicitarios, material publicitario corporativo, brochures, volantes informativos	De acuerdo a calendario trabajado con el área respectiva
	Digitales: página web, redes sociales (LinkedIn, grupo Facebook)	Permanente
Medios de comunicación	Físicos: avisos publicitarios, publireportajes, notas de prensa	De acuerdo a plan de medios anual propuesto
	Presenciales: entrevistas	De acuerdo a plan de medios anual propuesto y solicitud de entrevistas aprobadas por VP Personas, Cultura y Comunicaciones Globales
	Digitales: correo corporativo, página web, redes sociales (Facebook, Instagram, LinkedIn).	Permanente
Gobierno	Presenciales: reuniones, visitas a campo	A solicitud



1.7.2. Colombia

La participación activa de los grupos de interés es de suma relevancia en Colombia. Estos grupos han mantenido un contacto frecuente con la compañía, ya sea para identificar necesidades o expresar sus expectativas con respecto al desarrollo de nuestras actividades productivas en sus territorios. Su importancia radica en que nos mantienen actualizados sobre estas necesidades o percepciones, lo que nos permite estar atentos para generar nuevas formas de respuesta, innovar y desarrollar alternativas acordes a la dinámica de estos territorios.

Es especialmente relevante en Colombia adoptar un enfoque conservacionista de los servicios ecosistémicos, dadas las constantes preocupaciones sobre la sostenibilidad del cultivo de aguacate Hass. La interacción continua con los grupos de interés nos permite abordar estas inquietudes de manera efectiva y trabajar en colaboración para encontrar soluciones que promuevan la conservación y el uso sostenible de los recursos naturales en nuestros territorios.

Es especialmente relevante en Colombia adoptar un enfoque conservacionista de los servicios ecosistémicos, dadas las constantes preocupaciones sobre la sostenibilidad del cultivo de aguacate Hass.

CANALES Y FRECUENCIA DE COMUNICACIÓN CON LOS GRUPOS DE INTERÉS EN COLOMBIA

Grupo de interés	Canales de comunicación	Frecuencia
Colaboradores	Físicos: murales informativos, material publicitario corporativo, brochures y volantes informativos	Permanente
	Presenciales: eventos de integración y reconocimiento, cascadeo de comunicación, reuniones	Permanente
	Digitales: correo corporativo, catálogos virtuales, whatsapp, página web, redes sociales (Facebook, Instagram, LinkedIn, grupo Facebook)	Permanente
	Campañas.	De acuerdo a calendario trabajado con el área respectiva.
Operarios	Físicos: murales informativos, material publicitario corporativo, brochures informativos, boletín	Permanente
	Presenciales: cascadeo de comunicación, reuniones.	Permanente
	Digitales: Whatsapp	Permanente
	Campañas: Marca Empleadora, reconocimientos, entre otros.	De acuerdo a calendario trabajado con el área respectiva.



Grupo de interés	Canales de comunicación	Frecuencia
Clientes	Físicos: brochures y volantes informativos, cajas, etiquetas, entre otros.	De acuerdo a plan de medios y de acuerdo a calendario de ferias en el año
	Presenciales: reuniones, visitas de campo, ferias.	De acuerdo a solicitudes recibidas y presupuesto se evalúa participación
	Digitales: correo corporativo, brochures, catálogos, página web, redes sociales (Facebook, Instagram, LinkedIn).	Permanente
Consumidores	Físicos: avisos publicitarios, brochures y volantes informativos, cajas, etiquetas, entre otros.	Permanente
	Presenciales: auspicios, ferias.	De acuerdo a solicitudes recibidas y presupuesto se evalúa participación
	Digitales: página web, redes sociales (Facebook, Instagram, LinkedIn).	Permanente
Inversionistas	Presenciales: reuniones, visitas a campo y conferencias.	A solicitud
	Digitales: transmisiones online, reportes, correo corporativo, página web, redes sociales (Facebook, Instagram, LinkedIn).	Permanente
Proveedores	Digitales: intranet	-
Comunidades	Físicos: avisos en prensa escrita, radio y televisión (locales), avisos publicitarios, material publicitario corporativo, brochures, volantes informativos,	Permanente
	Digitales: página web, redes sociales, chat mensajería instantánea, Whatsapp (LinkedIn, grupo Facebook)	Permanente
Medios de comunicación	Físicos: avisos publicitarios, publipreportajes, notas de prensa	De acuerdo a plan de medios anual propuesto
	Presenciales: entrevistas	De acuerdo a plan de medios anual propuesto y solicitud de entrevistas aprobadas por VP Personas, Cultura y Comunicaciones Globales
	Digitales: correo corporativo, página web, redes sociales (Facebook, Instagram, LinkedIn).	De acuerdo a plan de medios anual propuesto
Gobierno - Corporaciones Autónomas Regionales	Presenciales: reuniones, visitas a campo, mensajería instantánea, Whatsapp	A solicitud
Líderes sociales y ambientalistas	Presenciales: eventos sociales y ambientalistas, reuniones presenciales, visitas de campo, ferias o exposiciones.	A solicitud
	Digitales: Correo corporativo, Whatsapp.	A solicitud





1.7.3. Uruguay

La participación de los grupos de interés es fundamental en nuestra estrategia empresarial. Por un lado, mantenemos diversos canales de comunicación con nuestros colaboradores para garantizar un ambiente laboral favorable y fomentar la colaboración interna. Además, establecemos relaciones sólidas con nuestros clientes y proveedores para construir una red sólida y satisfacer sus necesidades de manera eficiente. Mantenemos un diálogo abierto y continuo con la comunidad, ya que son ellos quienes nos proveen de servicios, bienes y mano de obra. Esta interacción nos permite comprender mejor sus necesidades y expectativas, así como contribuir al desarrollo sostenible de las áreas donde operamos.

Además, mantenemos una estrecha comunicación con el gobierno para abordar las necesidades de apoyo que afectan tanto a nuestra empresa como a otras empresas del sector y a la comunidad en general. Esta colaboración nos permite identificar oportunidades de mejora y trabajar en conjunto para promover el desarrollo económico y social de nuestra región.

CANALES Y FRECUENCIA DE COMUNICACIÓN CON LOS GRUPOS DE INTERÉS EN URUGUAY

Grupo de interés	Canales de comunicación	Frecuencia
Colaboradores	Físicos: murales informativos	Permanente
	Presenciales: cascadeo de comunicación, reuniones presenciales, celebraciones de cumpleaños.	Permanente
	Presenciales: eventos de integración.	Ocasiones puntuales
	Digitales: correo corporativo, whatsapp.	Permanente
Operarios	Físicos: murales informativos.	Permanente
	Presenciales: cascadeo de comunicación, reuniones presenciales.	Permanente
	Presenciales: jornadas de integración	Ocasiones puntuales
	Digitales: whatsapp.	Permanente
Clientes	Digitales: correo corporativo.	Permanente
Consumidores	Físicos: avisos publicitarios.	Según necesidad
	Digitales: redes sociales (Linkedin).	Según necesidad
Inversionistas	Presenciales: reuniones, visitas a campo.	A solicitud
Proveedores	Digitales: correo corporativo.	Permanente
Comunidades	Físicos: Donaciones de contenedores de residuos, canastas de fin de año, juguetes.	A solicitud
Gobierno	Presenciales: reuniones, visitas a campo	A solicitud

1.8. Reconocimientos y asociaciones

(GRI 2-28)

En esta sección, destacamos los reconocimientos obtenidos y las asociaciones establecidas durante el año 2023, que reflejan nuestro compromiso con la excelencia, sostenibilidad y trabajo conjunto con diversos actores clave. Estos logros no solo son un testimonio del esfuerzo y la dedicación de nuestro equipo, sino también del impacto positivo que generamos en nuestras comunidades y en el entorno empresarial.

A continuación, detallamos algunos de los reconocimientos más significativos alcanzados durante el 2023:



Great Place To Work

Obtuvimos la certificación Great Place To Work (GPTW) 2022-2023. Este logro refleja nuestro compromiso continuo con la excelencia en el ambiente laboral y el bienestar de nuestros colaboradores.



Merco Talento, ESG y Empresa 2023

Fuimos reconocidos con el 2do. puesto en el sector agrícola en MERCOTalento, ESG y Empresa 2023. Este logro refleja nuestros esfuerzos con la atracción y retención del talento, así como nuestra dedicación hacia prácticas socialmente responsables y éticas con el ambiente, nuestras comunidades y nuestros inversionistas. Además, este logro nos posiciona como la segunda empresa agroindustrial con la mejor reputación corporativa.



Premio ESG de Semana Económica

Ganamos el Premio ESG de Semana Económica, en la categoría “Cultura y Bienestar Organizacional” con el proyecto Wawa Wasi: “Rayito de Sol”, iniciativa pionera en La Libertad que brinda un servicio de guardería exclusiva para los hijos de nuestros colaboradores.



Sostenibilidad AGAP 2023

Obtuvimos el reconocimiento Sostenibilidad AGAP 2023 en la categoría “Innovación y tecnología”. El proyecto “Bioformulado a base de bacterias nativas” desarrollado por nuestros compañeros de I+D+E, logró sobresalir como una innovadora alternativa de origen biológico para el control de enfermedades fungosas en el cultivo de arándanos.



Reconocimiento Alas20

Obtuvimos el 4to. lugar como “Empresa Líder en Sustentabilidad” y también como una de las mejores empresas en la relación con inversionistas, debido a nuestra constante dedicación para atender sus consultas y dudas, lo cual garantiza una relación duradera basada en la confianza, la transparencia y la buena comunicación.

Somos parte de las siguientes asociaciones y organizaciones:

- Miembro activo del Pacto Mundial de las Naciones Unidas.
- Participación en Proarandanos (Asociación de Productores y Exportadores de Arándanos del Perú).
- Colaboración con la Cámara de Comercio de La Libertad.
- Asociación con ADAS (Asociación para el Desarrollo Agropecuario Sostenible).
- Participación en Prohass (Asociación de Productores y Exportadores de Palta Hass del Perú)⁶.
- Colaboración con Procitrus (Asociación de Productores de Cítricos del Perú).
- Asociación con Provid (Asociación de Productores de Uva de Mesa del Perú).
- Colaboración con AGAP (Asociación de Gremios Productores Agrarios del Perú).
- Participación en APAG (Asociación de Productores Agroindustriales de Piura).
- Participación activa en CorpoHass (Corporación de productores y exportadores de Aguacate HASS en Colombia), incluyendo actividades dirigidas al gremio agroexportador.
- Miembros de pleno derecho de UPEFRUY (Unión de Productores y Exportadores de Frutas de Uruguay).

⁶ Desde inicios de 2024 Camposol ya no es miembro de ProHass.

2

Sostenibilidad en Camposol

« La sostenibilidad está en el ADN de Camposol. Con nuestra estrategia ESG esperamos contribuir aún más con el crecimiento de las comunidades en nuestra zona de influencia, la preservación del medio ambiente y el fortalecimiento de nuestras prácticas de gobierno corporativo. »

ALVARO CARRASCO BENAVIDES
VP Legal, Compliance & ESG





Nos complace presentar nuestra estrategia de sostenibilidad, la cual constituye un pilar fundamental de nuestro compromiso con la responsabilidad empresarial y el desarrollo sostenible.

ESTRATEGIA DE SOSTENIBILIDAD

- Medición y monitoreo de nuestras emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) para calcular nuestra huella de carbono y ejecutar acciones para reducirla.
- Medición y monitoreo de la huella hídrica de nuestras operaciones.
- Gestión de residuos y economía circular.
- Planes de conservación de biodiversidad y suelos.
- Acceder a financiamientos verde.

AMBIENTE



COMUNIDADES



- Sentar las bases para el correcto relacionamiento y beneficio mutuo con nuestras comunidades.
- Cuidar nuestra imagen y reputación.

PRODUCTO



- Monitorear riesgos ESG en nuestra cadena de suministro mediante la gestión y evaluación de nuestros proveedores y contratistas.

GOBERNANZA



- Comunicación transparente bidireccional con nuestros grupos de interés.
- Reportabilidad ESG.
- Comportamiento ético.
- Prevención y gestión de riesgos ESG.

PERSONAS



- Posicionamiento reputacional.
- Diversidad e igualdad de oportunidades.
- Retención del talento.
- No perder competitividad.

2.1. Nuestra estrategia de sostenibilidad

Desde nuestra fundación, hemos reconocido la importancia de operar de manera ética y transparente, generando valor no solo para nuestra empresa, sino también para nuestras comunidades y el medio ambiente en el que vivimos. En línea con esta convicción, hemos desarrollado nuestra estrategia de sostenibilidad con el objetivo de abordar de manera integral los desafíos ambientales, sociales y de gobernanza que enfrentamos como organización. Es nuestra firme convicción que, al implementar esta estrategia, no solo fortalecemos la resiliencia de nuestra empresa, sino que también contribuimos de manera significativa al bienestar de las generaciones presentes y futuras.

A continuación, presentamos nuestros pilares y objetivos estratégicos que componen nuestra estrategia para avanzar hacia un futuro más sostenible, en consonancia con los estándares internacionales y las expectativas de nuestros grupos de interés.



2.2. Nuestros temas materiales

(GRI 3-1, 3-2)

Como parte de nuestra estrategia, actualizaremos los resultados de nuestro análisis de materialidad cada dos años, siendo el último año donde se realizó este ejercicio el año 2022. No obstante, durante el año 2023 desarrollamos un Taller de Materialidad con los líderes de Camposol donde se presentaron las tendencias y riesgos ESG emergentes del sector agroindustrial y un benchmarking de las prácticas líderes de empresas pares del sector. Durante el taller se realizó una dinámica para evaluar el impacto en el negocio y la relevancia hacía los grupos de interés de 5 temas ESG que estaban parcialmente relacionados o no relacionados a los temas materiales actuales de Camposol. Los resultados obtenidos durante el taller serán utilizados como insumos para próximas actualizaciones de nuestro análisis de materialidad.

Durante nuestro proceso de análisis de materialidad 2022, de acuerdo con las directrices establecidas por el Global Reporting Initiative (GRI), consideró los siguientes pasos:

1) Identificación de temas: Se realizó un benchmarking de iniciativas y empresas, junto con los estándares internacionales de la agroindustria,

tales como lineamientos de la OCDE, WBCSD, FAO y OCDE, y los temas materiales de reporte como GRI y SASB.

- 2) Trabajo de campo:** Se tuvieron 17 entrevistas que incluían los diferentes gerentes y VPs de Camposol para comprender los impactos positivos y negativos, así como las oportunidades de mejora en la gestión. Luego de este análisis, se ejecutaron encuestas online para su priorización. En esta encuesta participaron colaboradores, contratistas, proveedores, comunidades, clientes, funcionarios y directivos de Chile, China, Chipre, Colombia, Costa Rica, EE. UU., México, Países Bajos, Perú, Suiza y Uruguay.
- 3) Análisis de resultados:** Por medio de los resultados de las encuestas, se analizó la cantidad de respuestas en base a la clasificación otorgada. Adicionalmente, se realizaron 5 focus groups para entender las expectativas de los diferentes grupos de interés, participando colaboradores y comunidades de Perú, Colombia y Uruguay, así como proveedores.
- 4) Matriz de resultados:** Se graficaron los resultados de los gerentes y de los otros grupos de interés. La matriz de materialidad fue presentada a la gerencia para ser sometida a consideración y validación.
- 5) Se revisaron los temas priorizados que inicialmente fueron 22 y estos se agruparon en 14 temas resultando en la siguiente matriz de materialidad.**

Los temas materiales resultantes fueron:

- 1) **Relacionamiento comunitario**
- 2) **Gestión de la salud y seguridad laboral**
- 3) **Gestión del recurso hídrico**
- 4) **Retención y desarrollo del talento**
- 5) **Economía circular, gestión de residuos y agricultura sostenible**
- 6) **Diversidad, inclusión y género**
- 7) **Gestión de proveedores (logística eficiente)**
- 8) **Derechos Humanos**
- 9) **Calidad, marketing y nutrición (incluye etiquetado y gestión de clientes)**
- 10) **Eficiencia energética, gestión de GEI y cambio climático**
- 11) **Condiciones laborales**
- 12) **Desempeño económico, desarrollo económico e inversión local**
- 13) **Ética, compliance normativo, gestión de riesgo y transparencia**
- 14) **Biodiversidad, conservación y tratamiento de suelos**

2.3. Nuestra Contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)

En Camposol la **sostenibilidad** es una piedra angular de nuestra operación, por lo que nos esforzamos en integrar prácticas sostenibles en todas nuestras actividades, con el objetivo de generar valor a largo plazo para todos nuestros grupos de interés.

Nos encontramos totalmente comprometidos con el cumplimiento de los **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)** de las Naciones Unidas, por lo que hemos analizado nuestras diversas iniciativas y programas con el objetivo de identificar y priorizar los ODS que se encuentren más alineados a nuestra estrategia.

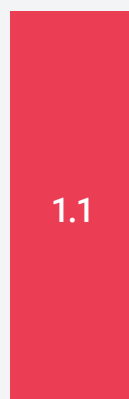
A continuación, presentamos las iniciativas y programas de Camposol alineados a los ODS priorizados:

En Camposol contribuimos a 16 ODS y 84 metas.

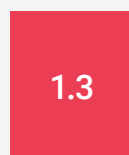


ODS 1: Fin de la pobreza

META ODS



42,290 nuevas contrataciones en nuestros 5 países de operación durante el 2023.

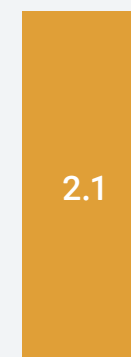


100% de los colaboradores cubiertos por un **seguro privado o seguro social**.

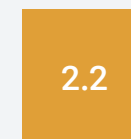


ODS 2: Hambre cero

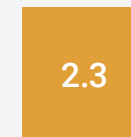
META ODS



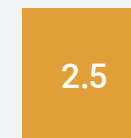
435 niñas y niños pasaron por un proceso de tamizaje para detectar posibles casos de anemia como parte del programa **Anemia Cero**.



74% de casos identificados de anemia pudieron recuperarse exitosamente.



9,238 kilos de alimento donados al Banco de Alimentos durante el 2023.



124,185.9 toneladas métricas de volumen de producción durante el 2023.

Programa de Mejoramiento Genético enfocado en desarrollar nuevas variedades de arándanos.



ODS 3: Salud y bienestar

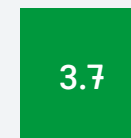
META ODS



33 adultos mayores formaron parte de la iniciativa **Cabelleras Blancas**, fomentando la actividad física y el bienestar en ellos.



25 niños rurales participaron en la **Campaña de seguridad alimentaria en Colombia**, fortaleciendo el estilo de vida saludable.



Código de Ética y Conducta
Contamos con un Código de Ética y un RIT con directrices que prohíben el consumo de bebidas alcohólicas y drogas.

57 colaboradores participaron en sesiones de capacitación sobre planificación familiar, métodos anticonceptivos y prevención de enfermedades de transmisión sexual.



ODS 4: Educación de calidad

META ODS

160 personas inscritas en el programa Ceba Camposol con la oportunidad de culminar sus estudios de inicial, primaria y secundaria.

61 personas culminaron sus estudios básicos a través del programa Ceba Camposol.

7750 kits escolares fueron entregados a niños en zonas rurales situadas cercanas a la operación en Colombia y a los hijos de nuestros colaboradores en Perú.

700 personas participaron en la Campaña de Educación Ambiental sobre temas relacionados a la protección de los bosques, la biodiversidad y el cuidado del agua.

4.1

4.7



ODS 5: Igualdad de género

META ODS

Business Alliance for Secure Commerce (BASC)
Nos adherimos a los estándares (BASC), promoviendo un ambiente seguro, libre de violencia, sabotaje, intimidación, narcotráfico y/o terrorismo, y actividades y conductas ilegales.

304 niñas y niños fueron beneficiados con tener a disposición un lugar seguro mientras sus padres trabajaban a través del programa Wawa Wasi "Rayito de Sol".

44.1% de nuestra fuerza laboral son mujeres, demostrando nuestro compromiso con la igualdad de oportunidades.

5.5



ODS 7: Energía asequible y no contaminante

META ODS

100% de luminarias LED de alta eficiencia energética para la producción de palta en Planta Chao.

20% de luminarias LED de alta eficiencia energética para la producción de arándanos en Planta Chao.

7.3



ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico

META ODS

Huella de Carbono Perú
Estamos calculando nuestra huella de carbono de las operaciones de Perú, lo cual nos permitirá sentar las bases para la implementación de estrategias de reducción de emisiones.

Huella Hídrica Perú
Estamos calculando nuestra huella hídrica de las operaciones de Perú, lo cual nos permitirá analizar nuestro inventario de la Huella Hídrica, la evaluación de impactos y diseñar planes de reducción.

3 asociaciones sindicales en nuestras operaciones en Perú, con las cuales se han mantenido negociaciones colectivas exitosas desde el 2015.

8.5

8.8



ODS 15: Vida de ecosistemas terrestres

META ODS

0.25 km2 de territorio restaurado y protegido como parte del Plan de Conservación y Agricultura Sostenible.

177 hectáreas de área total de la primera reserva natural por Camposol Colombia.

15.1

3

Gobernanza

« Desde el directorio y los accionistas estamos comprometidos a llevar a cabo nuestras actividades de manera íntegra y responsable, velando por la eficiencia económica que a su vez garantice la sostenibilidad de nuestro negocio a largo plazo. »

SAMUEL DYER CORIAT
Presidente del Directorio de Camposol





En Camposol nos regimos por principios de transparencia y respeto hacia todos nuestros grupos de interés, reconociendo su importancia en nuestro proceso de toma de decisiones.

3.1. Gobierno corporativo

(GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-13, 2-16, 2-17, 2-18)

En Camposol nos comprometemos a mantener los más altos estándares de gobierno corporativo, lo que implica la implementación de una serie de medidas diseñadas para garantizar una gestión efectiva y un control riguroso. Nos regimos por principios de transparencia y respeto hacia todos nuestros grupos de interés, reconociendo su importancia en nuestro proceso de toma de decisiones.

Nuestra estructura de gobierno se compone de tres pilares fundamentales: la Junta General de Accionistas, el Directorio y los Comités regulados. Estos elementos son clave para promover la rendición de cuentas, la diversidad de pensamiento y la supervisión de nuestras operaciones en línea con las mejores prácticas del mercado. Además, fomentamos una cultura de responsabilidad corporativa en todos los niveles de la organización, asegurando así que nuestros valores éticos y nuestro compromiso con la sostenibilidad se reflejen en cada aspecto de nuestro desempeño empresarial.

Junta General de Accionistas

Nuestra Junta General de Accionistas desempeña un rol crucial en la estructura de gobierno corporativo y la toma de decisiones estratégicas; dado que son los encargados de designar a los Directores y miembros de los comités. En colaboración con la alta gerencia y, asesorados por consultores externos especializados, también tienen la responsabilidad de seleccionar a los asesores independientes que contribuirán con su experiencia al desarrollo de la organización.

Los miembros del Directorio son elegidos por un periodo de tres años, con la posibilidad de ser reelegidos en múltiples ocasiones. Este proceso de elección se lleva a cabo con el objetivo de garantizar una dirección sólida y comprometida con los intereses de todos los grupos de interés de Camposol.

La Junta General de Accionistas está conformada principalmente por dos familias: Dyer Coriat, quienes poseen el 83% de las acciones, y Dyer

Osorio, titular del 17% restante. Esta distribución accionarial refleja un compromiso continuo con el éxito a largo plazo de la empresa, demostrando una alineación de intereses entre las familias fundadoras y los demás accionistas y grupos de interés.

Directorio

Durante el año 2023, el Directorio de Camposol experimentó cambios significativos en su composición. Inicialmente conformado por cinco miembros, finalizó el año con tres. Durante el período en que contaba con cinco Directores, dos eran independientes. No obstante, al finalizar el año, el Directorio quedó compuesto en su totalidad por Directores no ejecutivos. No hubo presencia femenina en el Directorio a lo largo del 2023.

En cuanto a la distribución por edades, el 60% de los miembros del Directorio se encuentra en el grupo etario de 30 a 50 años, lo que proporciona una combinación equilibrada de experiencia y vitalidad en la gestión estratégica. Además, el 40% de los miembros supera los 50 años, aportando conocimientos adquiridos a lo largo de sus trayectorias profesionales. La permanencia promedio en el Directorio es de 10.4 años, reflejando continuidad y estabilidad en la toma de decisiones a largo plazo.

Para garantizar la eficacia del Directorio, buscamos que los miembros cuenten con una amplia variedad de profesiones y habilidades, respaldadas por sólidos valores éticos, conocimientos en el campo específico de la empresa y una vasta experiencia en la gestión empresarial. Cada vez que se incorpora un nuevo miembro al Directorio, el Secretario de la Junta Directiva se encarga de brindar una presentación sobre las prácticas de gobierno corporativo y proporcionar una copia de la Guía del Director y el Código de Conducta. Posteriormente, el CEO y el equipo ejecutivo de la empresa ofrecen charlas para asegurar la comprensión del nuevo miembro sobre la gestión de Camposol.

En particular, para los miembros independientes se realiza una búsqueda activa de perfiles que puedan complementar y enriquecer al equipo, aportando perspectivas únicas y experiencia en áreas clave. La selección

de los Directores independientes se lleva a cabo considerando no solo las competencias requeridas para los desafíos y los impactos de la organización, sino también las opiniones de los grupos de interés relevantes, lo que garantiza una representación equitativa y un gobierno corporativo basado en la responsabilidad y la transparencia.

Además, todos los miembros del Directorio reciben capacitación anual en Libre Competencia y Modelo Anticorrupción.

Las principales funciones y responsabilidades del Directorio incluyen:

- Evaluar y aprobar las estrategias y objetivos del Grupo Camposol y velar por su cumplimiento.
- Asegurar la fiabilidad de las cuentas.
- Evaluar los riesgos del negocio junto con el Comité de Auditoría, Control Interno y Riesgos.
- Velar por el cumplimiento del Código de Conducta y la Política Anticorrupción y aprobar sus modificaciones.
- Recibir reportes relacionados con la línea ética.
- Aprobar las políticas de compensación e incentivos a través del Comité de Gobierno Corporativo y Talento.
- Evaluar su propia gestión anualmente.
- Supervisar y evaluar el desempeño de los comités.

MIEMBROS DEL DIRECTORIO DE CAMPOSOL

Nombre	Edad	Año de ingreso al Directorio	Años de permanencia al 2023	Nacionalidad	Independencia
Samuel Dyer Coriat (Presidente)	47	2007	16	Peruana	No
Piero Dyer Coriat	43	2007	16	Peruana	No
William Dyer Osorio	43	2007	16	Peruana	No
Chris Santis	70	2021	2	Chipriota	Si
Andreas Demetriou	70	2021	2	Chipriota	Si

Comités

Comité de Estrategia e Inversiones

El Comité de Estrategia e Inversiones está compuesto por Samuel Dyer Coriat (Presidente), Piero Dyer Coriat y William Dyer Osorio. Además, se han incorporado como asesores independientes los señores Jorge Kuryla y Piero Ghezzi (este último, Director a partir de inicios del 2024).

Este Comité despliega un papel crucial al proporcionar directrices para la elaboración del Plan Estratégico y el Presupuesto Anual a la Gerencia. Posteriormente, aprueba estos documentos para su presentación ante la Junta Directiva. Asimismo, para garantizar decisiones de inversión sólidas, se asegura de que se realice una debida diligencia de integridad en la empresa objetivo antes de cualquier inversión.



Comité de Auditoría y Riesgos

El Comité de Auditoría y Riesgos está compuesto por Andreas Demetriou (Presidente), Chris Santis y William Dyer Osorio. Para la elección de los miembros se priorizó la búsqueda de Directores que tengan experiencia en gestión de riesgos. Este Comité desempeña un papel fundamental en asegurar la integridad y razonabilidad de los estados financieros; dado que se encarga de seleccionar a los auditores externos y evaluar su desempeño, así como de supervisar y aprobar el plan de trabajo de los mismos.

Además, el Comité evalúa el desempeño del gerente de auditoría interna y aprueba su plan anual de trabajo, así como las recomendaciones resultantes del mismo. También juega un papel importante en la promoción de la cultura de control y asegura que la compañía tenga una matriz de riesgos alineada con la estrategia de la empresa, monitoreando su ejecución.

Durante el 2023, supervisó el plan de monitoreo en materia anticorrupción de la compañía, un aspecto clave para la gestión de riesgos y la gobernanza.

Comité de Gobierno Corporativo y Talento

El Comité de Gobierno Corporativo y Talento, conformado por los asesores independientes Jackeline Dyer Coriat, Jorge Kuryla y Lieneke Schol, juega un papel crucial en el cumplimiento de las prácticas de gobierno corporativo aprobadas. Este Comité desarrolla el proceso de evaluación de la Junta Directiva y las evaluaciones individuales, así como la revisión de la autoevaluación de los Principios de Gobierno Corporativo. Además, propone la evaluación anual del Gerente General y garantiza el desarrollo de un plan de sucesión.

Igualmente, es responsable de revisar y aprobar el plan integral de compensación del Gerente General y la Alta Gerencia, así como de supervisar los informes sobre el desarrollo y gestión del talento. Por último, el Comité aprueba y supervisa la ejecución del plan de Responsabilidad Social y Sostenibilidad en el corto y largo plazo.



3.2. Ética y cumplimiento normativo

(GRI 3-3, 2-27)

En Camposol nos regimos por una cultura empresarial fundamentada en la honestidad y la integridad en todas nuestras interacciones con los diversos grupos de interés que conforman nuestro entorno empresarial. Como parte de nuestro compromiso con estos principios, hemos desarrollado un Código de Ética y Conducta que refleja nuestra constante búsqueda por alcanzar los más altos estándares éticos y de comportamiento. Este Código de Conducta representa un marco de referencia fundamental para todos nuestros colaboradores, que deben guiarse y actuar conforme a sus principios en todo momento y circunstancia. Su principal objetivo es velar por el bienestar de nuestra fuerza laboral, promover relaciones sólidas y constructivas con nuestros grupos de interés, y prevenir cualquier riesgo asociado a la infracción de principios éticos.

Además, en nuestro compromiso por llevar a cabo nuestras actividades comerciales de manera íntegra y responsable, consideramos indispensable que tanto nuestros clientes como nuestros proveedores se adhieran a los mismos estándares éticos que nosotros. Esto no solo fortalece nuestra reputación y credibilidad como empresa, sino que también contribuye a mantener un entorno empresarial ético y transparente en todas nuestras operaciones.

Este enfoque nos ha permitido tener 0 casos de incumplimientos significativos de la legislación y normativas aplicables a Camposol.

En Camposol nos regimos por una cultura empresarial fundamentada en la honestidad y la integridad en todas nuestras interacciones con los diversos grupos de interés que conforman nuestro entorno empresarial.

3.2.1. Anticorrupción

(GRI 205-1, 205-2, 205-3, 415-1) (GRI 13.26)

Camposol ha establecido un robusto Modelo de Prevención de la Corrupción que se fundamenta en lineamientos internacionales, como los establecidos por la OCDE, la OEA y la ONU, así como en normativas locales, como la Ley 30,424 en Perú y la Ley de Prácticas Corruptas en el Extranjero de los Estados Unidos de América (FCPA). Este modelo garantiza el cumplimiento de los más altos estándares éticos y promueve una cultura organizacional basada en la integridad y la transparencia, y para ello cuenta con los siguientes elementos:

- 1) **Liderazgo del Órgano de Gobierno:** El compromiso y liderazgo de la alta dirección son fundamentales para el éxito del Modelo de Prevención. El Directorio define anualmente el Plan de Trabajo Anticorrupción, en concordancia con el avance en la implementación del Modelo y las recomendaciones del Oficial de Cumplimiento. El progreso se informa al Comité de Auditoría y Riesgos, asegurando una supervisión efectiva.
- 2) **Evaluación de riesgo:** Realizamos anualmente una evaluación exhaustiva de riesgos de corrupción en todas nuestras operaciones. Detectamos riesgos, evaluamos causas, probabilidad e impacto, así como los controles implementados, garantizando una identificación temprana y una gestión proactiva de los riesgos asociados.
- 3) **Políticas, procedimientos y controles:** Contamos con una sólida Política de Prevención del Fraude, Soborno y Corrupción, respaldada por políticas complementarias sobre Conflictos de Intereses, Regalos y Atenciones, Debida Diligencia de Integridad con Terceros y Donaciones. Realizamos investigaciones de antecedentes para transacciones riesgosas, previniendo conductas inapropiadas por parte de proveedores y terceros.
- 4) **Difusión y capacitación:** Realizamos anualmente capacitaciones en temas anticorrupción para todos los colaboradores, con sesiones especializadas para el Directorio, Gerencias y otros puestos clave. Esta capacitación asegura la comprensión y adhesión a los principios y políticas anticorrupción de Camposol.
- 5) **Monitoreo y evaluación:** Nuestro Modelo de Prevención está en constante mejora y desarrollo. Contamos con un Oficial de Cumplimiento que acompaña y monitorea el Modelo de forma anual, asegurando su efectividad y cumplimiento.



Los reportes de avance al Comité de Auditoría y Riesgos han sido satisfactorios, y no hemos tenido casos de corrupción este año.

Basados en los resultados de la Auditoría de Diagnóstico para la obtención de la ISO 37001 realizada en 2023, planeamos realizar mejoras en nuestro modelo durante 2024 para cumplir con este estándar internacional en gestión anticorrupción, reafirmando nuestro compromiso con la integridad y la transparencia en todas nuestras operaciones.

En esa línea, cada año realizamos una evaluación de riesgos de corrupción al 100% de nuestras operaciones, en la que detectamos estos riesgos en los procesos a su cargo, evaluamos sus posibles causas, probabilidad e impacto en la compañía, así como los controles implementados. Durante el 2023, no se ha tenido ningún caso relacionado con corrupción y tampoco se ha realizado ninguna contribución a partidos y/o representantes políticos.

Comunicación y formación sobre las políticas y procedimientos anticorrupción

Al ingresar a Camposol, todos los colaboradores deben firmar el “Compromiso de Adhesión”, mediante el cual confirman haber leído y aceptado cumplir con el Código de Ética y Conducta, que incluye nuestra Política de Prevención del Fraude, Soborno y Corrupción. La Gerencia de Personas y Cultura se encarga de solicitar y verificar estas firmas, asegurando el compromiso de cada miembro del equipo.

Además, comunicamos nuestras políticas y procedimientos anticorrupción a través de correos electrónicos dirigidos a todos los colaboradores. Para los Directores, la información está disponible en la plataforma Dilitrust, garantizando un acceso adecuado y oportuno a los lineamientos establecidos.

Durante el último año, nos hemos enfocado en fortalecer nuestra cultura organizacional, especialmente entre la alta dirección y los puestos clave, mediante capacitaciones personalizadas en temas anticorrupción. Este esfuerzo ha sido clave para consolidar nuestros valores éticos y abordar áreas susceptibles a posibles prácticas corruptas. Para el próximo año planeamos seguir intensificando nuestra campaña de comunicación sobre el Modelo de Prevención, con el objetivo de reforzar aún más la cultura de integridad en toda la empresa. Estamos comprometidos en seguir promoviendo una conducta ética y transparente en todas nuestras operaciones.

3.2.2. Conflictos de interés

(GRI 2-15)

El conflicto de intereses surge cuando un interés personal obstaculiza la capacidad de actuar en beneficio de la empresa, especialmente cuando existen obligaciones legales, contractuales o fiduciarias en juego. En Camposol hemos establecido una Política de Conflicto de Intereses con el objetivo de identificar y abordar las actividades que pueden generar conflictos perjudiciales para la empresa, así como

implementar medidas preventivas y sanciones en caso de violación de esta política. Informamos a todos nuestros grupos de interés sobre esta política para prevenir situaciones que puedan poner en riesgo la integridad de la empresa.

A continuación, se detallan los lineamientos establecidos:

- 1) **Identificación de actividades/escenarios generadores de conflicto de intereses:** Trabajamos en estrecha colaboración con las áreas responsables de los procesos y el Oficial de Cumplimiento para identificar posibles actividades o situaciones que puedan dar lugar a conflictos de intereses.
- 2) **Determinación de puestos/áreas más susceptibles a conflictos de intereses:** Identificamos los escenarios potenciales dentro de la empresa para seleccionar las áreas y, especialmente, los puestos más propensos a entrar en conflicto de intereses.
- 3) **Detección y supervisión de colaboradores expuestos a potenciales conflictos de intereses:** Utilizamos la información recopilada para identificar a los colaboradores expuestos, realizar controles sobre ellos y tomar las medidas necesarias.
- 4) **Evaluación de proveedores o clientes:** Implementamos un proceso de evaluación de proveedores que requiere información detallada como requisito para su selección.
- 5) **Capacitación y promoción de valores:** Comunicamos la existencia de la Política de Conflicto de Intereses y explicamos las posibles consecuencias o sanciones en caso de incumplimiento.
- 6) **Registro de eventos de conflictos de intereses:** Mantenemos un registro detallado de los eventos detectados para tener una base de datos con información relevante.
- 7) **Aplicación de sanciones:** Implementamos las disposiciones disciplinarias establecidas en el Reglamento Interno de Trabajo para todos los colaboradores y directivos que infrinjan la política de conflictos de intereses.

3.2.3. Libre competencia

(GRI 206-1) (GRI 13.25)

En Camposol nos comprometemos a competir de manera vigorosa y, sobre todo, honesta, fundamentados en principios éticos, la buena fe empresarial y el respeto a las leyes aplicables. Reconocemos que el respeto a la libre competencia es fundamental para fomentar la eficiencia económica en los mercados. Por ello, determinamos nuestra política comercial y precios de forma independiente, asegurando que nuestras compras y ventas se realicen de manera justa y basadas en criterios económicos racionales como el precio, la disponibilidad y la calidad.

Todos los colaboradores de Camposol están obligados a cumplir con las leyes que regulan la competencia en los países donde realizamos negocios. En este sentido, nos comprometemos a seguir principios claros, entre los que se incluyen:

- No participar en acuerdos con competidores u otros agentes del mercado que afecten la libre competencia.
- Evitar prácticas desleales, engañosas o confusas.

- Presentar siempre nuestros productos de manera transparente y honesta.

En el marco de nuestras medidas de prevención, en el año 2022 llevamos a cabo una exhaustiva evaluación de riesgos relacionados con la libre competencia. Como resultado de esta evaluación, se elaboraron dos manuales: uno dirigido a nuestra operación en Perú y otro para nuestras oficinas comerciales. Además, se impartieron capacitaciones sobre su contenido a todas las partes involucradas. Durante el año 2023, hemos preparado el contenido de un curso unificado sobre este tema para todos los colaboradores, que será lanzado en el 2024. Nos complace informar que durante el período reportado no se presentaron casos relacionados con infracciones que afecten la competencia, lo cual refleja nuestro compromiso continuo con prácticas comerciales éticas y la promoción de una competencia justa y transparente en todos los mercados en los que operamos.





Valoramos las opiniones y recomendaciones de nuestros colaboradores como una oportunidad para mejorar nuestra gestión.

3.3. Mecanismos de quejas y reclamos

(GRI 2-25, 2-26)

En nuestra organización, tenemos implementada una Línea Ética como parte fundamental de nuestra gestión de la ética empresarial. Esta línea está disponible para todos los colaboradores, así como para personas o instituciones externas que deseen comunicarse de forma anónima, confidencial y sin temor a represalias, en caso de requerir asesoramiento o reportar posibles incumplimientos del Código de Ética y Conducta. Este canal de comunicación opera las 24 horas del día y es administrado por una empresa independiente, garantizando la imparcialidad y la confidencialidad en cada comunicación.

Cada denuncia o reclamo recibido a través de la Línea Ética es tratado con diligencia por nuestro Comité de Ética. Se realiza una investigación exhaustiva en cada caso y, en aquellos en los que se encuentre evidencia de prácticas o conductas empresariales inapropiadas, se toman las acciones correspondientes para corregir la situación y garantizar el cumplimiento de nuestro Código de Ética y Conducta.

Además, valoramos las opiniones y recomendaciones de nuestros colaboradores como una oportunidad para mejorar nuestra gestión. Por ello, hemos establecido diversos canales de comunicación:

- **Línea Ética:** Administrada por un tercero (EY), que recibe denuncias y reclamos vía telefónica o por correo electrónico. En algunos casos, es necesaria la investigación de estas denuncias por parte de relaciones laborales. En caso de denuncias de naturaleza sexual, estas son analizadas por nuestro Comité de Hostigamiento Sexual.
- **Representantes:** En todas nuestras sedes, fondos, campos y plantas, contamos con representantes del área que reciben quejas y reclamos. Además, hemos implementado oficinas de atención al personal en Agromás, donde se sigue el procedimiento de Consultas, Quejas y Reclamos.

- **Relaciones Laborales:** Este departamento se encarga de recibir cartas sobre reclamos, quejas y solicitudes de colaboradores o sindicatos, asegurando una atención adecuada y una respuesta oportuna a cada solicitud.

Para garantizar una comprensión completa en el uso de la línea ética, realizamos capacitaciones regulares sobre su uso adecuado. Además, difundimos mensajes a través de plataformas como WhatsApp, videos informativos y publicación de afiches en puntos estratégicos dentro de nuestras instalaciones.

También extendemos la promoción del uso de la línea ética a nuestros proveedores. En este sentido, incluimos una nota en las órdenes de compra emitidas, destacando la disponibilidad de este canal para que puedan expresar sus preocupaciones o realizar denuncias. Asimismo, cuando corresponde, proporcionamos capacitaciones in situ durante el protocolo de ingreso de nuevos proveedores.

Para asegurarnos de que esta información llegue a todos nuestros grupos de interés, también difundimos el canal de comunicación ética en nuestra página web, donde los grupos de interés pueden encontrar información detallada sobre cómo utilizar la línea ética y qué tipos de situaciones pueden ser reportadas a través de este medio.

Además, se difunde entre los colaboradores el procedimiento de Consultas, Quejas y Reclamos (CQR), que brinda un canal adicional para que los colaboradores expresen sus inquietudes o planteen reclamos sobre diversos temas relacionados con su trabajo y el ambiente laboral.

Durante el año 2023, tras la recepción de denuncias a través de nuestra Línea Ética, llevamos a cabo investigaciones exhaustivas que concluyeron que ninguna de estas denuncias resultó en hechos relevantes. Además, es importante destacar que las denuncias recibidas no estuvieron relacionadas con el incumplimiento de normas por parte de Camposol.

Este resultado refleja nuestro firme compromiso con la transparencia y el cumplimiento de los más altos estándares éticos en todas nuestras operaciones. Continuamos trabajando de manera constante para mantener y fortalecer nuestra cultura de integridad y responsabilidad, asegurando el bienestar de nuestros colaboradores y el respeto hacia nuestros grupos de interés.

3.4. Gestión de riesgos

(GRI 2-12, 2-13, 201-2) (GRI 13.2)

Estamos comprometidos con mantener una gestión integral y proactiva de los riesgos, lo que soporta el cumplimiento de las iniciativas estratégicas, la sostenibilidad y el éxito de nuestras operaciones. Para ello, contamos con una metodología corporativa de Gestión Integral de Riesgos, respaldada por un área especializada dentro de la empresa, que nos brinda los lineamientos para la evaluación, tratamiento y comunicación periódica de los riesgos más críticos.

Nuestro enfoque abarca todos los tipos de riesgos inherentes, desde aspectos de cumplimiento hasta operacionales, financieros y estratégicos. Además, estamos atentos a los riesgos emergentes, incluidos los relacionados con aspectos ESG que puedan afectar nuestras actividades.

Nuestra metodología se aplica mediante matrices específicas adaptadas a cada una de nuestras operaciones, las cuales son desarrolladas en colaboración con la Alta Gerencia y se actualizan anualmente o ante eventos relevantes. En este sentido, estamos trabajando activamente en el mapeo de los riesgos ESG como una meta a corto plazo. Hemos identificado los principales riesgos a los que nos enfrentamos, incluyendo conflictos sociales, disponibilidad de agua, mano de obra, fluctuaciones en los precios, desafíos tecnológicos y posibles conflictos con las comunidades o terceros con los que interactuamos.

Además, como parte de los pilares de nuestro enfoque de trabajo basado en el COSO ERM, hemos instaurado una cultura de gestión de riesgos que contempla a todos los niveles de la organización, la cual viene siendo

reforzada a través de la definición de gestores de riesgos en todas las operaciones, personal clave que soporta el despliegue de la cultura de riesgos.

3.4.1. Riesgos derivados del cambio climático

El cambio climático y sus efectos representan un riesgo crítico para nuestras operaciones. Con el objetivo de anticiparnos a estos riesgos, realizamos evaluaciones anuales para identificar nuevas exposiciones ante cualquier cambio en las condiciones climáticas. Además, llevamos a cabo un monitoreo regular de indicadores de riesgo (KRIs) para generar alertas tempranas de posibles eventos como temperaturas extremas y déficits hídricos.

Durante el año 2023, considerando la ocurrencia del Fenómeno El Niño y otros eventos climáticos adversos como altas temperaturas y fuertes lluvias en nuestras operaciones, la categorización del riesgo asociado al cambio climático pasó de moderado a alto. En respuesta, nuestro equipo de riesgos lideró un ejercicio específico para identificar, evaluar y proponer medidas de mitigación ante estos riesgos en todas las operaciones, con la participación de las áreas con mayor exposición a los efectos del cambio climático como operaciones agrícolas, participaron en este proceso. Identificamos como riesgos principales las sequías, incremento de lluvias, altas temperaturas y deslizamientos de tierra.

RIESGOS E IMPACTOS DERIVADOS DEL CAMBIO CLIMÁTICO

Riesgos e impactos identificados	Tipo de riesgo	Magnitud del impacto	Probabilidad de ocurrencia	Medidas de mitigación implementadas
Inhabilitación de vías de acceso o salida para el transporte.	Físico	Bajo	Bajo	Articulación con entidades gubernamentales y/o gremios en las zonas donde operamos. Además, se mapean vías alternas que pueden ser empleadas para el transporte.
Pérdida o daño de equipos e infraestructura (almacenes, campamento, entre otros).	Físico	Medio	Medio	Reforzamiento y/o implementación de mejoras en infraestructura expuesta a fenómenos climatológicos
Interrupción operativa por baja disponibilidad de insumos o materiales.	Físico	Bajo	Bajo	Ampliación de la cobertura de stock de los insumos que son críticos para la operación.
Reducción del volumen y calidad de la fruta debido a las altas temperaturas	Físico	Alto	Medio	Ajustes en el manejo de cultivo, elaboración de ensayos para uso de nuevos productos.



3.5. Cadena de suministro

A partir del año 2021, hemos trasladado nuestro departamento de cadena de suministro a nuestras oficinas en Costa Rica. Esta decisión se basó en el notable crecimiento y la diversificación de nuestras operaciones. Costa Rica se ha convertido un lugar estratégico para nuestras actividades debido a su ubicación privilegiada. Desde allí, coordinamos todas nuestras operaciones con oficinas comerciales o traders, además de ser el epicentro para las compras estratégicas y la gestión del transporte internacional.

En 2023, llevamos a cabo nuestras primeras exportaciones de cerezas desde nuestros campos en Chile, transportando nuestra fruta exclusivamente por vía aérea al mercado asiático. Asimismo, realizamos nuestra primera exportación comercial de pitahayas desde nuestros campos en Perú, transportando nuestra fruta mediante una logística combinada de transporte aéreo y marítimo hacia los mercados de Europa y Canadá.

3.5.1. Gestión de los proveedores

(GRI 3-3) (GRI 2-6)

Nuestra cadena de suministro, integrada verticalmente, opera eficientemente y es controlada en todos los aspectos. Esta integración nos permite tener un control completo desde el inicio hasta el final del proceso. Para asegurar un suministro sólido y sostenible, establecemos alianzas estratégicas con proveedores de materiales clave, manteniendo

relaciones a largo plazo. Dado que los costos pueden verse afectados por factores externos, como el contexto internacional y nacional, nos involucramos constantemente en procesos de negociación para obtener los mejores precios y condiciones. Además, mantenemos una amplia y estable base de datos de proveedores para reducir el riesgo de desabastecimiento y garantizar un flujo de suministro confiable y continuo.

NÚMERO TOTAL DE PROVEEDORES, POR TIPO Y OPERACIÓN

Tipos de proveedores	Perú	Colombia	Uruguay	Total
Proveedores de empaque	81	8	9	98
Proveedores de insumos agrícolas	145	29	9	183
Proveedores de servicios de empaque y almacenamiento	17	4	2	23
Proveedores de servicios locales (transporte, importación, otros)	318	109	15	442
Insumos varios	0	94	85	179
Total	561	244	120	925

Nos gustaría destacar algunos reconocimientos obtenidos por algunos de nuestros proveedores en el año 2023:

- **CARMVinsa**, proveedor de embalajes de cartón, fue reconocido por la empresa GRI LATAM por la realización de su informe de sostenibilidad 2023.
- **EQUILIBRA**, proveedor de fertilizantes, se asoció a la Asociación Aniquem para participar en su programa “Reciclar con Ayuda”, el cual proporciona fondos para el tratamiento médico de las personas tratadas en esta asociación. Además, en colaboración con Grupo Mitsui & Co., Ltd., han implementado el “Proyecto 4000”, destinado a actividades sostenibles.
- **SILVESTRE**, proveedor de agroquímicos, fue premiado en el Top 10 de empresas de biotecnología agrícola de América Latina por la revista Agri Business Review, gracias a su compromiso con una agricultura sostenible mediante productos innovadores de origen orgánico y capacitaciones en prácticas de cultivo ecoamigables.

Estos reconocimientos nos llenan de orgullo, dado que demuestra nuestro compromiso de trabajar con empresas con nuestra misma visión hacia el desarrollo sostenible y la transparencia hacia sus grupos de interés.

3.5.2. Gestión de los contratistas

(GRI 2-8)

Reconocemos la importancia de establecer relaciones sólidas con nuestras contratistas, quienes desempeñan un papel vital en el éxito de nuestras operaciones. Estos socios clave aportan su experiencia y compromiso en cada etapa del proceso productivo.


Estamos orgullosos de contar con una red selecta de contratistas altamente capacitados y confiables que comparten nuestra visión de excelencia y calidad. Su colaboración es fundamental para alcanzar nuestros objetivos y mantener los estándares más altos en todas nuestras actividades.

En nuestras operaciones de Uruguay se premió a las cuadrillas con los mejores rendimientos, siendo la única empresa del rubro en otorgar este tipo de distinción. Se evaluó la asistencia, la calidad del trabajo de cosecha y los rendimientos, y los premios fueron entregados directamente a los colaboradores de estas empresas. Contamos con un registro diario de las personas que ingresan, agrupadas por cada cuadrilla. Nuestros evaluadores realizaron muestras aleatorias de la cosecha para evaluar diversos aspectos, como los daños por cosecha, los daños estéticos causados por viento o granizo, así como los daños sanitarios. Estos

reportes nos permitieron identificar claramente cuál es la cuadrilla que tenía una mejor calidad de cosecha, basándonos en criterios como la cantidad de daños de tijera, cabitos, podrido en el bin, entre otros.

La información recopilada, junto con los registros de asistencia, nos permitió premiar directamente al colaborador. Los premios consistieron en vales de compra en un supermercado local, donde el primer premio tuvo un valor de USD 75, el segundo premio USD 50 y el tercer premio un valor de USD 25.

NÚMERO TOTAL DE CONTRATISTAS, POR GÉNERO Y OPERACIÓN



Operación	Relación contractual	Actividad realizada	Lugar de trabajo	H	M	Total
Perú	Sodexo	Limpieza	Planta Chao	19	16	35
	Raf Barcenas	Alimentación	Planta y fundos Chao y Virú	27	16	43
	Prosegur	Vigilancia	Planta Chao y fundos Chao, Virú y Piura	73	6	79
	Eurorenting	Alquiler de Vehículos	Planta Chao y fundos Chao, Virú y Piura	4	0	4
	Ecopaking	Armando de Cajas Cartón	Planta Chao	12	0	12
Subtotal				135	38	173
Colombia	Fortox	Seguridad	Operaciones de Colombia	27	0	27
	Job and Talent	Compañía de tercerización	Operaciones de Colombia	73	32	105
	Manpower	Compañía de tercerización	Operaciones de Colombia	1	1	2
Subtotal				101	33	134
Uruguay	11 proveedores tercerizados	Cosecha de mandarinas	Fundo el Tero y fundo el Zorzal, Zona El Espinillar, Slato Uruguay	2037	280	2318
Subtotal				2037	280	2318
Total				2,273	351	2,625

Estamos orgullosos de contar con una red selecta de contratistas altamente capacitados y confiables que comparten nuestra visión de excelencia y calidad.

3.5.3. Selección y evaluación de proveedores

(GRI 13.23) (GRI 308-1, 308-2, 414-1, 414-2) (FB-AG-430a.1, FB-AG-430a.2, FB-AG-430a.3, FB-PF-430a.1, FB-PF-430a.2)

Nuestro Sistema de Gestión se encarga de realizar la trazabilidad de todos nuestros centros de empaque y materias primas, llegando a identificar la parcela y fundo de procedencia. En línea con nuestros procedimientos de compras de insumos, realizamos una evaluación a los proveedores e identificamos el origen de la materia prima suministrada.

Es importante destacar que el 100% de la materia prima utilizada en la producción de fruta fresca está certificada con estándares de inocuidad. Asimismo, todas nuestras operaciones están sujetas a auditorías sociales, como SMETA o GRASP, para garantizar el cumplimiento de los estándares laborales y sociales.

En línea con nuestro compromiso de contar con una cadena de suministro sostenible y responsable, durante el 2023 se solicitó a todos los nuevos proveedores o proveedores renovados durante el 2022, que hagan una actualización completa los documentos legales, incluyendo la constitución de la empresa y los documentos de compromiso de Camposol, como el Código de Ética y Conducta. Esto asegura que nuestros proveedores estén alineados con nuestros valores y principios empresariales. Actualmente, nuestro proceso de selección de proveedores no incluye la evaluación de criterios ambientales, sociales y de gobernanza (ESG). No obstante, estamos trabajando en colaboración con el área de Sostenibilidad para integrar estos criterios dentro de la evaluación.

En Camposol nos esforzamos por asegurar que nuestros proveedores compartan nuestro compromiso con la sostenibilidad. Por lo tanto, exigimos que cada uno de ellos cumpla con la normativa vigente en los países donde operan. Además, estamos implementando medidas adicionales para promover prácticas sostenibles en toda nuestra cadena de suministro. Hemos planificado iniciar un proceso de diagnóstico de proveedores en colaboración con una consultora especializada, con el objetivo de poder conocer y analizar el desempeño de nuestros



proveedores en materia de sostenibilidad, permitiéndonos establecer planes de acción para fortalecer la gestión sostenible de proveedores.

En la operación en Perú, hemos sido proactivos en la identificación y corrección de ciertos proveedores cuyos regímenes laborales excedían lo estipulado por la normativa nacional. Específicamente, observamos esta situación en algunos proveedores de servicios internos y de seguridad patrimonial en la Planta Chao. Como medida correctiva, se establecieron nuevos horarios laborales que se ajusten dentro del rango establecido por la normativa nacional. Durante el año 2023, no se identificaron otros proveedores con impactos negativos significativos.

Es importante destacar que el 100% de la materia prima utilizada en la producción de fruta fresca está certificada con estándares de inocuidad.

4

Personas

« Empoderando a través de la diversidad, protegiendo con seguridad y cultivando el bienestar, nuestro compromiso con las personas no solo impulsa la sostenibilidad hacia un futuro inclusivo y próspero, sino que también refleja nuestro propósito: trabajar el campo para mejorar vidas. »

ALEJANDRO ESTRADA BLANCO
VP People & Culture, Global Communication



En Camposol, la contratación y desarrollo de talento es fundamental ya que valoramos la experiencia, *know how* y aporte de todos nuestros colaboradores para lograr nuestros objetivos estratégicos, además el sector al que pertenecemos se caracteriza por tener una alta rotación del personal que labora en planta y campo. Asimismo, también es importante atraer y comprometer a los mejores profesionales para que lideren las diversas áreas que conforman la empresa en todos los lugares y países donde operamos.

Para lograr este objetivo, nos esforzamos por ser una empresa atractiva para nuestros colaboradores y futuros candidatos. Brindamos un ambiente laboral seguro, saludable y respetuoso de los derechos humanos, garantizando una compensación justa y competitiva, así como programas de desarrollo profesional y beneficios adicionales a los establecidos por la ley.

La Vicepresidencia de Personas, Cultura y Organización a nivel corporativo y las áreas de Personas, Cultura y Organización en cada país donde operamos están a cargo de estos aspectos. El marco para la gestión de personas se respalda en políticas como el Código de Ética, Política de Reclutamiento y Contratación, Política de Derechos Humanos, Política Salarial, Política de Bonos por Logro de Objetivos, Procedimiento de Evaluación de Desempeño, Política de Prevención e Investigación de Hostigamiento Sexual, el Reglamento Interno de Trabajo, entre otros.

Brindamos un ambiente laboral seguro, saludable y respetuoso de los derechos humanos, garantizando una compensación justa y competitiva, así como programas de desarrollo profesional y beneficios adicionales a los establecidos por la ley.

4.1. Nuestros colaboradores

(2-7)

Nuestros colaboradores son fundamentales para el éxito en nuestras operaciones, por lo tanto, es una prioridad para nosotros construir relaciones sólidas con ellos, ya que reconocemos sus valiosas contribuciones. Al cierre del 2023, la fuerza laboral total de nuestras operaciones en Perú, Colombia, Uruguay, Chile y México se compuso de 21,540 colaboradores directos; de los cuáles el 95.56% estaban ubicados en Perú.

NÚMERO TOTAL DE COLABORADORES, POR OPERACIÓN

Operación	2022		2023	
	Número colaboradores	Porcentaje	Número colaboradores	Porcentaje
Perú	23,280	95.99%	20,799	96.56%
Colombia	584	2.41%	457	2.12%
Uruguay	274	1.13%	157	0.73%
Chile	19	0.08%	23	0.11%
México	96	0.40%	104	0.48%
Total	24,253	100.00%	21,540	100.00%

Del total de colaboradores directos, el 55.9% eran hombres y el 44.1% eran mujeres. Respecto al porcentaje de colaboradores mujeres, se observa un incremento del 0.7% del total respecto al año anterior, reflejando nuestro firme compromiso con la promoción de la diversidad de género y la garantía de igualdad de oportunidades en nuestro entorno laboral, aspectos fundamentales en nuestra estrategia de sostenibilidad.

NÚMERO TOTAL DE COLABORADORES, POR GÉNERO Y OPERACIÓN

País	2022				2023			
	M	Porcentaje	F	Porcentaje	M	Porcentaje	F	Porcentaje
Perú	12,976	55.7%	10,304	44.3%	11,517	55.4%	9,282	44.6%
Colombia	459	78.6%	125	21.4%	345	75.5%	112	24.5%
Uruguay	219	79.9%	55	20.1%	112	71.3%	45	28.7%
Chile	13	68.4%	6	31.6%	11	47.8%	12	52.2%
México	63	65.6%	33	34.4%	64	61.5%	40	38.5%
Total	13,730	56.6%	10,523	43.4%	12,049	55.9%	9,491	44.1%



En cuanto a la composición contractual de nuestra fuerza laboral, el 23.5% de nuestros colaboradores tienen contratos a tiempo permanente, mientras que el 76.5% opera bajo contratos temporales, principalmente debido a las fluctuaciones estacionales inherentes a las campañas agrícolas y otras necesidades operativas. En este sentido, los contratos temporales proporcionan la flexibilidad necesaria para adaptarnos a los picos de demanda y variaciones en la producción. Es importante destacar que en nuestra política laboral no incluimos colaboradores con horas de trabajo no garantizadas ni a tiempo parcial, asegurando así la estabilidad y seguridad laboral para todos nuestros colaboradores.

NÚMERO TOTAL DE COLABORADORES CON CONTRATO PERMANENTE, POR GÉNERO Y OPERACIÓN

País	2022			2023		
	M	F	Total	M	F	Total
Perú	2,988	1,711	4,699	2,957	1,655	4,612
Colombia	94	68	162	224	52	276
Uruguay	33	17	50	104	38	142
Chile	5	4	9	7	7	14
México	12	6	18	10	6	16
Total	3,132	1,806	4,938	3,302	1,758	5,060

NÚMERO TOTAL DE COLABORADORES CON CONTRATO TEMPORAL, POR GÉNERO Y OPERACIÓN

País	2022			2023		
	M	F	Total	M	F	Total
Perú	9,988	8,593	18,581	8,560	7,627	16,187
Colombia	365	57	422	121	60	181
Uruguay	186	38	224	7	8	15
Chile	8	2	10	4	5	9
México	51	27	78	54	34	88
Total	10,598	8,717	19,315	8,746	7,734	16,480

Es importante destacar que en nuestra política laboral no incluimos colaboradores con horas de trabajo no garantizadas ni a tiempo parcial, asegurando así la estabilidad y seguridad laboral para todos nuestros colaboradores.

4.2. Contratación de nuevos colaboradores y tasa de rotación

(GRI 3-3) (GRI 401-1)

El proceso de contratación y rotación de colaboradores es de vital importancia para Camposol, dado que necesitamos contar con personas que cumplan el perfil que requerimos y así desarrollar adecuadamente nuestras actividades. Reconocemos que las personas que trabajan en nuestra organización son nuestro activo más valioso, y por ello, nos esforzamos por garantizar que su experiencia sea óptima desde el momento de atracción y selección. Sin embargo, nos enfrentamos a desafíos organizacionales, especialmente en las zonas donde operamos, donde la demanda de mano de obra no calificada es intensiva. Esto nos desafía a mitigar el ausentismo y la deserción entre nuestros colaboradores de campo y planta.

Buscamos ser una empresa atractiva para nuestros colaboradores, y para ello diseñamos programas de desarrollo y productividad que se centran en conocer a las personas y ponerlas en el centro de nuestras actividades, adoptando una perspectiva más humana y reconociendo su valor más allá de meros recursos operativos.

Nuestra alta tasa de rotación se debe, en gran medida, a la naturaleza estacional de nuestro negocio, con temporadas de cosecha que generan una demanda significativamente mayor de mano de obra. Además, operamos en áreas donde la competencia por el talento es intensiva, lo que agrega presión adicional a nuestro proceso de contratación y retención de personal. Durante las temporadas de mayor demanda, contratamos temporalmente a un gran número de colaboradores para satisfacer nuestras necesidades de producción, lo que puede resultar en tasas de contratación y rotación que superan el 100%.

Nuevas contrataciones

NÚMERO TOTAL DE NUEVAS CONTRATACIONES, POR OPERACIÓN

Operación	2021	2022	2023
Perú	37,420	52,680	39,823
Colombia	193	276	205
Uruguay	136	94	543
México	48	1,734	1,713
Chile	13	2	6
Total	37,810	54,786	42,290

NÚMERO TOTAL DE NUEVAS CONTRATACIONES, POR EDAD Y OPERACIÓN

Edad	2021	2022	2023
Menor de 30	22,574	32,744	25,561
Entre 30 y 50	13,208	19,148	14,302
Mayores de 50	2,028	2,894	2,427
Total	37,810	54,786	42,290

NÚMERO TOTAL DE NUEVAS CONTRATACIONES, POR GÉNERO

Género	2021	2022	2023
Masculino	19,482	29,712	22,380
Femenino	18,328	25,074	19,910
Total	37,810	54,786	42,290

Número de ceses

CANTIDAD TOTAL DE CESES, POR OPERACIÓN

Operación	2021	2022	2023
Perú	30,142	28,985	40,166
Colombia	171	266	285
Uruguay	83	80	618
México	7	1,647	1,665
Chile	6	1	8
Total	30,409	30,979	42,742

NÚMERO TOTAL DE CESES, POR EDAD

Edad	2021	2022	2023
Menor de 30	17,725	18,306	25,587
Entre 30 y 50	10,647	11,004	14,593
Mayores de 50	2,037	1,669	2,562
Total	30,409	30,979	42,742

NÚMERO TOTAL DE CESES, POR GÉNERO

Género	2021	2022	2023
Masculino	16,155	16,567	22,846
Femenino	14,254	14,412	19,896
Total	30,409	30,979	42,742

4.3. Condiciones laborales

En este capítulo, resaltamos el compromiso de Camposol con las condiciones laborales justas y equitativas en todas nuestras operaciones. Reconocemos que el bienestar de nuestros colaboradores es fundamental para nuestro éxito. Por esa razón hemos implementado políticas y prácticas que garantizan un entorno laboral seguro, inclusivo y respetuoso.

4.3.1. Compensación laboral

(GRI 2-21) (GRI 13.20, 13.21)

En Camposol, contamos con una política salarial corporativa diseñada para compensar a nuestros colaboradores de manera justa y equitativa, basada en las condiciones del mercado y criterios objetivos. Esta política aplica a todas nuestras categorías laborales, incluido el CEO y los altos ejecutivos.

Desde el 2021, anualmente realizamos un proceso de revisión salarial, tomando en cuenta varios factores con especial énfasis en la evaluación de desempeño y el cumplimiento de objetivos específicos definidos para cada colaborador. Buscamos premiar a los mejores colaboradores, y en base a estos resultados, proponemos porcentajes de ajuste salarial. Todas las categorías laborales son evaluadas y se aplica la misma metodología en todos los países. En la actualidad no se evalúa ningún indicador relacionado con el desempeño en la gestión de ESG (ambiental, social y de gobierno corporativo) o de sostenibilidad.

En Camposol, los operarios se manejan de acuerdo con la remuneración mínima vital y sobre ello, se aplican bonos de acuerdo con la ley y bonos de productividad y/o relacionados con las labores en las que participan. Esto les permite obtener salarios por encima de la remuneración mínima vital.

Para las operaciones de Colombia se calculó el ratio de compensación total anual de la persona mejor pagada de la organización con respecto a la mediana de la compensación total anual de todos los colaboradores (excluida la persona mejor pagada); dando como resultado un ratio de 19.02.



4.3.2. Beneficios para nuestros colaboradores

(GRI 401-2)

En Camposol nos esforzamos por ofrecer un entorno laboral que promueva el bienestar y la satisfacción de nuestro equipo en todas nuestras operaciones. Reconocemos la importancia de brindar beneficios competitivos que respalden el desarrollo personal y profesional de nuestros colaboradores. A continuación, detallamos los beneficios proporcionados, los cuales pueden variar por país de operación:

Beneficios Legales:

- Seguro de vida obligatorio desde el primer día de trabajo.
- Seguro médico.
- Asignación familiar.
- Licencia de maternidad y paternidad.
- Licencia por familiar directo grave.
- Licencia por fallecimiento de familiar directo.
- Permiso de lactancia.
- Vacaciones.
- Participación en las utilidades.
- Otros beneficios legales.

Por otro lado, también ofrecemos beneficios adicionales a los exigidos por ley, de acuerdo con el siguiente detalle:

- Transporte de personal 100% asegurado por la empresa.
- Servicios de comidas / Vales de alimentación.

Reconocemos que el bienestar de nuestros colaboradores es fundamental para nuestro éxito. Por esa razón hemos implementado políticas y prácticas que garantizan un entorno laboral seguro, inclusivo y respetuoso.

- Cobertura al 100% de las primas del seguro médico y del seguro oncológico privado.
- Guardería para cuidado de niños.
- Cursos de educación y formación.
- Préstamos para colaboradores (emergencias de salud y escuela).
- Entrega de paquetes de material escolar.
- Canasta de Navidad u otro beneficio similar.
- Celebraciones especiales como cumpleaños, día del padre, día de la madre, entre otros.
- Licencia por cumpleaños o tramites personales.

Durante el año 2023, hemos llevado a cabo una serie de iniciativas tanto de reconocimiento como de mejora destinadas al bienestar y desarrollo de nuestros colaboradores. Algunos de los ejemplos destacados incluyen:

- Implementación del Programa de Habilidades de Supervisión en nuestras operaciones de Perú, Uruguay, Colombia, México y Chile.
- Ejecución del Programa Madre Tierra Perú.
- Desarrollo del Programa Líder Agro Perú.
- Organización de eventos deportivos para fomentar la actividad física y el trabajo en equipo entre nuestros colaboradores.
- Celebraciones especiales en conmemoración del Día de la Mujer, Día de la Madre, Día del Padre y otras fechas relevantes en cada país donde operamos.
- Como resultado, hemos alcanzado importantes reconocimientos y logros durante el 2023, entre ellos destacamos:
- Recibir el reconocimiento por parte de la Asociación de Buenos Empleadores (ABE) con un premio al programa Madre Tierra, que reconoce el trabajo de nuestros trabajadores en campo y planta.
- No se registraron días de paralización formal, lo que demuestra la estabilidad y compromiso de nuestros colaboradores.
- Se identificaron oportunidades de mejora tecnológica en nuestros procesos, especialmente en el reclutamiento masivo, lo que nos permitirá optimizar nuestras operaciones y recursos de manera eficiente.

4.3.3. Permiso de maternidad y paternidad

(GRI 401-3)

En cumplimiento de la legislación laboral vigente en cada país donde operamos y con el firme propósito de garantizar el bienestar de nuestros colaboradores, reconocemos la importancia del permiso parental. Este permiso no solo permite a los padres y madres disfrutar del tiempo necesario para cuidar de sus hijos recién nacidos, sino también facilita la recuperación de las madres después del parto. Es parte integral de nuestro compromiso con el respeto a los derechos y la dignidad de nuestros colaboradores.

DETALLE DEL PERMISO DE MATERNIDAD Y PATERNIDAD⁷

Categoría	2023		Total
	M	F	
Colaboradores que accedieron al derecho de permiso parental	506	349	855
Colaboradores que regresaron al trabajo posterior al permiso parental y continuaron siendo colaboradores 12 meses después	168	342	510
Tasa de retención	33.2%	98.0%	59.6%

4.4. Formación de nuestros colaboradores

(GRI 3-3) (GRI 404-1, 404-2)

La formación de nuestros colaboradores constituye un pilar esencial para potenciar sus habilidades y competencias, permitiéndoles adaptarse eficazmente a un entorno laboral en constante evolución. Reconocemos que la educación y el desarrollo profesional no sólo enriquecen al colaborador individualmente, sino que también impulsan el rendimiento y el éxito de toda la organización. Al invertir en la formación de nuestro

equipo, buscamos no solo mejorar el desempeño individual, sino también reforzar la competitividad de la empresa en el mercado laboral.

Nuestras principales herramientas, tales como, la plataforma Universidad Camposol, nuestro plan anual de capacitación, programas de desarrollo de habilidades de supervisión y liderazgo y las escuelas de formación, nos han permitido llegar a más personas durante el 2023.

La Universidad Camposol, como paraguas de todas las iniciativas de aprendizaje, se lanzó en el 2021 y se ha consolidado a través de nuestro programa de desarrollo de habilidades de supervisión y liderazgo, el programa de *onboarding* con cursos virtuales y otros conocimientos que nos han permitido obtener certificaciones que nos posicionan como una empresa de referencia a nivel global.

La plataforma despliega un plan de inducción diseñado para ofrecer una experiencia ágil y coherente a los nuevos colaboradores durante sus primeros 30 días en la empresa. Este plan considera aspectos de nuestra cultura organizacional, así como en temas éticos, con el propósito de fortalecer nuestra conducta dentro de la organización. Desde el 2022, las cápsulas de aprendizaje están disponibles tanto en línea como fuera de línea, adaptándonos a las necesidades tecnológicas actuales y facilitando el acceso a nuestros colaboradores desde sus dispositivos móviles. Esta flexibilidad en el acceso asegura que nuestros colaboradores puedan participar en la formación en cualquier momento y lugar que les resulte conveniente, optimizando así su experiencia de aprendizaje.

Para garantizar nuestro progreso continuo, en el año 2023 seguimos adelante con nuestro programa de liderazgo llamado **LIDERAGRO**. Este programa está diseñado específicamente para los líderes de nuestra operación, con el objetivo de mejorar habilidades importantes como la mentalidad de crecimiento, la responsabilidad hacia los equipos y los resultados, así como el desarrollo personal y el reconocimiento. Estos

⁷ Nota: Valores incluyen las operaciones en Perú y Colombia.



temas, entre otros, son abordados de manera integral en el marco de LIDERAGRO, consolidando así nuestro compromiso con el crecimiento y la excelencia en el liderazgo dentro de Camposol.

En lo que respecta a la capacitación de nuestros operarios, hemos implementado **escuelas de formación** diseñadas para fortalecer tanto habilidades técnicas como habilidades interpersonales. Más de 600 personas han participado activamente en estas sesiones, destacando entre ellas la escuela de supervisores de cosecha y la escuela de operarios

de proyección. Estas escuelas representan un compromiso firme de Camposol para el desarrollo continuo de nuestros operarios, promoviendo una mejora continua y una mayor eficiencia en nuestras operaciones.

Igualmente, contamos con el proyecto **CEBA Camposol**, una iniciativa que brinda la oportunidad a nuestros operarios de finalizar sus estudios de primaria y secundaria. En el año 2023, hemos logrado que 61 operarios logren terminar sus estudios básicos y graduarse para afrontar el siguiente nivel de educación, estudios superiores técnicos y/o universitarios.

4.5. Evaluación de desempeño de nuestros colaboradores

(GRI 404-3)

En Camposol nos comprometemos a promover una cultura de mejora continua y alto desempeño, priorizando el desarrollo profesional y personal de nuestros colaboradores. Buscamos alinear las expectativas organizacionales con los objetivos estratégicos, asegurando que cada miembro del equipo contribuya con sus metas individuales.

Nuestro proceso de evaluación de desempeño, conocido como **“Creciendo Juntos”**, se realiza a través de la plataforma digital Rankmi. Esta herramienta permite a cada colaborador autoevaluarse, recibir *feedback* y monitorear su evolución en relación con las competencias y objetivos individuales planificados para el año. Además, proporciona datos históricos para la gestión del talento a largo plazo.

Nos esforzamos por desarrollar y retener a los posibles sucesores de puestos críticos. Hemos invertido en programas de formación internacional y coaching, de acuerdo con las necesidades de desarrollo de nuestros líderes.

Durante el 2023, realizamos la evaluación 360° de competencias de liderazgo para nuestro CEO, VP, Directores y Gerentes a nivel de país.

PROMEDIO DE HORAS DE FORMACIÓN POR COLABORADOR EN 2023, POR GÉNERO Y CATEGORÍA LABORAL

Categoría laboral	2021			2022			2023		
	M	F	Total	M	F	Total	M	F	Total
Gerente y sub gerentes	0.72	1.21	0.90	3.85	8.24	5.58	6.00	8.79	7.26
Jefes, Coordinadores y Superintendentes	0.09	0.23	0.13	0.74	0.75	0.75	4.13	4.66	4.26
Administrativos	0.05	0.07	0.06	0.65	1.33	0.97	1.42	1.80	1.55
Practicantes	-	-	-	-	-	-	2.49	1.96	2.16
Operarios	-	-	-	-	-	-	5.15	4.63	4.94
Total	0.10	0.16	0.12	0.84	1.51	1.12	4.71	4.40	4.59

Continuamos con la identificación de las personas con alto desempeño y potencial a través de la metodología de Korn Ferry. Durante el 2023, realizamos sesiones de calibración a nivel de comité de gerencia y por país y se generaron planes de desarrollo para el pool de talento.

Para nuestros operarios, los jefes directos realizan una evaluación general de su labor, en base a su productividad.

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO A COLABORADORES EVALUADOS, POR GÉNERO Y CATEGORÍA LABORAL (PORCENTAJE)

Categoría laboral	2022			2023		
	M	F	Total	M	F	Total
Gerente y sub gerentes	96.15%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
Jefes, Coordinadores y Superintendentes	91.75%	57.65%	81.36%	98.66%	98.51%	98.61%
Administrativos	93.61%	89.25%	91.55%	97.04%	96.53%	96.81%
Total	93.06%	83.20%	88.95%	97.91%	97.33%	97.67%

4.6. Diversidad e inclusión

(GRI 3-3) (GRI 405-1)

En Camposol nos esforzamos por crear un entorno inclusivo donde se respete y apoye la diversidad en todas sus formas: cultural, género, orientación sexual, raza, credo, religión, capacidad física o condición social de nuestros colaboradores. Nuestro objetivo es establecer una organización donde todos se sientan integrados, respetados, valorados y tengan igualdad de oportunidades de desarrollo. Para lograrlo, hemos establecido lineamientos claros respecto a la diversidad, inclusión y género:

- Respetamos el entorno laboral, a nuestros colaboradores y actuamos pensando en la reputación y buena imagen de la empresa.
- Respetamos el pluralismo y la diversidad cultural. Nos respetamos mutuamente y nos esforzamos por mantener un entorno inclusivo libre de discriminación, intimidación y acoso por motivos de raza, religión, sexo, edad, capacidad física, nacionalidad u otra condición.
- El acoso verbal, informático o físico por cualquier motivo es inaceptable.
- Tratamos a todos nuestros colaboradores con respeto, dignidad, justicia y cortesía. No se permite el uso de castigos corporales, psicológicos, encarcelamiento, amenazas de violencia u otras formas de acoso o abuso como medio de disciplina y control. El acoso y el acoso sexual están prohibidos.





Nuestro objetivo es establecer una organización donde todos se sientan integrados, respetados, valorados y tengan igualdad de oportunidades de desarrollo.

- Fomentamos y promovemos el espíritu de equipo. Construimos relaciones mutuas basadas en la confianza mutua, reconociendo que todos están comprometidos a hacer lo correcto, tanto en lo personal como en lo profesional.
- Nos esforzamos por lograr una comunicación abierta y honesta. Consultamos entre nosotros y respetamos las perspectivas de aquellos que difieren de nosotros o que desafían las nuestras.
- Respetamos la elección de los trabajadores y no interferimos con su derecho a la libertad de asociación o no asociación y negociación colectiva.
- Alentamos a nuestros colaboradores a explorar el desarrollo profesional y personal y promovemos la meritocracia, la evaluación y el aprendizaje continuo. Nos preocupamos por garantizar un ambiente de trabajo seguro y saludable para nuestros colaboradores, visitantes y clientes.
- Brindamos a nuestros colaboradores salarios y beneficios que cumplen con las leyes aplicables y los convenios colectivos pertinentes.
- Somos respetuosos de las leyes, reglamentos y normas aplicables en nuestra industria. Respetamos las disposiciones de nuestra política de empresa y los derechos de los acusados a defenderse.
- Adherimos a los estándares *Business Alliance for Secure Commerce* (Estándar Internacional de Seguridad – BASC) y promovemos un ambiente seguro para visitantes, contratistas y desarrollo de procesos en general, libre de violencia, sabotaje, intimidación, narcotráfico y/o terrorismo, y actividades y conductas ilegales.

Estos lineamientos reflejan nuestro compromiso con la diversidad, la inclusión y el respeto hacia todos los miembros de nuestra organización, y nos esforzamos por mantenerlos en todo momento.

A continuación, presentamos el desglose de nuestros colaboradores según su categoría laboral, género y grupo etario:

NÚMERO TOTAL DE COLABORADORES, POR GÉNERO Y CATEGORÍA LABORAL

Categoría laboral	M 		F 		Total
	M	%	F	%	
Ejecutivos	20	56%	16	44%	36
Mandos Medios	202	69%	90	31%	292
Empleados	282	51%	267	49%	549
Operativos	11,545	56%	9,118	44%	20,663
Total	12,049	56%	9,491	44%	21,540

NÚMERO TOTAL DE COLABORADORES, POR GRUPO ETARIO Y CATEGORÍA LABORAL

Categoría laboral	menores de 30 años		entre 30 y 50 años		mayores de 50 años		Total
	menores de 30 años	%	entre 30 y 50 años	%	mayores de 50 años	%	
Ejecutivos	0	0%	29	81%	7	19%	36
Mandos Medios	32	11%	245	84%	15	5%	292
Empleados	303	55%	227	41%	19	3%	549
Operativos	10,592	51%	8,102	39%	1,969	10%	20,663
Total	10,927	51%	8,603	40%	2,010	9%	21,540



4.7. Salud y seguridad en el trabajo

(GRI 3-3) (GRI 403-1, 403-2, 403-6, 403-7, 403-8) (FB-AG-320a.1)

4.7.1. Sistema de Salud y Seguridad en el Trabajo

En Camposol nuestro compromiso con la seguridad y la salud en el trabajo se refleja en nuestro sólido Sistema de Gestión de Salud y Seguridad, donde reconocemos a nuestros colaboradores como el activo más valioso de la organización. Nuestro enfoque se centra en establecer directrices precisas para prevenir accidentes y fomentar una cultura de prevención de riesgos laborales en todos los niveles de la empresa.

A través de nuestra Política de Seguridad y Salud en el Trabajo, garantizamos condiciones laborales seguras y saludables mediante la implementación de planes y programas diseñados para prevenir lesiones, preservar la salud física y mental, identificar y eliminar riesgos, y evaluar regularmente los peligros asociados a nuestros procesos. Este enfoque se extiende a todas nuestras operaciones, abarcando tanto al personal interno como a los contratistas que trabajan en nuestras instalaciones, ya sean estas en el campo, en la planta o en nuestras oficinas administrativas.

Durante el año 2023, hemos logrado avances significativos en materia de seguridad laboral. Destacamos especialmente la notable reducción del 58% en la tasa de accidentabilidad en comparación con el año 2022.



4.7.1.1 Perú

Nuestra adhesión a la Ley 29783 nos asegura el cumplimiento de todos los requisitos legales en materia de seguridad y salud en el trabajo. Este marco normativo es la base sobre la cual estructuramos nuestro sistema de gestión, sin excepción alguna.

Realizamos un seguimiento de la eficacia de la gestión de la seguridad y salud en el trabajo, por medio de inspecciones, auditorías internas, capacitaciones e indicadores de accidentabilidad. Verificamos los indicadores de accidentabilidad que se actualizan mensualmente, permitiéndonos actuar oportunamente para mejorar alguna desviación.



4.7.1.2 Colombia

En Camposol Colombia, cumplimos rigurosamente con la normativa nacional establecida, incluyendo el Decreto 1072 de 2015 del Sector Trabajo, la Resolución 0312 de 2019 sobre los estándares mínimos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, así como la norma internacional ISO 45001.

Durante el año 2023, hemos logrado avances significativos en materia de seguridad laboral. Destacamos especialmente la notable reducción del 58% en la tasa de accidentabilidad en comparación con el año 2022. Esta mejora refleja nuestro compromiso continuo con la seguridad y el bienestar de nuestros colaboradores.



4.7.1.3 Uruguay

Cumplimos con el Decreto 321_09 Agropecuario, el cual establece los requisitos legales para la implementación de un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo en Uruguay. Este marco normativo abarca todas nuestras actividades, tanto para el personal propio como para los contratistas que operan en nuestras sedes en el campo.

Para garantizar la efectividad de nuestro sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo, llevamos a cabo un seguimiento riguroso a través





de inspecciones, auditorías internas, capacitaciones y el monitoreo de indicadores de accidentabilidad. Estos indicadores se actualizan mensualmente, lo que nos permite identificar y abordar de manera oportuna cualquier desviación que pueda surgir, asegurando así un entorno laboral seguro para todos nuestros colaboradores.

4.7.2. Riesgos, Peligros y Accidentes

Nuestro enfoque proactivo hacia la gestión de riesgos se refleja en la Matriz de Identificación de Peligros, Evaluación de Riesgos y Medidas de Control (IPERC), donde se detallan exhaustivamente los peligros y riesgos significativos. Esta herramienta nos permite ejecutar planes de control y actualizar las evaluaciones de riesgos al menos una vez al año, o en caso de modificaciones en las condiciones de trabajo.

Para eliminar o mitigar los riesgos identificados, aplicamos una jerarquía de controles operacionales que incluye la eliminación, sustitución, controles de ingeniería, controles administrativos y el uso de equipos de protección personal. Cada proceso se analiza minuciosamente, determinando la probabilidad de ocurrencia y la severidad de los eventos. Las medidas de control se establecen mediante un análisis de las causas raíz de accidentes

anteriores, la revisión de hallazgos de inspecciones y la promoción de una cultura preventiva que garantice el óptimo funcionamiento de nuestras operaciones.

Con el objetivo de capacitar a nuestros colaboradores en materia de prevención de riesgos laborales, se llevan a cabo al menos cuatro sesiones de capacitación al año. Además, a través de inspecciones y evaluaciones continuas, se identifican observaciones que se abordan oportunamente y se retroalimentan a todas las áreas pertinentes de la empresa.

En cuanto a nuestros proveedores, contamos con la Cartilla de Documentación en Seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente, donde se establecen los requisitos para alinearse con nuestro procedimiento de IPERC y ejecutar las medidas de control correspondientes. Exigimos a nuestros proveedores que cumplan con las capacitaciones requeridas por ley antes de ingresar a nuestras instalaciones, y además reciben una inducción previa por parte de nuestra empresa.

En caso de que ocurra un evento peligroso, disponemos de un riguroso procedimiento de investigación de accidentes e incidentes para determinar

la causa raíz y tomar medidas correctivas con el objetivo de evitar su recurrencia.

4.7.3. Servicios de salud en el trabajo

(GRI 403-3)

■ ■ 4.7.3.1 Perú

Para garantizar la atención médica oportuna y de calidad para nuestros colaboradores y contratistas, disponemos de cuatro Unidades Médicas (2 en La Libertad y 2 en Piura) equipadas y operadas por personal altamente capacitado. Estas unidades tienen como objetivo principal velar por la salud integral de nuestro equipo y están disponibles las 24 horas del día, los 365 días del año, para atender cualquier situación que pudiera surgir.

Además, como parte de nuestro compromiso con el bienestar de nuestros colaboradores, ofrecemos cobertura médica a través de seguros privados o del seguro social. En el caso del seguro social, contamos con programas especializados que abordan desde enfermedades crónicas hasta enfermedades huérfanas, permitiendo un control adecuado de las patologías y evitando el deterioro de la salud de nuestros colaboradores.

Los colaboradores de empresas contratistas también están cubiertos mediante el Seguro Complementario de Trabajo de Riesgo (SCTR), el cual les brinda acceso a servicios de salud en caso de sufrir algún percance durante su labor en nuestra compañía. Asimismo, exigimos a estas empresas terceras documentación que acredite el cumplimiento de programas de salud para sus colaboradores como parte de su sistema de gestión.



4.7.3.2 Colombia

A través de convenios con Instituciones Prestadoras de Servicios de Salud (IPS), garantizamos la realización de una amplia gama de exámenes médicos ocupacionales necesarios para nuestra compañía, tales como exámenes de ingreso, periódicos, de egreso, posteriores a incapacidad, exámenes de laboratorio y cualquier otro requerido para salvaguardar la salud y seguridad de nuestros colaboradores.

Estos servicios de salud se brindan durante los horarios laborales en las instalaciones de las IPS. En caso de que sea necesario transporte para la realización de los exámenes médicos ocupacionales, la empresa asume los costos correspondientes. Para los exámenes médicos periódicos, adaptamos las instalaciones de nuestros fondos para llevar a cabo las jornadas en los lugares de trabajo, facilitando así el acceso a la atención médica de manera conveniente para nuestros colaboradores.

Además, hemos establecido alianzas con Empresas Prestadoras de Salud (EPS) para llevar a cabo jornadas de salud en todos los fundos de Camposol Colombia. Durante estas jornadas, se realizan tamizajes cardiovasculares que incluyen la medición de la presión arterial, el peso y el perímetro abdominal. El objetivo principal de estas actividades es promover hábitos saludables y una buena alimentación entre nuestros colaboradores, fomentando así un estilo de vida saludable y contribuyendo a su bienestar general.



4.7.3.3 Uruguay

Contamos con un contenedor que funciona como la oficina de consultas del Doctor, quien visita nuestras instalaciones una vez por semana para



atender al personal según un programa establecido para llevar a cabo revisiones médicas y elaborar o renovar carnets de salud. Esta instancia tiene como objetivo principal velar por la salud general de nuestros colaboradores y brindar atención ante cualquier situación que pueda surgir. El contenedor está equipado con una camilla fija y móvil, collarín, un botiquín completo de emergencia, medidores de presión arterial, y termómetros. El doctor trabaja en estrecha colaboración con el área de Gestión Humana y reporta directamente a la gerencia de unidad de negocio.

Además, nuestros colaboradores tienen acceso al seguro social “Centro Médico” o a policlínicas en las villas o pueblos cercanos. Este seguro social ofrece programas diferenciados para enfermedades crónicas y enfermedades huérfanas, que permiten controlar las patologías y evitar el deterioro en la salud de nuestros colaboradores.

4.7.4. Participación de los colaboradores en el SGST

(GRI 403-4)



4.7.4.1 Perú

La participación activa de los colaboradores en el desarrollo, aplicación y evaluación del sistema de gestión de salud y seguridad en el trabajo se lleva a cabo a través de mesas de trabajo lideradas por el Comité de Salud y Seguridad en el Trabajo (CSST). Este comité, que opera de manera autónoma, se reúne mensualmente y está compuesto por 24 miembros, divididos en 12 titulares y 12 suplentes, todos ellos capacitados en diversos aspectos de seguridad laboral. Además, mantenemos una comunicación fluida con nuestros colaboradores a través de plataformas y aplicaciones como “Camposol Informa”.

Hemos establecido alianzas con Empresas Prestadoras de Salud (EPS) para llevar a cabo jornadas de salud en todos los fundos de Camposol Colombia.

En estas mesas de trabajo, se establecen acuerdos formales sobre temas relacionados con la seguridad y salud de los colaboradores. Esto incluye la evaluación de riesgos en áreas nuevas o modificadas, así como en actividades que han experimentado cambios en los procedimientos de trabajo. Es nuestra responsabilidad garantizar que nuestros colaboradores sean consultados y participen activamente en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo de Camposol, cumpliendo con los requisitos legales establecidos.

En cuanto a la participación del personal externo, esta se canaliza a través de sus supervisores de seguridad, quienes trasladan las inquietudes al área de SSOMA Camposol de manera directa. De esta manera, aseguramos una vía efectiva de consulta y participación para todo nuestro personal, tanto interno como externo.

4.7.4.2 Colombia

Camposol Colombia cuenta con dos grandes zonas operativas, cada una de las cuales está respaldada por un Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo. Estos comités actúan como un canal abierto para que cualquier colaborador pueda informar sobre riesgos, actos y condiciones inseguras en el lugar de trabajo. Están compuestos tanto por representantes de los colaboradores como de la empresa, y se reúnen mensualmente para tomar decisiones orientadas a mejorar las condiciones laborales en cada zona.

Entre las responsabilidades de estos comités se encuentra la propuesta y desarrollo de medidas y actividades destinadas a preservar la salud en los lugares de trabajo y sus alrededores. Asimismo, realizan visitas periódicas a los espacios laborales para inspeccionar máquinas, equipos y las tareas realizadas por el personal, garantizando así un ambiente seguro para todos los colaboradores.

Además, los comités consideran las sugerencias de los colaboradores en temas relacionados con medicina laboral, higiene y seguridad industrial, y participan activamente en actividades de capacitación en seguridad y

salud en el trabajo. Colaboran en el análisis de las causas de accidentes y enfermedades laborales, proponiendo medidas correctivas al empleador para prevenir su recurrencia y garantizar la protección integral de la salud y seguridad de los colaboradores.

4.7.4.3 Uruguay

La participación de los colaboradores en el desarrollo, aplicación y evaluación del sistema de gestión de la salud y seguridad en el trabajo se lleva a cabo a través de reuniones bipartitas dirigidas por el Comité de Salud y Seguridad en el Trabajo (CSST). Este comité, de carácter autónomo, se reúne trimestralmente y está compuesto por representantes de las jefaturas de Gestión Humana, SIG y el técnico prevencionista, así como por delegados de los operarios, tanto titulares como suplentes, quienes han recibido capacitación en diversos temas de seguridad.

Mantenemos una comunicación activa con nuestros colaboradores a través de diversas plataformas y aplicativos para asegurar su participación efectiva en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo de Camposol, conforme a los requisitos legales.

Durante estas reuniones bipartitas, se establecen acuerdos formales en temas relacionados con la seguridad y salud de los colaboradores, como la evaluación de riesgos en áreas nuevas o modificadas, así como en actividades que hayan experimentado cambios en los procedimientos de trabajo. Nuestro objetivo es garantizar que nuestros colaboradores sean consultados y participen activamente en todas las etapas del sistema de gestión, de acuerdo con los requisitos legales.

En cuanto a la participación del personal externo, este se involucra a través del área SIG, con la cual trabajan directamente y a la cual se reportan. Esto asegura que también se tenga en cuenta la perspectiva y las necesidades de los colaboradores externos en el sistema de gestión de salud y seguridad en el trabajo de Camposol.

4.7.5. Capacitación a colaboradores sobre seguridad y salud en el trabajo

(GRI 403-5)

4.7.5.1 Perú

Nuestro programa anual de capacitación es obligatorio para todos los colaboradores y constituye un pilar fundamental en nuestro compromiso con la seguridad laboral. Diseñado para abordar tanto temas generales como específicos, tiene como objetivo principal concientizar a los colaboradores sobre los riesgos inherentes a sus funciones y proporcionarles las herramientas necesarias para enfrentarlos de manera efectiva.

Durante el año 2023, hemos cumplido al 100% con nuestro programa de capacitación anual, el cual es aprobado en la reunión del Comité de Salud y Seguridad en el Trabajo (CSST). Los temas generales tratados en nuestras sesiones formativas internas incluyen:

- Políticas de seguridad y salud en el trabajo.
- Preparación y respuesta ante emergencias.
- Uso adecuado del equipo de protección personal.
- Identificación de peligros y riesgos según la Matriz de Identificación de Peligros, Evaluación de Riesgos y Medidas de Control (IPERC).
- Formación de brigadistas.
- Manipulación y almacenamiento seguro de productos químicos.
- Conceptos básicos de la Ley General de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST).

La selección de cursos y capacitaciones específicas se basa en la evaluación de riesgos realizada mediante la IPERC, adaptándose a las necesidades y actividades cotidianas de cada colaborador. Estas sesiones se imparten durante la jornada laboral y cuentan con material didáctico que incluye ejemplos prácticos relacionados con las labores diarias. Al finalizar, se lleva a cabo una evaluación para medir la efectividad de la capacitación, ya sea a través de preguntas directas o mediante una plataforma virtual.

En el caso de los colaboradores externos, reciben una inducción en Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) adaptada a las actividades y ubicación específicas de su labor, conforme a la matriz IPERC y los procedimientos de trabajo proporcionados previamente. Además, se les requiere una inducción en SST por parte de su propia empresa.

Por otra parte, para llevar a cabo actividades específicas, solicitamos a los colaboradores externos que cuenten con capacitación específica relacionada con las tareas que van a desempeñar, conforme a lo establecido en la matriz IPERC y los controles de seguridad correspondientes.



4.7.5.2 Colombia

En Colombia, cada módulo de entrenamiento incluido en nuestro programa anual de capacitación se desarrolla en conformidad con las exigencias de la legislación colombiana vigente y las necesidades específicas de nuestra operación. Nuestros instructores internos son profesionales y expertos en Seguridad y Salud en el Trabajo (SST), garantizando así la calidad y pertinencia de las capacitaciones impartidas. Además, para las formaciones externas, colaboramos estrechamente con instituciones legalmente acreditadas, asegurando la calidad y el cumplimiento de los estándares requeridos.

Todos los cursos ofrecidos son totalmente gratuitos y se realizan dentro del horario de la jornada laboral, facilitando así la participación de todos nuestros colaboradores.

Como parte de nuestras iniciativas de capacitación y desarrollo profesional, hemos certificado a seis colaboradores en el transporte de mercancías peligrosas, en cumplimiento con el Decreto 1609 de 2012. En colaboración con el Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA), hemos otorgado certificaciones a 430 operarios de diversos oficios y supervisores agrícolas en el Manejo Racional de Plaguicidas, abarcando todas nuestras operaciones en Colombia.

Además, hemos certificado a 11 colaboradores de nuestra operación en el curso avanzado de trabajo en alturas, lo que refleja nuestro compromiso



Todos los cursos ofrecidos son totalmente gratuitos y se realizan dentro del horario de la jornada laboral, facilitando así la participación de todos nuestros colaboradores.

continuo con la seguridad en entornos de trabajo elevados. Estas certificaciones evidencian nuestro enfoque proactivo en la capacitación y el desarrollo de habilidades, asegurando un entorno laboral seguro y saludable para todos nuestros colaboradores en Camposol Colombia.

4.7.6. Dolencias y enfermedades laborales

(GRI 403-10)

Durante el 2023, en nuestras operaciones de Colombia y Uruguay no se contaron con muertes resultantes de una dolencia o enfermedad, ni casos de dolencias y enfermedades laborales registrables, tanto para el personal directo como para el personal externo.

4.7.7. Lesiones por accidente laboral

(GRI 403-9)



4.7.7.1 Perú

En el año 2023, lamentablemente hemos registrado tres fallecimientos debido a accidentes laborales en nuestras operaciones en Perú. Reconocemos que cada pérdida de vida es una tragedia que nos impacta profundamente.

En Camposol nos comprometemos firmemente a tomar medidas concretas y efectivas para reducir esta cifra a cero para el año 2024. Para lograr este objetivo, reforzaremos aún más nuestras políticas, procedimientos y prácticas de seguridad en el trabajo, así como nuestras capacitaciones de manera continua. Además, fortaleceremos la cultura de prevención de riesgos en todas nuestras operaciones, fomentando la participación activa y la responsabilidad compartida de todos nuestros colaboradores en la identificación, evaluación y mitigación de riesgos en el lugar de trabajo.

Nos comprometemos a trabajar en estrecha colaboración con nuestros colaboradores, sindicatos, autoridades reguladoras y otros grupos de interés para implementar medidas efectivas que garanticen un entorno laboral seguro y saludable para todos. A través de un enfoque integral y proactivo, estamos seguros de que podemos lograr nuestra meta de cero accidentes mortales y continuar avanzando hacia un futuro donde la seguridad y el bienestar de nuestros colaboradores sean una prioridad absoluta.

4.7.7.1 Perú

LESIONES POR ACCIDENTE LABORAL EN PERÚ - COLABORADORES^{8 9}

Tipos de accidentes laborales	2021	2022	2023
Fallecimientos	0	1	3
Tasa de fallecimientos	0.00	0.02	0.09
Lesiones con grandes consecuencias	8	7	3
Tasa de lesiones graves	0.26	0.17	0.098
Lesiones registradas	180	236	201
Tasa de lesiones	5.91	5.61	6.58
Horas trabajadas	30,458,413	42,034,756	30,516,235

LESIONES POR ACCIDENTE LABORAL EN PERÚ - CONTRATISTAS

Tipos de accidentes laborales	2021	2022	2023
Fallecimientos	0	0	0
Tasa de fallecimientos	0.00	0.00	0.00
Lesiones con grandes consecuencias	0	0	0
Tasa de lesiones graves	0.00	0.00	0.00
Lesiones registradas	0	0	0
Tasa de lesiones	0	0	0
Horas trabajadas	9,314	11,332	13,598

⁸ Nota de tabla: Los principales tipos de lesiones son por caídas al mismo nivel, picaduras de insecto, golpes por manipulación de herramientas, entre otros.

⁹ Para el cálculo de la tasa de fallecimiento y tasa de lesiones (Colaboradores y Contratistas) se consideró un factor K = 1,000,000 horas trabajadas.

4.7.7.2 Colombia

LESIONES POR ACCIDENTE LABORAL EN COLOMBIA - COLABORADORES^{10 11}

Tipos de accidentes laborales	2021	2022	2023
Fallecimientos	1	0	0
Tasa de fallecimientos	0.21	0.00	0.00
Lesiones con grandes consecuencias	0	0	2
Tasa de lesiones graves	0.00	0.00	0.39
Lesiones registradas	96	73	68
Tasa de lesiones	20.44	12.23	13.29
Horas trabajadas	939,264	1,194,048	1,022,976

LESIONES POR ACCIDENTE LABORAL EN COLOMBIA - CONTRATISTAS

Tipos de accidentes laborales	2021	2022	2023
Fallecimientos	0	0	0
Tasa de fallecimientos	0.00	0.00	0.00
Lesiones con grandes consecuencias	0	0	0
Tasa de lesiones graves	0.00	0.00	0.00
Lesiones registradas	449	340	103
Tasa de lesiones	64.86	43.74	48.07
Horas trabajadas	1,384,512	1,554,624	428,544

¹⁰ Nota: Los principales tipos de lesiones fueron por golpe o contusión, torcedura, desgarro muscular, heridas o trauma superficial.

¹¹ Para el cálculo de la tasa de fallecimiento y tasa de lesiones (Colaboradores y Contratistas) se consideró un factor K = 200,000 horas trabajadas.

4.7.7.3 Uruguay

LESIONES POR ACCIDENTE LABORAL EN URUGUAY - COLABORADORES^{12 13}

Tipos de accidentes laborales	2021	2022	2023
Fallecimientos	0	0	0
Tasa de fallecimientos	0.00	0.00	0.00
Lesiones con grandes consecuencias	11	5	13
Tasa de lesiones graves	6.85	2.46	7.13
Lesiones registradas	17	12	33
Tasa de lesiones	10.59	5.90	18.10
Horas trabajadas	321,077	407,122	364,724

LESIONES POR ACCIDENTE LABORAL EN URUGUAY - CONTRATISTAS

Tipos de accidentes laborales	2021	2022	2023
Fallecimientos	0	0	0
Tasa de fallecimientos	0.00	0.00	0.00
Lesiones con grandes consecuencias	0	0	0
Tasa de lesiones graves	0.00	0.00	0.00
Lesiones registradas	0	0	0
Tasa de lesiones	0	0	0
Horas trabajadas	0	0	0

¹² Nota: Los principales tipos de lesiones son por caídas al mismo nivel, picaduras de insecto, golpes por manipulación de herramientas, entre otros.

¹³ Para el cálculo de la tasa de fallecimiento y tasa de lesiones (Colaboradores y Contratistas) se consideró un factor K = 200,000 horas trabajadas.

4.8. Derechos humanos

(GRI 3-3, 406-1) (GRI 408-1, 409-1)

Con una visión proactiva y un compromiso inquebrantable con los derechos humanos, en Camposol nos enorgullecemos de adherirnos al Pacto Mundial de las Naciones Unidas. Nuestra firme convicción en el respeto, reconocimiento y defensa de los derechos humanos reconocidos internacionalmente se refleja en todas nuestras operaciones.

Nuestro compromiso se manifiesta en nuestra Política de Derechos Humanos, donde nos comprometemos a respetar y reconocer los principios de los Derechos Humanos reconocidos internacionalmente, tratando a todas las personas con dignidad y respeto, de acuerdo con la Declaración Universal de Derechos Humanos, la Carta Internacional de Derechos Humanos, así como la Declaración de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre los Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo, el Pacto Global de las Naciones Unidas y la Iniciativa de Comercio Ético. Nos enfocamos específicamente en los derechos humanos relacionados directamente con las empresas privadas. Es crucial destacar que el respeto a los derechos humanos no solo guía nuestras acciones hacia un impacto positivo en nuestra cadena de valor, sino que también fomenta beneficios comerciales sustanciales mediante la adopción de buenas prácticas.

Nuestra firme convicción en el respeto, reconocimiento y defensa de los derechos humanos reconocidos internacionalmente se refleja en todas nuestras operaciones.

Establecemos estrictos controles que garantizan la no discriminación, la prevención del acoso sexual y el derecho a la asociación colectiva. Para fomentar una cultura de transparencia y responsabilidad, los canales para presentar denuncias relacionadas con derechos humanos se alinean con aquellos destinados a denuncias éticas.

En nuestra cruzada contra el trabajo infantil, hemos implementado procedimientos rigurosos para garantizar que en ningún momento se empleen menores durante el proceso de contratación y selección. De forma enfática, todos nuestros colaboradores deben tener una edad mínima de acuerdo con la ley del país para ser considerados para el empleo. Exigimos lo mismo a nuestros proveedores de servicios, quienes deben firmar una autodeclaración de compromiso con estándares éticos y la prohibición absoluta del trabajo infantil.

Durante el año 2023, hemos recibido un total de tres denuncias por discriminación. Tras una exhaustiva investigación, confirmamos la validez de una de estas denuncias. Como medida correctiva, se aplicó las sanciones indicadas de acuerdo con el Reglamento interno de trabajo.

4.8.1. Gestión de los derechos humanos en la cadena de suministro

A través de nuestra Política de Derechos Humanos, nos comprometemos a abordar el impacto de los derechos humanos dentro de nuestra Cadena de Valor. Establecemos mecanismos para identificar, abordar y remediar los impactos adversos sobre los derechos humanos, y potenciar aquellos que influyen positivamente.

Como parte de nuestra gestión solicitamos a nuestros proveedores que firmen nuestra “Declaración de compromiso sobre ética social y estándares laborales”, la cual tiene como objetivo garantizar el cumplimiento de nuestro Código de Ética y Conducta, alineado con normas internacionales de ética social. Además, la gran mayoría de nuestros proveedores completan la “Autoevaluación ética social y estándares laborales de proveedores”.

En Camposol, realizamos un seguimiento exhaustivo de las medidas implementadas por nuestros proveedores de servicios de empaque de frutas, dándole un seguimiento a sus auditorías críticas.

Nuestras operaciones en Perú y México son evaluadas bajo el estándar SMETA y nuestras operaciones en Uruguay y Colombia son evaluados bajo el estándar GRASP, en la cual se evalúa los controles para mitigar los riesgos relacionados con el trabajo infantil, el trabajo forzoso, la libertad de asociación y la negociación colectiva.

En el 2023, no se ha evidenciado ningún tipo de riesgo significativo respecto a casos de trabajo infantil o trabajo forzoso en nuestras operaciones ni en nuestras relaciones comerciales.

4.8.2. Libertad de asociación y negociación colectiva

(GRI 2-30, 407-1) (GRI 13.21)

En Camposol respetamos el derecho a la libertad sindical de nuestros colaboradores. Cada colaborador es libre de decidir afiliarse o no a una organización sindical, o de desafiliarse en cualquier momento, conforme a sus preferencias individuales. Desde el año 2015, hemos mantenido negociaciones colectivas exitosas con las tres organizaciones sindicales, demostrando nuestro compromiso con el diálogo y la colaboración para garantizar relaciones laborales armoniosas y equitativas. Cada organización sindical establece sus propios procedimientos internos de elección y normativas en concordancia con la legislación vigente.

En nuestras operaciones en Perú, aproximadamente el 20% del total de nuestros colaboradores están sindicalizados, distribuidos entre las tres organizaciones sindicales registradas con las que colaboramos. Es importante destacar que actualmente no contamos con organizaciones sindicales en nuestras operaciones en Colombia ni en Uruguay. No obstante, hemos establecido espacios donde los representantes de los colaboradores pueden plantear inquietudes, reclamos, sugerencias y oportunidades de mejora.

Durante el 2023 no se han identificado operaciones ni relaciones comerciales en los que el derecho a la libertad de asociación y la negociación colectiva podría estar en riesgo.



5

Ambiente

« Nuestra agricultura sostenible se centra en la eficiencia en el uso de recursos naturales, como el agua, la energía y la biodiversidad, así como en el rendimiento óptimo de nuestros procesos operativos para mitigar nuestros impactos ambientales. »

FEDERICO MAGGIO CAPELLI
Gerente de Operaciones Industriales



Enfrentamos desafíos ambientales constantes, especialmente en relación con el acceso, suministro y distribución de recursos críticos como el agua y la energía. Para abordar estos desafíos, nuestra agricultura sostenible se centra en la eficiencia en el uso de recursos naturales, como el agua, la energía y la biodiversidad, sí como en el rendimiento óptimo de nuestros procesos operativos para mitigar nuestros impactos ambientales. Esto se traduce en una reducción progresiva de residuos y un compromiso constante con la preservación de la biodiversidad.

Nuestra Política Ambiental guía nuestros esfuerzos para minimizar cualquier impacto ambiental potencial. Esto implica una identificación temprana de los aspectos ambientales, una evaluación rigurosa de los riesgos asociados y la implementación de controles preventivos en todas nuestras operaciones.

Nos comprometemos a cumplir con todas las normativas y regulaciones ambientales aplicables. A través de nuestro Sistema de Gestión Ambiental, nos esforzamos por alcanzar la mejora continua, manteniendo siempre la sostenibilidad ambiental como un objetivo central. Todo esto se realiza con un cuidadoso equilibrio entre los intereses ambientales de nuestros grupos de interés y la garantía de la continuidad de nuestro negocio.

5.1. Gestión del recurso hídrico

(GRI 3-3) (FB-PF-140a.2, FB-PF-140a.3, FB-AG-140a.3)

La gestión eficiente del recurso hídrico es un pilar fundamental en la agroindustria, dado que el agua es un recurso esencial y limitado para la producción de alimentos y materias primas. La disponibilidad de agua de calidad es crucial para asegurar la productividad y rentabilidad de los cultivos, así como para garantizar la sostenibilidad a largo plazo de los sistemas productivos. En este sentido, implementar prácticas de gestión hídrica sostenible se convierte en una prioridad para Camposol, no solo para optimizar el uso del agua, sino también para proteger este recurso vital para las generaciones futuras.

5.1.1.1 Gestión hídrica en Perú

(GRI 303-1, 303-3) (FB-PF-140a.1, FB-PF-140a.2, FB-PF-140a.3, FB-AG-140a.1, FB-AG-140a.2, FB-AG-140a.3)

La Libertad

La Junta de Usuarios de Agua del Sector Hidráulico Menor de Riego Presurizado es una entidad de derecho privado y sin fines de lucro que opera como Organización Usuaría de Agua en la región de La Libertad, Perú. Su responsabilidad principal radica en la gestión de la infraestructura hidráulica menor destinada al riego presurizado en las nuevas tierras de la irrigación Chavimochic. Esto implica asegurar una distribución adecuada del agua para el riego de los cultivos en la zona, así como encargarse del mantenimiento y desarrollo continuo de la infraestructura hidráulica bajo su jurisdicción.

Camposol a través de requerimientos semanales, solicita un volumen específico de agua de acuerdo con la demanda de los cultivos a este organismo administrador para fines productivos. Nuestra área de riego es la encargada de captar y tratar el agua superficial por nuestras 7 tomas de captación ubicadas en el sector I, II y III de nuestro canal madre del proyecto Chavimochic, con el propósito de irrigar nuestros cultivos. Durante el 2023, no se registraron incidentes de incumplimiento de permisos, estándares o regulaciones relacionadas con la calidad del agua.

En el 2023, nos enfrentamos a dos temporadas en las que la disponibilidad de agua se vio afectada, situaciones que son recurrentes anualmente:

- **Temporada de Estiaje:** En esta temporada, caracterizada por la escasez de lluvias, la disponibilidad de agua se ve reducida. Como consecuencia, se implementa un manejo restringido del riego las 24 horas del día. La Junta de Usuarios de Riego Presurizado regula los consumos de agua a nivel de irrigación, asegurando que se respeten los volúmenes asignados a cada compañía según el área sembrada.
- **Temporada de Avenida:** Durante esta temporada, se registra una abundancia de agua, pero con un alto grado de sólidos suspendidos, lo que afecta su calidad. Aunque podemos cumplir con nuestros requerimientos de agua sin restricciones, el tratamiento del agua se vuelve más costoso debido a la elevada turbidez.



La disponibilidad de agua de calidad es crucial para asegurar la productividad y rentabilidad de los cultivos, así como para garantizar la sostenibilidad a largo plazo de los sistemas productivos.



La estrategia adoptada por Camposol consiste en la implementación de grandes reservorios para el almacenamiento de agua. En noviembre de 2022, se completó la construcción de un reservorio de 0.53 millones de metros cúbicos en el Fundo Mar Verde. Además, en julio de 2023, finalizamos la construcción y ampliación de dos reservorios, con una capacidad aproximada de 1.5 millones de metros cúbicos entre ambos. Para cerrar el año, se culminó la construcción de uno de nuestros reservorios en el Fundo Agricultor, como primera etapa, con una capacidad de 0.4 millones de metros cúbicos. Estas importantes obras nos proporcionan la sostenibilidad necesaria para alcanzar nuestras metas como empresa, siendo fundamental para evitar problemas de déficit de agua durante la época de estiaje.

Piura

Al igual que en nuestras operaciones en La Libertad, también somos usuarios del agua gestionada por la Junta de Usuarios del Proyecto Especial Chira Piura (PECHP). El agua se solicita semanalmente, adaptándose a la etapa fenológica específica de cada cultivo.

En el Fundo Terra, disponemos de 3 tomas de captación de agua, mientras que en el Fundo Agroalegre contamos con 1 toma de captación de agua. Sin embargo, nuestra operación en Piura ha enfrentado escasez de lluvia, lo que ha generado un déficit hídrico en la zona. En este contexto, la Junta de Usuarios desempeña un papel crucial al fiscalizar y regular los consumos

de riego para asegurar un uso equitativo del recurso hídrico, teniendo en cuenta el área sembrada y licencia de agua de cada empresa.

Durante períodos de sequía, cuando la falta de lluvia afecta la disponibilidad de agua, algunos trabajos de mantenimiento en el sistema hidráulico se posponen debido a la necesidad prioritaria de agua para el riego de los cultivos. Sin embargo, es crucial mantener el sistema hidráulico de todos los cultivos para garantizar la eficiencia del riego presurizado. Además, como medida de mitigación ante los riesgos de escasez hídrica debido a la falta de lluvia, contamos con reservorios en ambos fundos (Terra y Agroalegre).

En Fundo Terra se tiene una disponibilidad del recurso hídrico en reservorios de 633,977 m³ y Fundo Agroalegre disponibilidad del recurso hídrico en reservorios de 355,644 m³.

5.1.1.2 Gestión hídrica en Colombia

(GRI 303-1) (FB-PF-140a.1, FB-PF-140a.2, FB-PF-140a.3, FB-AG-140a.1, FB-AG-140a.2, FB-AG-140a.3)

En nuestros fundos en Colombia, obtenemos el recurso hídrico a través de vertientes hidrográficas y ríos mediante bocatomas rurales para uso agrícola. Sin embargo, la gestión de este recurso está a cargo de tres corporaciones autónomas regionales: Corporación Autónoma Regional

Caldas (Corpocaldas), Corporación Autónoma del Quindío (CRQ) y Corporación Autónoma del Valle del Cauca (CVC), las cuales otorgan los permisos necesarios para su uso. En la finca “Navarco” en Salento, Quindío, hemos enfrentado restricciones debido a su ubicación dentro de una zona de manejo integrado, establecida por la autoridad ambiental regional. En algunos fundos, hemos comenzado a incursionar en el aprovechamiento de aguas lluvias mediante tanques australianos equipados con sistemas de captura de agua.

El uso del agua conlleva una serie de recomendaciones y obligaciones que deben seguirse y ser evaluadas anualmente para garantizar el cumplimiento por parte de todos los usuarios. Afortunadamente, no enfrentamos restricciones regulatorias significativas debido a la abundancia de agua en nuestras zonas operativas. Durante el 2023, recibimos visitas de las autoridades ambientales en algunas de nuestros fundos, y nos complace informar que no se evidenciaron incumplimientos por nuestra parte en lo que respecta a extracciones superiores a los volúmenes autorizados ni por vertimientos no autorizados. Esto demuestra nuestro compromiso con el cumplimiento de las regulaciones ambientales y nuestro respeto por los recursos naturales en las comunidades donde operamos.

Los impactos de nuestro uso del agua son menores en comparación con otros países donde operamos, ya que la mayor parte del agua extraída se destina a aplicaciones de compuestos fitosanitarios en el campo y el resto

se utiliza para consumo humano o doméstico. Medimos cuidadosamente el consumo de agua para aplicaciones fitosanitarias en cada jornada de trabajo y planeamos implementar instrumentos de medición precisos en nuestras captaciones de agua superficial y tanques de distribución.



5.1.1.3 Gestión hídrica en Uruguay

(GRI 303-1) (FB-PF-140a.1, FB-PF-140a.2, FB-PF-140a.3, FB-AG-140a.1, FB-AG-140a.2, FB-AG-140a.3)

En Uruguay, nuestra operación se abastece del Río Arapey para alimentar reservorios artificiales mediante bombas de captación. A partir de allí, implementamos un sistema de riego que nos permite aplicar fertirriego en nuestros cultivos de mandarina. Recientemente, finalizamos la instalación de sistemas de riego por goteo en los Fundos El Tero y El Arapey, lo que ha mejorado notablemente nuestra eficiencia en el uso del agua. Nuestro próximo objetivo es instalar este sistema en el Fundo El Zorzal durante el 2024.

En el transcurso del año 2023, llevamos a cabo importantes mejoras en nuestras instalaciones. En el Fundo El Tero, se realizaron mejoras en un tramo de canal no revestido, abarcando una extensión de 1.24 kilómetros. Además, se llevó a cabo un aumento en la capacidad de dos tajamares: el tajamar 1 ahora cuenta con una capacidad de 79,823 metros cúbicos, mientras que el tajamar 3 alcanzó una capacidad de 61,530 metros cúbicos. Como parte de nuestras inversiones en infraestructura hídrica, adquirimos un sistema de rebombeo en el río, el cual está equipado con una bomba sumergible capaz de bombear aproximadamente 1400 metros cúbicos por hora. Estas mejoras nos permiten fortalecer nuestra capacidad para gestionar el agua de manera eficiente y garantizar un suministro adecuado para nuestras operaciones agrícolas.

Identificamos la escasez de agua como uno de los principales riesgos en nuestra gestión hídrica. Dado que nuestros terrenos agrícolas están influenciados por la represa de Salto Grande, seguimos regulaciones sobre las cotas máximas y mínimas de trabajo. Para mitigar este riesgo, contamos con reservorios de mayor capacidad que pueden llenarse con agua del río o de lluvia, además de un sistema de rebombeo en el río que se activa en caso de que las cotas del mismo alcancen niveles mínimos.

Otro riesgo que enfrentamos es la posible contaminación de nuestras fuentes de agua. Para abordar este riesgo, realizamos monitoreos anuales de la calidad del agua superficial extraída del Río Arapey. Estos análisis, llevados a cabo por un laboratorio externo certificado, incluyen pruebas microbiológicas y fisicoquímicas que nos permiten asegurar que nuestra actividad de extracción no comprometa los estándares de calidad ambiental del río. Durante el 2023, no se registraron incidentes de incumplimiento de permisos, estándares o regulaciones relacionadas con la calidad del agua.

5.1.2. Consumo de agua

(GRI 2-4, 303-1, 303-5) (FB-PF-140a.2, FB-PF-140a.3) (FB-PF-440a.1, FB-AG-440a.2)

En nuestra operación en Perú, realizamos mediciones mensuales de nuestro consumo de agua en nuestros fundos. El agua ingresa a través de redes de conducción y es distribuido al suelo de cultivo mediante nuestro eficiente sistema de riego por goteo. Es importante destacar que nuestro equipo de mantenimiento de riego realiza evaluaciones constantes para garantizar que nuestro sistema de riego se mantenga en óptimas condiciones, evitando de esta manera fugas.

El aumento o la variación en nuestros consumos de agua están influenciados por diversos factores, como la fenología de los cultivos, el clima local, las características del suelo y la expansión de áreas destinadas a la siembra. Además, debido a la presencia de procesos industriales en nuestra planta Chao, las sub-plantas de productos congelados y frescos generan una demanda adicional de agua.

En nuestra operación en Colombia observamos una notable reducción en el consumo de agua. Esta disminución es debido a las labores de poda y zoqueo realizadas en varias de nuestros fundos, lo que resulta en una menor necesidad de aplicaciones fitosanitarias¹⁴ al haber menos material vegetativo disponible para tratar.

Por otro lado, en nuestra operación en Uruguay observamos un aumento notable en la demanda de agua, debido a las fases fenológicas del cultivo, reflejando así el desarrollo activo de nuestras plantaciones. Esta

CONSUMO DE AGUA EN PERÚ, POR UBICACIÓN (MEGALITROS)¹⁵

Ubicación	2021	2022	2023
Perú (Fundos La Libertad)	82,008	96,313	89,055
Perú (Planta Chao)	659	655	530
Perú (Fundos Piura ¹⁶)	13,723	14,555	14,770
Colombia (Fundos)	16.10	26.82	11.68
Uruguay (Fundos)	694	1,037	2,290
Total	97,100.1	112,587	106,657

demanda adicional de agua resalta la importancia de una gestión hídrica eficiente y adaptable, que pueda satisfacer las necesidades cambiantes de nuestros cultivos a lo largo de su ciclo de vida.

Al no operar en áreas con alto estrés hídrico, el 100% de nuestro consumo de agua proviene de fuentes que no están afectadas por problemas de escasez hídrica.

Para hacer frente a los posibles impactos, se gestiona eficientemente el recurso hídrico, garantizando una planificación adecuada de manera integrada y sostenible. Esto implica un consumo eficiente de agua en los cultivos, con la implementación de medidas de control para asegurar y satisfacer las necesidades hídricas a través de nuestros reservorios de contingencia. Además, controlamos el nivel freático elevado mediante drenes verticales (pozos) y drenes a tajo abierto para evitar problemas de encharcamiento que puedan afectar el desarrollo de los cultivos.

¹⁴ Las aplicaciones fitosanitarias son insumos para la salud y nutrición de los cultivos, los cuales son aplicados mediante agua.

¹⁵ Nota de tabla: Los valores del consumo de Colombia (Fundos) han sido actualizados para los años 2020, 2021 y 2022; afectando al valor del consumo total de agua (Megalitros) de los años mencionados.

¹⁶ El valor reportado para Fundos Piura incluye únicamente los consumos de agua de Fundo Terra y Fundo Agroalegre.

5.1.3. Distribución del consumo de agua en fundos

En nuestras operaciones en Perú, hemos monitoreado de cerca nuestra demanda de agua por toma y cultivo, identificando que los fundos Agricultor, Mar Verde y Yakuy Minka son los que requieren mayores volúmenes de agua, principalmente debido a los cultivos de arándano, palta, mandarinas, caquis, limones y pitahayas que se cultivan en estos terrenos. Este seguimiento nos permite gestionar de manera eficiente nuestros recursos hídricos y garantizar un uso responsable y sostenible del agua en nuestras actividades agrícolas.

CONSUMO DE AGUA EN PERÚ, POR TIPO DE CULTIVO Y FUNDO (PORCENTAJE)¹⁷

Fundos	Cultivos	2021	2022	2023
Fundo Gloria	Arándanos	9.72%	11.97%	12.20%
Fundo Mar Verde, Frusol 1	Arándanos y paltas	33.48%	28.81%	24.06%
Fundo Yakuy Minka Frusol II y Oro Azul	Arándanos, paltas, mandarinas, caquis, limones y pitahayas	27.42%	27.31%	27.51%
Fundo Agromas y San José	Arándanos, paltas y mandarinas	9.06%	7.87%	7.82%
Fundo Agricultor y Sincromax	Arándanos	20.33%	24.04%	28.41%

¹⁷ Nota: La información es únicamente para las operaciones en Perú

5.1.4. Almacenamiento de agua

(GRI 303-1, 303-5)

La importancia de los procesos de almacenamiento de agua radica en asegurar la disponibilidad de este recurso para nuestras actividades operativas, especialmente ante eventos climáticos que puedan representar un riesgo para la disponibilidad hídrica y, por ende, afectar nuestra cadena de valor y rentabilidad. En nuestros fundos, disponemos de una capacidad de almacenamiento superior en comparación con nuestra planta productora, esto debido a la mayor demanda que implican las operaciones en campo en cuanto al recurso hídrico.

En nuestra operación en Colombia, nuestro enfoque en el almacenamiento de agua se centra principalmente en la provisión para el consumo diario. No contamos con almacenamiento a largo plazo debido a la constante disponibilidad de caudales en nuestras fuentes de agua.



ALMACENAMIENTO DE AGUA EN PERÚ, POR UBICACIÓN (METROS CÚBICOS)

	2022			2023		
	Planta Chao	Fundos La Libertad	Fundos Piura	Planta Chao	Fundos La Libertad	Fundos Piura
Almacenamiento total de agua al final del año	655,046	96,312,576	14,554,577	530,265	89,054,636	893,800
Almacenamiento total de agua al principio de año	76,790	10,564,267	1,448,201	73,469	10,026,412	509,055
Cambio en el almacenamiento de agua (a-b)	578,256	85,748,309	13,106,376	456,796	79,028,224	384,745



5.1.5. Efluentes

(GRI 3-3) (GRI 303-1, 303-2, 303-4)

Con relación a los efluentes generados en las operaciones de la Planta Chao en La Libertad, queremos destacar que implementamos un enfoque integral para su gestión. Estos efluentes son reutilizados en su totalidad para el riego de áreas verdes, como jardines. Aunque no mantenemos un registro del volumen exacto de efluentes, es importante destacar que son sometidos a un proceso de tratamiento físico y biológico, asegurando así que nuestro impacto ambiental sea mínimo y que contribuyamos a la preservación de los recursos hídricos.

En nuestra operación de Colombia se realizan vertimientos de aguas residuales domésticas, las cuales son tratadas mediante sistemas de tratamiento séptico en cada sitio de generación, lo que minimiza las cargas contaminantes. Además, no realizamos vertimientos agrícolas ni domésticos a cuerpos de agua.

En nuestra operación en Uruguay, los vertidos son predominantemente de carácter doméstico. Para gestionar adecuadamente estos vertidos, hemos establecido una colaboración con una empresa especializada. Este enfoque nos permite garantizar que los vertidos sean manejados de manera profesional y responsable, cumpliendo así con nuestras responsabilidades ambientales y contribuyendo a la preservación del ambiente.

5.2. Gestión de la energía

(GRI 3-3)

En Camposol entendemos que una gestión eficiente y responsable de la energía es fundamental para nuestro compromiso con la sostenibilidad y la mitigación del impacto ambiental. En esta sección, nos enfocamos en destacar nuestros principales resultados, iniciativas y estrategias destinadas a optimizar el uso de la energía en todas nuestras operaciones, con el objetivo de compartir nuestro enfoque integral de gestión de la energía y demostrar nuestro compromiso continuo con la innovación y la mejora continua en este aspecto crucial de nuestra operación.

5.2.1. Gestión eficiente de la energía

5.2.1.1 Perú

La gestión eficiente de la energía es un pilar fundamental en la operación de Camposol, especialmente en el contexto de la agricultura sostenible. La energía eléctrica y los combustibles desempeñan un papel crucial en la mecanización de nuestras labores agrícolas, permitiendo una mayor eficiencia en el trabajo de campo y una reducción significativa de los costos de producción. Desde el bombeo del agua hasta la administración precisa a través de nuestro avanzado sistema de riego por goteo, la energía eléctrica impulsa los procesos vitales en nuestras actividades agrícolas.

Además, en nuestras instalaciones de procesamiento de alimentos, como la planta Chao, la energía eléctrica es esencial para una variedad de procesos, desde el enfriamiento y la refrigeración hasta el secado, corte y envasado de productos. Este suministro energético garantiza la calidad y seguridad de nuestros productos finales, cumpliendo con los estándares más exigentes de la industria. Con el propósito de reducir nuestro consumo energético, venimos implementando diversas medidas de eficiencia energética, como:

- Automatización del sistema de iluminación de la plataforma Mar Verde.
- Implementación de luminarias LED de alta eficiencia para el 100% del alumbrado para paltas frescas y 20% para el alumbrado de arándanos en la Planta Chao.
- Implementación de equipos de refrigeración (compresores) de mayor eficiencia.
- Implementación de un plan de gestión de demanda para realizar Peak Sheaving, reduciendo el consumo durante los horarios de máxima demanda del SEIN para evitar penalidades por potencia coincidente.

Por otro lado, la gestión del uso de combustibles es esencial para la movilidad y logística de nuestra extensa operación. Desde el desplazamiento ágil de nuestras unidades móviles hacia áreas de cultivo o procesamiento hasta la administración cuidadosa del consumo en



En Camposol entendemos que una gestión eficiente y responsable de la energía es fundamental para nuestro compromiso con la sostenibilidad y la mitigación del impacto ambiental.

maquinaria agrícola, estamos comprometidos con el uso eficiente de los recursos y la minimización de los impactos ambientales.

A través de herramientas como TOCKAP y SAP, monitoreamos y controlamos el consumo de combustible en tiempo real, optimizando nuestras operaciones y reduciendo los riesgos de contaminación. Además, la renovación y modernización de nuestra flota de vehículos, con iniciativas como la transición de unidades Kia a Chevrolet, nos ha permitido mejorar significativamente la eficiencia del rendimiento, alcanzando niveles de hasta 40 km/galón. Esta constante búsqueda de eficiencia y mejora en nuestra gestión energética refleja nuestro compromiso con la sostenibilidad y la excelencia operativa en todas nuestras actividades.

5.2.1.2 Colombia

Nuestra Política de Agricultura Sostenible y Medio Ambiente establece directrices fundamentales para promover prácticas responsables en el uso de recursos naturales. Dentro de estos lineamientos, priorizamos la implementación de estrategias destinadas al uso eficiente y al ahorro de agua y energía en todas las etapas de nuestro proceso agrícola. Mediante la adopción de tecnologías innovadoras y prácticas sostenibles, buscamos optimizar el uso de estos recursos vitales, contribuyendo así a la conservación del medio ambiente y a la sostenibilidad a largo plazo de nuestras operaciones.

El objetivo de utilizar de manera responsable el recurso energético va más allá de la mitigación del cambio climático. También nos esforzamos por garantizar que el consumo de energía y combustible en cada finca sea adecuado y proporcional a las necesidades operativas específicas. En consecuencia, proporcionamos capacitación y formación continua a todo nuestro personal, capacitándolos para utilizar la energía de manera racional y eficiente en todas las facetas de nuestro trabajo diario.

En el área de Servicios Agrícolas y Generales, asumimos la responsabilidad de supervisar de manera integral los servicios públicos, incluido el suministro de energía eléctrica. Además, gestionamos con

eficacia la Plataforma Rumbo Terpel, que sirve como el principal medio para abastecer de combustible a los vehículos de uso administrativo en nuestra empresa. Esta gestión nos permite asegurar un suministro continuo y confiable de energía y combustible, mientras controlamos y optimizamos su uso en todas nuestras operaciones.

5.2.1.3 Uruguay

La disponibilidad de energía es de gran importancia para garantizar el correcto funcionamiento de los equipos de bombeo de agua, los cuales son utilizados para la irrigación de nuestros campos de cultivo. Actualmente, la gran mayoría de los cultivos en Uruguay dependen de estos equipos para su adecuado desarrollo y crecimiento. Además de su vital función en el suministro de agua, el uso eficiente de este recurso energético es una prioridad que supervisamos constantemente. Nuestros procesos de gestión incluyen un riguroso monitoreo y seguimiento del consumo energético, con el objetivo de optimizar su uso y reducir al mínimo cualquier desperdicio. Es importante destacar que, en reconocimiento a nuestras prácticas sostenibles, el estado uruguayo ofrece incentivos y bonificaciones por el uso eficiente de la energía, reafirmando nuestro compromiso compartido con la conservación de recursos y la protección del ambiente.

5.2.2. Consumo de energía (GRI 302-1, 302-4) (FB-AG-130a.1) (FB-PF-130a.1)

En nuestra operación en Perú, se observa una reducción en el consumo de energía, siendo la disminución registrada en la Planta Chao la más significativa. Esta disminución en el consumo de energía en la Planta Chao estuvo directamente relacionada con las restricciones impuestas por el distribuidor de energía eléctrica, debido a problemas en la infraestructura eléctrica de distribución. Ante esta situación, implementamos medidas para gestionar de manera más eficiente el consumo de energía y optimizar el uso de los recursos disponibles. Esto incluyó un mayor control del consumo e ingreso de cargas, así como un uso más intensivo de los grupos electrógenos para suplir las necesidades energéticas de la planta durante los periodos de restricción. Estas acciones nos permitieron

adaptarnos a las condiciones adversas y mantener la continuidad operativa de manera efectiva, mientras trabajamos en colaboración con el distribuidor para resolver los problemas de infraestructura eléctrica y mejorar la fiabilidad del suministro de energía en el futuro.

Por otro lado, en nuestra operación en Uruguay el consumo energético ha experimentado un aumento debido a la incorporación de una nueva parcela. Este incremento se debe principalmente al aumento en las horas de funcionamiento de los equipos, así como al cambio en el tipo de consumidor, pasando de ser un mediano consumidor a un gran consumidor de energía. Como parte de esta expansión, hemos instalado un nuevo sistema de filtrado que incluye transformadores y equipos de bombeo de agua. Estas adiciones son vitales para garantizar un suministro adecuado de agua y mantener altos estándares de calidad en nuestras operaciones agrícolas en Uruguay. Aunque este cambio ha generado un aumento en nuestro consumo energético, estamos comprometidos a optimizar nuestros procesos y buscar soluciones sostenibles que minimicen nuestro impacto ambiental mientras mantenemos la eficiencia y productividad de nuestras actividades.

Asimismo, en nuestra operación en Colombia el consumo de energía eléctrica no ha presentado grandes diferencias respecto al año anterior.

CONSUMO DE ENERGÍA ELÉCTRICA, POR UBICACIÓN (MWH)

Ubicación	2021	2022	2023
Perú (Fundos en La Libertad)	3,675	5,757	4,702
Perú (Fundos en Piura)	8,079	8,822	8,159
Perú (Planta Chao)	22,867	20,822	16,209
Colombia (Fundos)	39	55	56
Uruguay (Fundos)	417	928	1,119
Total	35,077	36,384	30,245

5.2.3. Consumo de combustible

5.2.3.1 Perú

En línea con nuestro proceso de mejora continua en la gestión y trazabilidad de los datos del consumo de combustible en nuestra operación en Perú, este año hemos empezado a reportar los consumos de la Planta Chao, lo cual nos brinda una visión más completa del consumo de combustible asociado a nuestras operaciones. Considerando la representatividad del consumo de combustible de la Planta Chao respecto al consumo total de combustible, este año 2023 será establecido como una nueva línea base, de manera que en los próximos reportes de sostenibilidad se van a reportar la evolución (incremento o decremento) del consumo de combustible respecto a este año.

CONSUMO DE COMBUSTIBLES EN PERÚ, POR UBICACIÓN Y TIPO DE COMBUSTIBLE (GIGAJOULE)

Ubicación	Tipo de combustible	2023
Fundo Agroalegre	Diesel B5 S-50	6,645
	Gasohol 90 Plus	492
	Gas Licuado De Petroleo (GLP)	39
	Gas Propano	2
	Botella De Gas Mapro	0.1
Fundo Terra	Diesel B5 S-50	8,696
	Gasohol 90 Plus	1,153
	Gas Licuado De Petroleo (GLP)	208
	Gas Propano	6
Fundos La Libertad (Fundos Chao)	Diesel B5 S-50	70,891
	Gasohol 95 Plus	16
	Gasohol 90 Plus	12,012
	Gas Licuado De Petroleo (GLP)	18
	Gas Propano	25
Planta Chao	Diesel B5 S-50	3,746
	Gas Licuado De Petroleo (GLP)	5,943
	Gas Propano	10
TOTAL		109,903

5.2.3.2 Colombia

El aumento en el consumo de combustible diésel se atribuye directamente al incremento en nuestro parque automotor de carga, compuesto principalmente por camiones que funcionan con este tipo de combustible. Esta expansión del parque automotor responde a las necesidades operativas de Camposol, especialmente en lo que concierne al transporte de carga y logística de nuestros productos.

Al incorporar más camiones diésel a nuestra flota, hemos experimentado naturalmente un aumento en el consumo de este combustible. Este fenómeno es una consecuencia directa del



crecimiento y la expansión de nuestras actividades comerciales, y refleja nuestro compromiso continuo de satisfacer la demanda del mercado y garantizar una operación eficiente y efectiva.

CONSUMO DE COMBUSTIBLES EN COLOMBIA, POR TIPO DE COMBUSTIBLE (GIGAJOULE)

Tipo de combustible	2021	2022	2023
Diésel	329	267	372
Gasolina	540	612	590
Total	869	879	962

5.2.3.3 Uruguay

En nuestra operación en Uruguay observamos una ligera reducción en el consumo de gasoil, la cual se atribuyó principalmente a la disminución en el uso de tractores equipados con cisternas para riego, lo que refleja una optimización en nuestras prácticas operativas. Por otro lado, el consumo de nafta experimentó un incremento debido a la incorporación de tres camionetas adicionales en nuestras operaciones de campo.

CONSUMO DE COMBUSTIBLES EN URUGUAY, POR TIPO DE COMBUSTIBLE (GIGAJOULE)

Tipo de combustible	2021	2022	2023
Gasoil	5,291	6,222	6,206
Nafta	899	1,173	1,201
Total	6,190	7,395	7,407

5.2.4. Intensidad energética

(GRI 302-3)

Para calcular la intensidad energética de nuestras operaciones en Perú y Uruguay, hemos optado por utilizar la cantidad de agua bombeada (m³) para el riego como denominador. Esta elección se debe a que el bombeo de agua para riego es la actividad con el mayor consumo de energía eléctrica en nuestras operaciones agrícolas. Este enfoque nos proporciona una métrica precisa para evaluar la eficiencia energética de nuestras actividades agrícolas en relación con la cantidad de agua utilizada. Al centrarnos en el riego, una de las etapas críticas del proceso agrícola, podemos identificar oportunidades específicas para mejorar la eficiencia energética y reducir nuestro impacto ambiental en estas operaciones.

INTENSIDAD ENERGÉTICA EN PERÚ Y URUGUAY (KWH/M3)

País	2021	2022	2023
Uruguay	0.60	0.74	1.12
Perú	0.24	0.27	0.21

Para calcular la intensidad energética de nuestra operación en Colombia, hemos optado por un enfoque diferente debido a las características específicas de nuestras actividades en esta región. Dado que el consumo de energía para el bombeo de agua es mínimo y se limita a una pequeña parte de la finca San Luis en el municipio de Sevilla, Valle del Cauca, hemos decidido utilizar un denominador alternativo para calcular esta métrica. En lugar de la cantidad de agua bombeada, hemos seleccionado la cantidad de toneladas de aguacate producidas como denominador. Este enfoque nos permite tener una mejor visibilidad de la eficiencia del proceso, ya que considera el consumo de combustibles destinados a la maquinaria y vehículos de transporte y carga, aspectos fundamentales en nuestra operación agrícola en Colombia. Al utilizar la producción de aguacate como denominador, podemos evaluar de manera más precisa la relación entre el consumo de energía y la producción agrícola, lo que nos ayuda a identificar oportunidades de mejora y a optimizar nuestra gestión energética en esta región.

INTENSIDAD ENERGÉTICA EN COLOMBIA (KWH/TONELADA PRODUCIDA)

País	2020	2021	2022	2023
Colombia	311.94	526.38	352.77	359.73



5.3. Emisiones de GEI

(GRI 3-3)

Reconocemos la importancia de comprender y administrar las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) que nuestra empresa genera, como parte de nuestro compromiso con la sostenibilidad. Por ello, nos encontramos trabajando en llevar a cabo el cálculo de la huella de carbono corporativa correspondiente al año 2023 de Camposol. Este proceso se está llevando a cabo siguiendo los lineamientos establecidos por la norma ISO 14064-1:2018, una metodología ampliamente reconocida y certificada a nivel nacional e internacional por su fiabilidad y precisión. Es importante destacar que esta medición no solo nos permitirá comprender el impacto ambiental de nuestras operaciones, sino que también sentará las bases para la implementación de estrategias de reducción de emisiones y el establecimiento de metas ambientales ambiciosas y alcanzables.

Si bien esta información estará disponible para el año 2024, queremos asegurar a todos nuestros grupos de interés que estamos comprometidos con la transparencia y la rendición de cuentas en relación con nuestras emisiones de gases de efecto invernadero. Además, cabe resaltar que esta medición no será un evento aislado, sino que se convertirá en una práctica regular en Camposol, con el objetivo de monitorear continuamente nuestro desempeño ambiental y realizar mejoras proactivas en nuestro enfoque hacia la sostenibilidad. Los resultados de este primer cálculo de la huella de carbono corporativa podrán ser encontrados en nuestra página web.

...queremos asegurar a todos nuestros grupos de interés que estamos comprometidos con la transparencia y la rendición de cuentas en relación con nuestras emisiones de gases de efecto invernadero.

5.4. Materiales

Los empaques tienen un rol importante en la protección, conservación y presentación de nuestros productos agrícolas, garantizando su calidad y frescura desde el campo hasta que llega a nuestros clientes. Además de asegurar la integridad de los productos durante el transporte y almacenamiento, los empaques también nos diferencian como marca y permiten destacar las características únicas de nuestros super alimentos, brindando información sobre su origen, variedad y calidad.

Nuestra gestión de empaques está alineada con nuestro Sistema Integrado de Gestión (SIG), que se centra en la prevención de la contaminación ambiental y la minimización de posibles impactos ambientales. Por ello, estamos trabajando en utilizar un *packaging* sostenible, que incluya materiales fabricados con materia prima reciclada y que, además, por sus características, puedan ser aprovechados al final de su vida útil, en todas nuestras operaciones.

Para el empaquetado de nuestros productos empleamos: cajas de cartón, que tienen entre un 35% y 60% de material reciclado; y clamshells y punnets, fabricados al 100% con plástico PET reciclado (RPET), ambos reciclables al final de su vida útil.



5.4.1. Perú

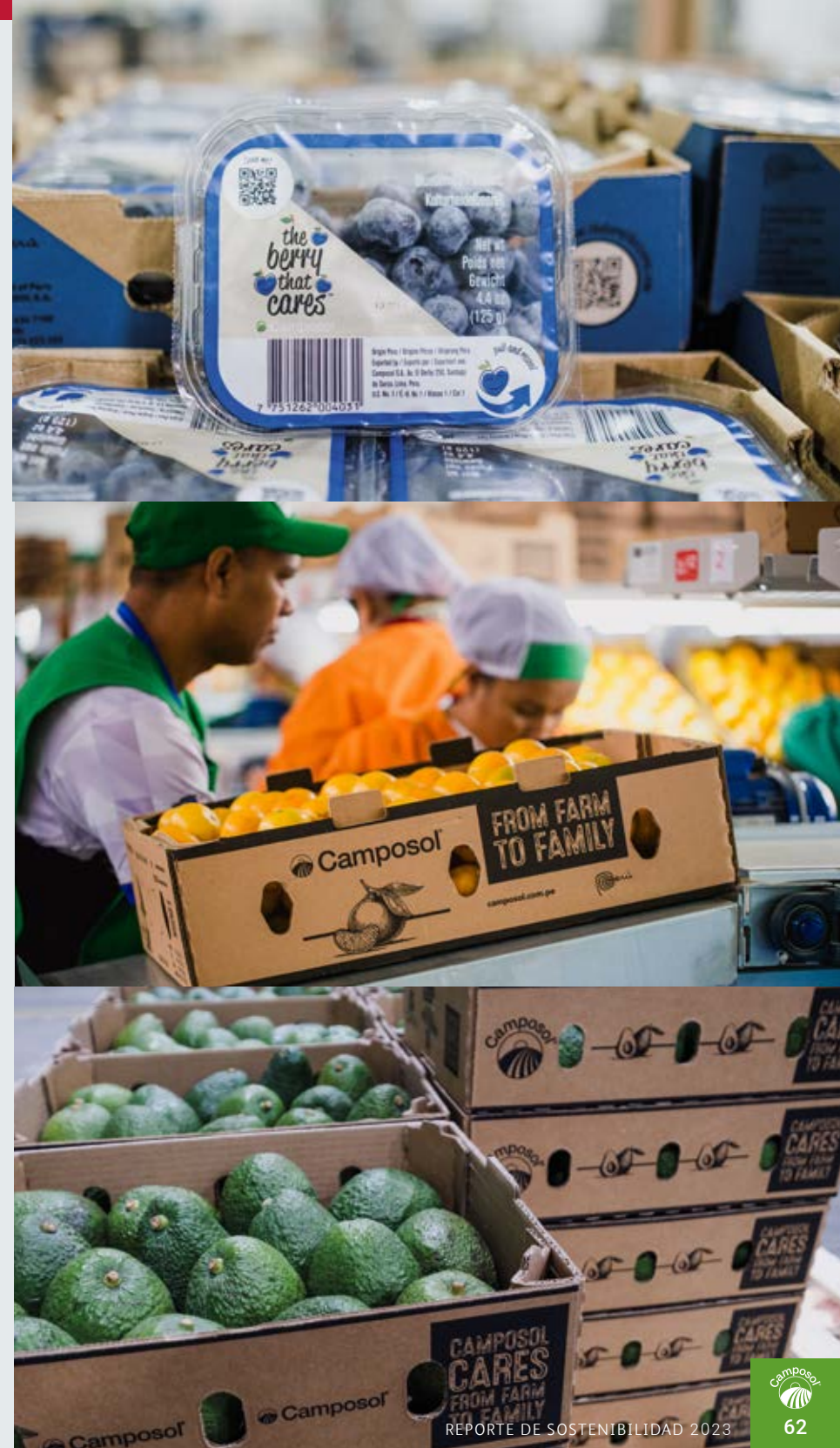
(GRI 3-3) (GRI 301-1, GRI 301-2, GRI 301-3) (GRI 13.8) (SASB FB-PF-410a.1, FB-PF-410a.2)

Actualmente, para el empaquetado de nuestros productos empleamos: cajas de cartón, que tienen entre un 35% y 60% de material reciclado; y clamshells y punnets, fabricados al 100% con plástico PET reciclado (RPET), ambos reciclables al final de su vida útil.

Un hito relevante en 2023 fue reducir en un 30% el uso de plástico para los empaques de arándano fresco, uno de nuestros principales productos, cambiando de clamshell a punnet. Para el 2024 y 2025, tenemos previsto incorporar punnets de cartón que reduzcan aún más el volumen de plásticos que empleamos en nuestros procesos. Además, estamos en proceso de homologar etiquetas lavables para mejorar el reciclaje de los clamshells.

MATERIALES DE EMPAQUE RECICLADOS DURANTE LA FABRICACIÓN Y AL FINAL DE LA VIDA ÚTIL EN PERÚ

Criterio	Unidad	2021	2022	2023
Peso total de los empaques empleados	ton	71,701	104,804	81,436
Porcentaje de los empaques empleados que son fabricados con materiales reciclados o renovables	%	96	95	95
Porcentaje de los empaques empleados que son reciclables, reutilizables o compostables al final de su vida útil	%	100	100	100



Durante la temporada 2023, nuestras operaciones se vieron afectadas por condiciones climáticas adversas que impactaron el desarrollo de los cultivos y, en consecuencia, la producción. Como resultado, se observa una reducción en la cantidad de empaques empleados durante ese período.

TIPOS DE MATERIALES DE EMPAQUE EMPLEADOS EN PERÚ

Tipo	Material	Unidad	2021	2022	2023
Renovable	Cajas de cartón	Unidad	17,378,297	32,608,642	26,059,143
	Etiquetas de papel	Unidad	99,166,610	137,997,951	106,459,078
No renovable	Bolsas plásticas	Unidad	8,020,940	10,048,462	5,497,184
	Cajas plásticas	Unidad	701,710	656,104	975,248
	Clamshells	Unidad	89,886,631	135,698,031	108,178,856
	Film (termosellado de punnet)	Metros	324,840	6,899,304	5,613,208
	Punnets	Unidad	18,246,916	47,027,897	34,971,557
	Sticks de polipropileno	Unidad	82,229,108	135,848,762	132,270,200

Año a año, venimos trabajando en proyectos de reducción del gramaje de nuestros empaques, lo que disminuye la cantidad de materias primas empleadas en la producción de estos y a su vez, reduce la cantidad de residuos generados. Esto también influye en una reducción de costos de producción y mejora la eficiencia de los procesos. Durante el 2023, hemos completado proyectos de reducción de cartón de cajas que empleamos para empaquetar productos como paltas y pitahayas.

TIPOS DE MATERIALES DE EMPAQUE EMPLEADOS EN PERÚ

Material	Objetivo de proyecto	Peso Inicial (g)	Peso Final (g)	% reducción	% material reciclado
Caja Pintas H126	Reducción de cartón	372	360	3%	35%
Caja 6 oz open	Reducción de cartón	248	208	16%	35%
Caja 4 Kg Palta Cal Circ	Reducción de cartón	326	246	25%	35%
Caja 11.34 Kg Palta EB	Reducción de cartón	674	624	7%	35%
Caja 4 Kg Pitahaya	Reducción de cartón	452	340	25%	35%



5.4.2. Colombia

En Camposol Colombia contamos con especificaciones técnicas que nos indican las cantidades exactas de insumos y materiales de empaque a emplear para cada producto. Durante el 2023, el incremento en la producción y el calibre de nuestras paltas ha resultado en un aumento en el uso de empaques de cartón y plástico.

TIPOS DE MATERIALES DE EMPAQUE EMPLEADOS EN COLOMBIA

Tipo	Material	Unidad	2022	2023
Renovable	Cajas de cartón	Kg	36,250,440	60,174,620
	Esquineros de cartón	Unidad	5,920	7,300
	Etiquetas de papel	Unidad	216,304	340,868
	Parihuelas de madera	Unidad	1,480	1,840
No renovable	Cajas plásticas	Metro	99,731	123,269
	Zuncho plástico	Kg	35,533,050	-



5.4.3. Uruguay

En Camposol Uruguay la gestión de empaques es importante para la correcta distribución. El crecimiento de nuestra operación conlleva un aumento en los materiales de empaque a emplear para las mandarinas que producimos.

TIPOS DE MATERIALES DE EMPAQUE EMPLEADOS EN URUGUAY

Material	Unidad	2022	2023
Caj generi azul manda 15-16kg h178 bc alta	Unidad	-	36,480
Caj gener azul alt mandar 15 kg	Unidad	153,661	6,383
Caj csol cares mandarin 15kg 40x50 uy	Unidad	360,895	355,963
Tap caj tele csol azul manda 10kg h205 uy	Unidad	80,121	95,605
Base caj tele kraft manda 10kg h205 uy	Unidad	19,290	95,605
Caj csol cares mandarin 10kg open uy	Unidad	16,919	32,648
Caj csol azul manda 10kg open uy	Unidad	-	125,495
Caj lidl manda 15-16kg h178 bc alta	Unidad	-	26,220
Caj sol produce manda 15kg 40x50 uy	Unidad	15,478	144



... buscamos maximizar el aprovechamiento de los residuos como parte de un enfoque de economía circular, a partir de la reducción en origen, el aprovechamiento a través de la reutilización y el reciclaje, y la disposición adecuada.

5.5. Residuos sólidos

(GRI 3-3) (GRI 306-1, GRI 306-2, GRI 306-3, GRI 306-4, GRI 306-5) (GRI 13.8.1, 13.8.2, 13.8.3)

Somos conscientes de que nuestras operaciones pueden tener impactos significativos si no se gestionan adecuadamente, especialmente en términos de contaminación del agua, suelo y posible afectación a la salud de los seres vivos. Nuestra gestión de residuos sólidos es la base para promover la circularidad en los elementos resultantes de nuestra operación. Más allá de cumplir con normativas o prevenir impactos ambientales, buscamos maximizar el aprovechamiento de los residuos como parte de un enfoque de economía circular, a partir de la reducción en origen, el aprovechamiento a través de la reutilización y el reciclaje, y la disposición adecuada. Trabajamos con empresas operadoras especializadas que realizan el correcto tratamiento de los residuos, tanto los no peligrosos como los peligrosos.

En cada una de nuestras operaciones, hemos establecido compromisos para tener una gestión de residuos eficiente. En Perú, contamos con la Política de Medio Ambiente, en Colombia la Política de Agricultura Sostenible y Medio Ambiente y en Uruguay, el compromiso de clasificar correctamente los residuos sólidos según los contenedores de colores designados, realizar un tratamiento adecuado de los residuos sólidos para su disposición final, utilizar productos químicos y sus efluentes de manera responsable y gestionar de manera racional los recursos para garantizar la sostenibilidad del negocio.

5.5.1. Perú

Los residuos son segregados desde su origen y trasladados a nuestros almacenes en Chao y en Sullana para una correcta disposición. Posteriormente, son preparados para su entrega a empresas operadoras con las que tenemos acuerdos y alianzas, autorizadas para el transporte, eliminación adecuada o aprovechamiento de residuos. Las áreas usuarias son quienes solicitan la evacuación de sus residuos, y ante ello, se programa el recojo con estas empresas, quienes además realizan el pesaje y nos entregan un control con la información de los residuos recogidos.

En los últimos tres años, la generación de residuos en nuestros fundos Chao, Agroalegre y Terra ha aumentado, debido a la expansión de nuestras actividades. Estos residuos incluyen materiales peligrosos, como envases de agroquímicos, así como otros no peligrosos que tienen potencial de aprovechamiento, como chatarra, plástico o cartón. Es importante destacar que más del 50% de nuestros residuos son de características no peligrosas.

Llevamos un registro detallado de los residuos generados, lo que nos permite monitorear qué operaciones presentan un mayor potencial para el reaprovechamiento de residuos. En Chao, colaboramos con Ecopacking, a quien entregamos nuestro material de descarte no utilizado, como punnets, clamshells y cajas de cartón. Esta empresa realiza el reaprovechamiento de los insumos contenidos en estos materiales como materia prima dentro de su proceso productivo. De esta manera, durante el 2023 logramos reaprovechar 4.76 toneladas de clamshells que no utilizamos.

PESO TOTAL DE RESIDUOS GENERADOS EN PERÚ, POR COMPOSICIÓN (TONELADAS MÉTRICAS)

Composición	2021	2022	2023
Residuos peligrosos	129.00	144.00	206.07
Residuos no peligrosos	1,153.00	1,567.00	1,598.49
Total	1,282.00	1,711.00	1,804.56

PESO TOTAL DE RESIDUOS APROVECHADOS, ELIMINADOS Y GENERADOS EN PERÚ, POR COMPOSICIÓN (TONELADAS MÉTRICAS)

Composición	Aprovechados	Eliminados	Total generados
Residuos peligrosos	44.70	161.37	206.07
Residuos no peligrosos	1,084.56	513.93	1,598.49
Total	1,129.26	675.30	1,804.56

5.5.2. Colombia

Para mitigar los impactos de los residuos sólidos que generamos, nuestro proceso de gestión integral inicia con la recolección y separación de los residuos en cada sitio de origen. Los residuos luego son almacenados de forma diferenciada y segura, y se registran antes de ser entregados a empresas operadoras autorizadas. En el caso de los residuos con potencial aprovechable, estas empresas los reprocesan y los convierten en productos útiles. Por otro lado, en el caso de los residuos que no pueden ser aprovechados, las empresas se encargan de su disposición final. Las empresas emiten certificados detallados con información sobre las fechas de entrega y las cantidades recolectadas por tipo de residuo. Además, llevamos a cabo inspecciones y auditorías internas en los procesos agrícolas para garantizar que se esté llevando a cabo una gestión correcta de los residuos, y mantenemos alianzas con varias empresas autorizadas para el transporte, eliminación adecuada o aprovechamiento de residuos.

Durante el 2023, hemos logrado reducir nuestra generación de residuos sólidos en un 36.9% en comparación con el año anterior, principalmente debido a la reducción de actividades agrícolas, ya que en algunos fundos se ha realizado zoca de cultivos para renovación vegetativa, y la consiguiente disminución en el uso de productos fitosanitarios y fertilizantes. En la misma línea, la reducción de actividades ha incidido en los residuos no peligrosos generados. Del total de residuos generados, el 51.5% fue aprovechado por empresas especializadas para su reprocesamiento como estibas o maderas plásticas, mientras que el resto fue dispuesto en un relleno sanitario o de seguridad.

PESO TOTAL DE RESIDUOS GENERADOS EN COLOMBIA, POR COMPOSICIÓN (TONELADAS MÉTRICAS)

Composición	2021	2022	2023
Residuos peligrosos	7.90	20.30	11.42
Residuos no peligrosos	26.50	26.21	17.94
Total	34.40	46.51	29.36

PESO TOTAL DE RESIDUOS APROVECHADOS, ELIMINADOS Y GENERADOS EN COLOMBIA, POR COMPOSICIÓN (TONELADAS MÉTRICAS)

Composición	Aprovechados	Eliminados	Total generados
Residuos peligrosos	8.73	2.69	11.42
Residuos no peligrosos	3.54	14.40	17.94
Total	12.27	17.09	29.36

GENERACIÓN DE RESIDUOS, IMPACTOS SIGNIFICATIVOS RELACIONADOS Y MEDIDAS DE GESTIÓN EN COLOMBIA

Lugar de generación de residuos	Insumos, actividades y productos que pueden generar impactos	Tipo de Impacto	Medida de gestión
Fundos	Envases de insumos fitosanitarios	Generación de gases con potencial de efecto invernadero como el metano y afectación al agua y al suelo por la generación de lixiviados	Circularidad
	Empaques de fertilizantes		Circularidad
	Elementos de Protección Personal (EPP)		Circularidad
	Residuos de herramientas/equipos		Circularidad
	Residuos ordinarios		Circularidad y disposición en rellenos sanitarios
	Mangueras de aplicación obsoletas		Confinamiento en rellenos de seguridad

Llevamos a cabo inspecciones y auditorías internas en los procesos agrícolas para garantizar que se esté llevando a cabo una gestión correcta de los residuos, y mantenemos alianzas con varias empresas autorizadas para el transporte, eliminación adecuada o aprovechamiento de residuos.



5.5.3. Uruguay

En nuestro proceso de gestión de residuos en Uruguay, comenzamos con la segregación de residuos en los puntos de generación, clasificándolos según su tipo. Luego, almacenamos temporalmente los residuos peligrosos, metálicos y los envases vacíos de productos fitosanitarios en puntos específicos. Entregamos nuestros residuos a Campo Limpio, una empresa operadora especializada que se encarga del reciclaje de los envases de agroquímicos y fertilizantes, y otro tipo de productos. Antes de entregar los envases, estos son pretratados. Una vez recogidos, Campo Limpio los reprocessa para crear madera plástica, un material hecho a partir de la mezcla de varios componentes plásticos reciclados.

Durante el 2023, observamos un incremento del 43.6% en la cantidad de residuos peligrosos generados en comparación con el año anterior. Este aumento se debe principalmente a la incorporación de tres nuevas parcelas en nuestras operaciones, siendo los principales residuos en esta categoría los envases de agroquímicos y fertilizantes. En cuanto a los residuos no peligrosos, también se registró un incremento del 38.3%, debido al aumento en el número total de parcelas en nuestros tres fundos.

GENERACIÓN DE RESIDUOS, IMPACTOS SIGNIFICATIVOS RELACIONADOS Y MEDIDAS DE GESTIÓN EN URUGUAY

Lugar de generación de residuos	Insumos, actividades y productos que pueden generar impactos	Tipo de Impacto	Medida de gestión
Fundos	Plástico en desuso	Generación de gases con potencial de efecto invernadero como el metano. Afectación al agua y al suelo por la generación de lixiviados.	Reúso y gestión a través de Campo Limpio
	Leña		Donación
	Residuos generales		Segregación y gestión a través de Campo Limpio
	Bolsas de fertilizantes		Gestión a través de Campo Limpio
Otras instalaciones	Cartón		Reúso y gestión a través de Campo Limpio
	Chatarra		Reúso y gestión a través de Campo Limpio
	Papel		Reúso y gestión a través de Campo Limpio
	Envases plásticos de pesticidas		Gestión a través de Campo Limpio

PESO Y CANTIDAD TOTAL DE RESIDUOS GENERADOS EN URUGUAY, POR COMPOSICIÓN

Composición	2021	2022	2023
Residuos peligrosos (unidades)	6,031	7,503	10,772
Residuos no peligrosos (toneladas métricas)	0.64	1.62	2.24

PESO Y CANTIDAD TOTAL DE RESIDUOS APROVECHADOS, ELIMINADOS Y GENERADOS EN URUGUAY, POR COMPOSICIÓN

Composición	Aprovechados	Eliminados	Total generados
Residuos peligrosos (unidades) ¹⁸	10,772	0	10,772
Residuos no peligrosos (toneladas métricas)	2.24	0.00	2.24

¹⁸ La cantidad de los residuos peligrosos se registra en unidades.



5.6. Biodiversidad y ecosistemas

(GRI 3-3) (GRI 304-1, 304-2, 304-3, 304-4) (GRI 13.3.1, 13.3.2, 13.3.3, 13.3.4, 13.3.5, 13.4.1, 13.4.2)

La producción agrícola tiene un impacto en la biodiversidad, ya que la introducción de nuevos cultivos puede alterar el equilibrio del ecosistema, dando lugar a la aparición de especies que pueden representar riesgos de plagas y enfermedades. En Camposol reconocemos la importancia fundamental de la biodiversidad y los ecosistemas para la sostenibilidad de nuestras operaciones agrícolas a largo plazo.

Conscientes de esta responsabilidad, hemos desarrollado en todas nuestras operaciones planes y estrategias, que buscan preservar y promover la biodiversidad en todas nuestras áreas de influencia. Implementamos prácticas que abordan diversas amenazas a la biodiversidad, como la pérdida de hábitat, la conversión y la degradación de ecosistemas. Además, priorizamos la conservación de áreas protegidas y la restauración de ecosistemas degradados a través de acciones de reforestación.

5.6.1. Perú

En Camposol Perú implementamos el Plan de Conservación y Agricultura Sostenible, que abarca medidas para la conservación, protección y recuperación de flora y fauna, así como una gestión adecuada de los ecosistemas de alto valor. Para preservar la biodiversidad, establecemos zonas de refugio en los fundos, espacios albergan especies arbustivas y herbáceas que contribuyen significativamente al aumento de la diversidad biológica, proporcionando refugio a controladores biológicos y garantizando la estabilidad de nuestros agroecosistemas. Además, hemos establecido corredores biológicos para promover y fortalecer la presencia de la entomofauna benéfica. También hemos designado áreas de protección de vida silvestre fuera de nuestras zonas agrícolas.

Monitoreamos la biodiversidad en nuestros fundos realizando censos anuales de la fauna y muestreos de flora. Estos datos nos permiten comprender la dinámica de estas poblaciones y evaluar la efectividad

de nuestras acciones para prevenir la degradación de los ecosistemas. Nuestros últimos censos se realizaron en 2022, pero se retomará esta actividad en el 2024. Además, nuestro equipo de Sanidad, con el respaldo de las unidades de negocio, lleva a cabo conteos de la población de insectos benéficos para monitorear su evolución.

Complementamos nuestro enfoque de gestión con capacitaciones a nuestros colaboradores sobre la importancia del cuidado de los hábitats y la conservación de la flora y fauna. Asimismo, pautamos procedimientos específicos para actividades que puedan tener impactos significativos en la biodiversidad y ecosistemas, como un procedimiento para la tala y poda de árboles, registrando la cantidad de árboles perdidos y comprometiéndonos a restaurar esta cantidad mediante la solicitud de tala.

IMPACTOS SIGNIFICATIVOS DE LAS ACTIVIDADES EN LA BIODIVERSIDAD EN PERÚ

Impacto significativo	Naturaleza del impacto	Especies afectadas	Duración del impacto	Reversibilidad del impacto
Gestión de colmenas de abejas	Real y positivo	-	Largo plazo	-
Implementación de zonas de refugio	Real y positivo	-	Largo plazo	-
Instalación de corredores biológicos	Real y positivo	-	Largo plazo	-
Reducción de especies	Potencial y negativo	Insectos benéficos	Corto plazo	-
Transformación del hábitat	Real y negativo	Flora y fauna	Corto plazo	Irreversible
Uso de controladores biológicos	Real y positivo	Plagas	Largo plazo	-
Uso de pesticidas químicos	Real y negativo	Insectos benéficos	Corto plazo	Irreversible



Buscamos preservar la flora y fauna nativa de las áreas donde se ubican nuestros fundos, prestando especial atención a las especies endémicas que forman parte del patrimonio natural.

Áreas protegidas y zonas de gran valor

Nuestros fundos y plantas de empaque están situados en La Libertad y Piura. Las áreas agrícolas están alejadas de las zonas catalogadas como áreas naturales protegidas. Además, nuestras actividades no afectan las tierras subsuperficiales o subterráneas.

Sin embargo, hemos identificado una zona de conservación en el fundo Mar Verde, específicamente en la parcela 27. Esta área, conocida como Huaca Mar Verde, está protegida mediante la plantación de cortinas de árboles alrededor de ella. Como resultado, esta zona alberga poblaciones de lechuzas, lagartijas y huerequeques, contribuyendo así a la preservación de la biodiversidad local.

IDENTIFICACIÓN DE ÁREAS PROTEGIDAS O ZONAS DE GRAN VALOR PARA LA BIODIVERSIDAD EN PERÚ

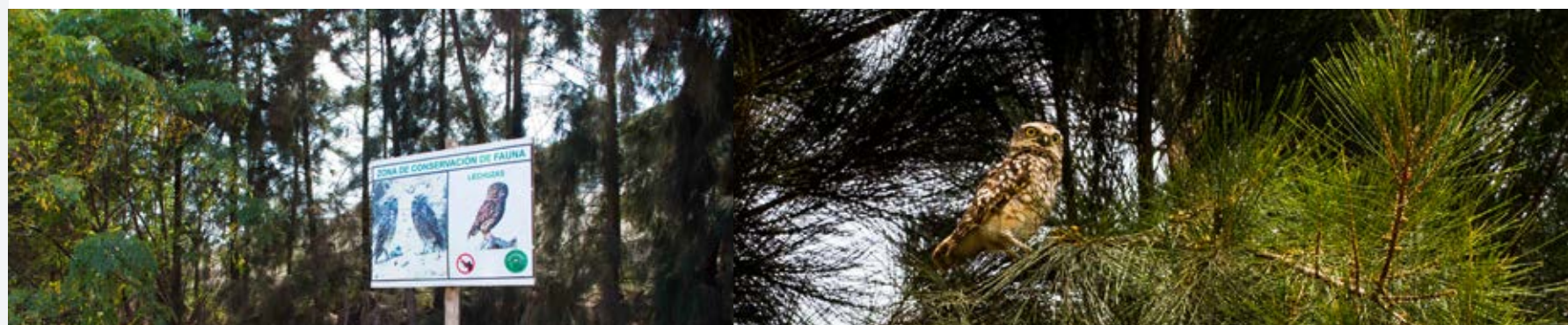
Sitio operacional	Ubicación geográfica	Tamaño del sitio operacional (ha)	Área de interés	Valor de la biodiversidad (4)
Fundo Mar Verde	La Libertad	927.91	Huaca Verde Mar, ubicada dentro del fundo	Poblaciones de lechuzas, lagartijas y huerequeques

Protección y restauración de hábitats

Trabajamos en la restauración de hábitats degradados para restablecer los procesos ecológicos fundamentales que garantizan la sostenibilidad de la biodiversidad. Como parte de este compromiso, hasta el año 2022 habíamos restaurado o protegido un total de 140.20 hectáreas en nuestros fundos a través de iniciativas de reforestación. Si bien durante 2023, no llevamos a cabo el censo de flora planificado, en 2024, retomaremos estos censos con una nueva medición para evaluar el progreso de nuestros compromisos. Además, tenemos la intención de implementar proyectos para aumentar la siembra de árboles nativos como el algarrobo en nuestras zonas de conservación en cada fundo.

HÁBITATS PROTEGIDOS O RESTAURADOS EN PERÚ

Fundo	Ubicación geográfica	Tipo de intervención	Porcentaje de áreas protegidas/restauradas
Mar Verde	La Libertad	Reforestación	1.2%
Yakuy Minka	La Libertad	Reforestación	2.3%
San José	La Libertad	Reforestación	12.7%
Frusol I	La Libertad	Reforestación	0.4%
Frusol II	La Libertad	Reforestación	1.0%
Oro Azul	La Libertad	Reforestación	13.2%
Gloria I y II	La Libertad	Reforestación	3.2%
Gloria III	La Libertad	Reforestación	2.1%
Agricultor III	La Libertad	Reforestación	6.9%
Agricultor I	La Libertad	Reforestación	3.7%
Sincromax	La Libertad	Reforestación	1.3%



Conservación de especies vulnerables

Buscamos preservar la flora y fauna nativa de las áreas donde se ubican nuestros fundos, prestando especial atención a las especies endémicas que forman parte del patrimonio natural. Hasta 2022, no se habían identificado especies catalogadas como “en peligro” o “en peligro crítico” en nuestros fundos en las regiones de La Libertad y Piura. En 2023 no hemos podido realizar la evaluación de la diversidad biológica. Sin embargo, en el primer trimestre de 2024, reanudaremos las gestiones para llevar a cabo un censo de fauna

ESPECIES VULNERABLES AFECTADAS POR LAS ACTIVIDADES EN PERÚ¹⁹

Clasificación	2021		2022		2023	
	La Libertad	Piura	La Libertad	Piura	La Libertad*	Piura
En peligro crítico	0	0	0	0	0	0
En peligro	0	0	0	0	0	0
Vulnerables	0	1	0	0	0	0
Casi amenazadas	2	2	2	2	2	2
Preocupación menor	13	11	13	11	13	11

¹⁹ Nota de tabla: Se considera como una especie vulnerable aquellas que aparecen en la Lista Roja de la IUCN y/o en listados nacionales de conservación.



5.6.2. Colombia

En nuestra Política de Agricultura Sostenible y Medio Ambiente, establecemos como prioridad conservar los ecosistemas presentes en nuestras unidades productivas, asegurando la protección de la flora y fauna que los habita. Además, promovemos la conservación de los recursos forestales mediante la prevención de la tala indiscriminada en nuestras unidades productivas y evitando la recepción de material vegetal de dudosa procedencia.

Nuestros fundos cuentan con Planes de Manejo Ambiental, los cuales, aunque no son exigidos por ley, son herramientas de gestión ambiental que nos permiten establecer las condiciones de operación para garantizar el uso adecuado de los recursos naturales y su conservación a lo largo del tiempo. Entre las medidas incluidas se encuentran la señalización para proteger la fauna silvestre, la instalación de cercas para delimitar áreas de bosques nativos y áreas de protección especial como fuentes de agua y humedales, donde implementamos acciones de compensación y cuidado de fajas protectoras de fuentes hídricas.

Capacitamos a nuestros colaboradores para tratar la flora y fauna local de manera adecuada. Para el manejo de la fauna silvestre, hemos implementado la cartilla de manejo de la fauna y realizamos inducciones al personal operativo para que sepan cómo actuar frente a la presencia de fauna en nuestros predios, especialmente en las zonas de cultivo. Como resultado, en el 2023 no se reportó ningún incidente por afectaciones o acciones indebidas frente a este recurso. Además, realizamos capacitaciones para prevenir la tala indiscriminada, la caza, así como el uso indebido de las fuentes hídricas.

Este año también consolidamos el proyecto de declaratoria de Reserva Natural de la Sociedad Civil en la finca La Bretaña, Caldas, obteniendo la Resolución de Declaratoria por parte de Parques Nacionales. Avanzamos en la formulación del Plan de Manejo Ambiental para dicha reserva y tenemos proyectada la presentación del Plan para su revisión por parte de la Autoridad Ambiental y para comenzar con su ejecución.

Hasta la fecha, no hemos identificado especies que se encuentren en alguna categoría de la lista roja de especies en peligro de extinción o vulnerables.

IMPACTOS SIGNIFICATIVOS DE LAS ACTIVIDADES EN LA BIODIVERSIDAD EN COLOMBIA

Impacto significativo	Naturaleza del impacto	Especies afectadas	Duración del impacto	Reversibilidad del impacto
Reforestación de 2,5 Has en Navarco	Real y positivo	-	Largo plazo	-
Eliminación de árboles nativos	Potencial y negativo	Especies de árboles nativos	Largo plazo	Irreversible

Áreas protegidas y zonas de gran valor

Nuestros fundos dedicados al cultivo y cosecha de palta Hass, de nuestra propiedad, están ubicadas en varios municipios de los departamentos del Valle del Cauca, Quindío y Caldas. Cuatro de estos fundos cuentan con fracciones de área dentro de reservas forestales establecidas de acuerdo con la Ley Segunda de 1959.

IDENTIFICACIÓN DE ÁREAS PROTEGIDAS O ZONAS DE GRAN VALOR PARA LA BIODIVERSIDAD EN COLOMBIA

Sitio operacional	Ubicación geográfica	Tamaño del fundo (ha)	Área de interés	Valor de la biodiversidad
Finca Moravia	Caldas	160.00	Reserva forestal central, ubicada dentro del fundo	Reserva de bosques
Finca Bretaña	Caldas	218.60	Reserva forestal central, con parcelas en el fundo	Reserva de bosques
Finca Mateguada	Valle del Cauca	476.50	Reserva forestal del pacífico, ubicada dentro del fundo	Reserva de bosques
Finca La Edelmira	Caldas	438.00	Reserva forestal central, con parcelas en el fundo	Reserva de bosques

Protección y restauración de hábitats

Con el objetivo de recuperar la biodiversidad, venimos desarrollando acciones de protección y conservación en Navarco y Palmera desde el 2021, alcanzando un total de 8.5 hectáreas conservadas. Durante el año 2023, se realizaron labores de mantenimiento en estas áreas en proceso de recuperación, que incluyeron desmalezado, fertilización y reposición de árboles donde fue necesario. Además, se plantaron 2,000 árboles en toda la operación, priorizando el apoyo a comunidades cercanas mediante la reforestación de zonas adyacentes a acueductos comunitarios, beneficiando a comunidades de los municipios de Villamaría, Caicedonia, Sevilla, Versalles, Trujillo y Roldanillo. Es importante destacar que el 100% de nuestra producción de palta proviene de áreas que no han sido convertidas.

HÁBITATS PROTEGIDOS O RESTAURADOS EN COLOMBIA

Fundo	Ubicación geográfica	Tipo de intervención	Porcentaje de áreas protegidas/ restauradas
Navarco	Quindío	Protección y conservación	0.8%
Palmera	Valle del Cauca	Protección y conservación	1.9%

5.6.3. Uruguay

En 2022, iniciamos la implementación del Plan de Biodiversidad (PB), anteriormente conocido como el Plan de Manejo de Biodiversidad (PMB), en nuestros tres fundos El Tero, El Zorzal y Arapey, abarcando en conjunto una extensión de 1,628 hectáreas. Este plan, concebido para un período de seis años, representa una iniciativa voluntaria por nuestra parte, con el objetivo de lograr un impacto neto de la explotación citrícola en la biodiversidad que se aproxime a cero o sea positivo.

Nuestra estrategia se articula en torno a cuatro programas distintos que se centran en fomentar la gestión de la biodiversidad en nuestros terrenos. Para alcanzar este propósito, estamos llevando a cabo acciones de restauración ecológica en las zonas no cultivadas de nuestras propiedades, independientemente de si han sufrido degradación reciente o en el pasado remoto. Asimismo, estamos concentrando esfuerzos en la restauración de los bosques ribereños y las sabanas arboladas,

estratégicamente situados en el corredor biológico del río Uruguay. Este tramo desempeña un papel vital en el flujo de la fauna y flora asociadas a la selva paranaense y el espinal chaqueño.

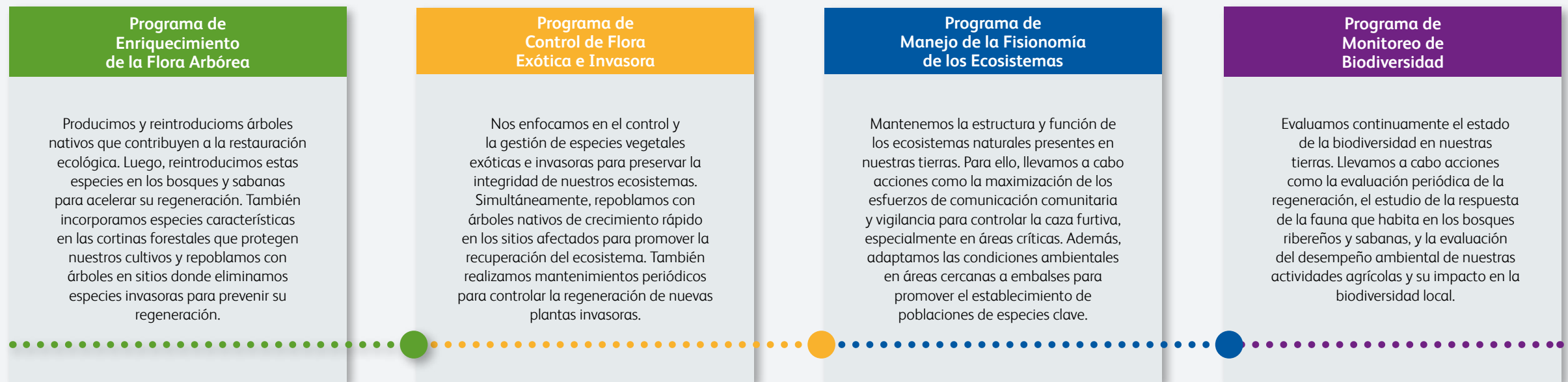
En el transcurso del año 2023, hemos llevado a cabo una serie de iniciativas en el marco de nuestro plan de gestión de la biodiversidad y los ecosistemas. Esto incluye actividades centradas en la producción y reintroducción de árboles nativos, el control de la flora exótica e invasora, el manejo de la fisionomía de los ecosistemas y el monitoreo de la biodiversidad.

Establecimos y capacitamos al personal para operar un vivero de flora nativa. A partir de abril, este vivero contaba con un stock de 6,000 plantas de 27 especies diferentes. Además, llevamos a cabo la traslocación de 988 plantines de árboles con el fin de repoblar áreas de restauración. Nos complace informar que este esfuerzo resultó en un éxito del 79% en la regeneración de estos plantines.

En cuanto al control de la flora exótica e invasora, hemos realizado tratamientos experimentales para evaluar la eficacia de dos métodos sobre el *Ligustrum lucidum*, una especie invasora de bosques nativos. Los resultados preliminares indican una alta eficacia en el tratamiento con herbicida.

Además, hemos desarrollado una estrategia de comunicación comunitaria destinada a combatir la caza furtiva en las áreas de acción de Camposol. Para reforzar esta iniciativa, hemos intensificado la vigilancia y coordinación con la policía rural con el fin de responder eficazmente a la presencia de cazadores furtivos.

En lo que respecta al monitoreo de la biodiversidad en nuestros fundos, hemos evaluado diversos indicadores de riqueza de especies prioritarias para la conservación. También hemos examinado los efectos de las prácticas de manejo del ambiente en estos terrenos, observando diferencias significativas entre áreas de cultivo y áreas de control en términos de diversidad de aves y mamíferos.



5.7. Agricultura sostenible

(GRI 3-3) (GRI 13.5.1, 13.6.1, 13.6.2)

Nuestro compromiso con la agricultura sostenible no solo se refleja en nuestras prácticas operativas, sino también en nuestra búsqueda constante de innovación y mejora continua para promover un modelo agrícola más resiliente y responsable. Nuestros enfoques de gestión de suelos agrícolas y de control de plagas y enfermedades, son los principales aspectos que controlamos.

En Camposol reconocemos el papel fundamental que juega la salud del suelo en la calidad y la producción agrícola y nos comprometemos a implementar prácticas que promuevan su conservación y gestión adecuada. Para ello, hemos desarrollado un enfoque integral que abarca diversas técnicas y prácticas agrícola.



Monitoreo nutricional del suelo

Realizamos monitoreos nutricionales para garantizar la asimilación adecuada de nutrientes en nuestros cultivos. Estos monitoreos incluyen la toma mensual de muestras de hojas o frutas para corroborar los niveles óptimos de nutrientes en cada etapa de crecimiento. Además, evaluamos los nutrientes en el suelo a diferentes profundidades para controlar su consumo y prevenir la degradación química.



Prácticas de conservación

Implementamos cercos vivos como cortinas rompevientos, los cuales reducen la erosión del suelo causada por el viento. Además, hemos iniciado proyectos de recolección, selección y multiplicación de micorrizas y bacterias nativas, con el fin de mejorar la capacidad de absorción de nutrientes de nuestros cultivos y promover la salud del suelo de manera natural.



Análisis del agua y del suelo

Realizamos análisis mensuales para evaluar la calidad y nutrición del agua e identificar la presencia de elementos tóxicos que podrían afectar los cultivos. Además, llevamos a cabo procesos de análisis del suelo agrícola para evaluar parámetros como la salinidad, porosidad, humedad, densidad, entre otros.



Gestión de riesgos asociados

Reconocemos los riesgos asociados a la regulación de la presencia de metales pesados en los insumos fertilizantes, como el cadmio. Por ello, implementamos procesos de análisis para detectar metales pesados en los productos para mantener su calidad.

Control de plagas y enfermedades

La prevención de plagas y enfermedades es el pilar fundamental para el manejo sanitario de nuestros cultivos, ya que nos permite proteger a nuestros cultivos de insectos y patógenos que pueden afectar su rendimiento, calidad e inocuidad. En Camposol nos comprometemos a promover las mejores prácticas que minimicen los riesgos para la salud humana y el medio ambiente asociados con el uso de pesticidas. Para ello, implementamos políticas de agricultura sostenible que priorizan la prevención y mitigación de impactos ambientales, en total conformidad con las regulaciones nacionales e internacionales.

Nuestra estrategia se centra en el diseño de medidas de monitoreo y control de plagas y enfermedades (MIPE) y en la elaboración de Planes de Manejo Integrado de Cultivos (MIC). Estos planes combinan el uso de productos fitosanitarios, organismos benéficos, control etológico y prácticas culturales específicas para cada cultivo, adaptadas a las necesidades y regulaciones de cada operación.

Además, realizamos la gestión integral del uso de plaguicidas, por lo que analizamos todas las etapas de su ciclo de vida, desde la producción hasta la disposición de los envases vacíos, aplicando medidas como el triple lavado. Además, nuestra estrategia fitosanitaria, no contempla el uso de productos químicos catalogados como “alta o extremadamente” peligrosos, optando por productos de etiqueta toxicológica verde (precaución), azul (ligeramente peligroso) y amarillo (moderadamente peligroso), dependiendo de las plagas y enfermedades presentes en los cultivos.

Nuestras áreas de sanidad e I+D colaboran estrechamente para validar nuevas alternativas que reduzcan el uso de plaguicidas y mejoren nuestras herramientas y procesos actuales. Realizamos comparaciones en laboratorio de diferentes productos comerciales con el mismo ingrediente activo o comportamiento similar, en busca de soluciones más efectivas y sostenibles.

En todas nuestras operaciones, desarrollamos programas de capacitación destinados a fortalecer el conocimiento sobre plagas, enfermedades y su control, dirigidos a nuestro equipo de evaluadores y supervisores, con

el objetivo de mantenernos a la vanguardia en prácticas fitosanitarias responsables y efectivas.

■ ■ 5.7.1. Perú

Salud de los suelos agrícolas

Las actividades agrícolas de nuestra operación en Perú plantean diversas amenazas para la salud del suelo y sus repercusiones correspondientes. Entre estas amenazas se encuentran la compactación del suelo debido al paso de maquinaria agrícola, la contaminación por el uso de fertilizantes y pesticidas con bajos niveles de metales pesados, la acidificación del suelo que requiere un constante monitoreo y ajuste del pH, la salinización del suelo que demanda un seguimiento de la conductividad eléctrica y el uso de fertilizantes adecuados, la disminución de la actividad biológica del suelo que se aborda mediante la aplicación de microorganismos y materia orgánica líquida, la erosión hídrica controlada con técnicas como el riego por goteo, la erosión eólica mitigada mediante el control de la velocidad de los vehículos motorizados en los caminos del fundo, y el agotamiento de los nutrientes del suelo que se evita con un uso eficiente de fertilizantes y agua, junto con un monitoreo constante de los niveles de nutrientes en las plantas.

En el año 2023, logramos implementar un Plan de Gestión de Suelos con el objetivo de mejorar el manejo de este recurso. El plan incluye estrategias de uso racional del suelo mediante el empleo de análisis químicos y físicos para evaluar su fertilidad, así como el uso de tecnologías avanzadas para la toma de decisiones.

Dentro de las tecnologías que usamos, se encuentra las Nanoburbujas para mejorar la filtración y percolación del agua en el suelo, la implementación del software Phytech para la gestión precisa del riego, y el uso de sondas de humedad TEROS para monitorear las condiciones del suelo. Además, se emplea el riego técnico por goteo para aumentar la eficiencia del uso del agua, se utilizan microorganismos eficientes para mejorar la disponibilidad de nutrientes en el suelo, y se implementa un plan de Manejo Integrado de Plagas para reducir el uso de pesticidas que podrían dañar el suelo a través del agua.



En Camposol nos comprometemos a promover las mejores prácticas que minimicen los riesgos para la salud humana y el medio ambiente asociados con el uso de pesticidas.

Control de plagas y enfermedades

Implementamos Planes de Manejo Integrado para nuestros cultivos, que abordan el control biológico, cultural y etológico de plagas como parte fundamental de nuestra estrategia para reducir el uso de pesticidas. Además, a través de ensayos en laboratorio y campo, evaluamos y validamos constantemente nuevos productos para el control de plagas y enfermedades.

Control biológico

- En cuanto al control biológico, creamos un nuevo ecosistema agrícola que favorece la presencia de especies beneficiosas y perjudiciales para los cultivos, nos enfocamos en la disminución gradual de nuestra dependencia de pesticidas convencionales. Empleamos insumos biológicos como parasitoides, depredadores y organismos entomopatógenos en nuestros cultivos.
- Destacamos la producción masiva de *Anagyrus Pseudocci* para el control del chanchito blanco, una alternativa biológica muy efectiva en arándanos y paltas. Este esfuerzo nos ha valido reconocimientos en la categoría “Innovación Empresarial” en la primera edición del “Premio a la Innovación de la Industria Peruana”, organizado por la Sociedad Nacional de Industrias (SIN) y el primer lugar en la primera edición de “Sostenibilidad AGAP 2022”.
- Además, empleamos productos comerciales a base de organismos benéficos y entomopatógenos, como *Bacillus thuringiensis*, virus de la polidriosis nuclear, *Bacillus subtilis* y *Bacillus amiloquefasciens*.

Control etológico

- El control etológico se lleva a cabo mediante trampas instaladas en etapas tempranas del cultivo, buscando monitorear y reducir poblaciones de plagas. Utilizamos trampas de luz, melaza y cromáticas, así como atrayentes alimenticios y feromonas, para capturar plagas clave, como trips, moscas blancas, micro lepidópteros y cochinillas, cortando los ciclos de reproducción, reduciendo la resistencia a insecticidas y minimizando el uso de productos químicos.

El 2023, el incremento de las temperaturas provocó un acortamiento de los ciclos de vida de los insectos, lo cual incrementó la población de diversas plagas. Estas poblaciones lograron minimizarse con la captura

de adultos a través de las trampas instaladas para el control etológico, disminuyendo el uso de pesticidas.

PESTICIDAS LÍQUIDOS Y SÓLIDOS EMPLEADOS EN PERÚ, POR NIVEL DE TOXICIDAD

Nivel de toxicidad	Peso de los pesticidas sólidos (Kg)	Volumen de los pesticidas líquidos (L)
Moderadamente peligrosos	23,011.75	4,816.28
Ligeramente peligrosos	16,248.59	57,055.67
Poco propensos a presentar un peligro agudo	111,575.13	17,267.87
Total	150,835.47	79,139.81



5.7.2. Colombia

Salud del suelo

En nuestra operación, la actividad agrícola puede representar una amenaza para la salud del suelo debido a la generación de aguas residuales, tanto de origen humano-doméstico como con residuos de agroquímicos, y a los residuos sólidos producidos. Por ello, contamos con directrices para el tratamiento de aguas residuales y la gestión de residuos sólidos.

En cuanto al uso de agroquímicos, como pesticidas o fertilizantes, estos están regulados anualmente mediante planes de fertilización y un plan de manejo de plagas y enfermedades. Respecto a los residuos sólidos, su gestión prioriza el aprovechamiento o disposición final adecuada, de acuerdo con los requisitos de la normativa ambiental colombiana.

La nutrición del suelo es otro aspecto relevante, ya que determina el uso eficiente de los productos fertilizantes y el aporte que su composición de elementos entrega al cultivo. Por ello, optimizamos la aplicación de productos mediante:

- La relación de las etapas fenológicas del cultivo con los momentos adecuados en la aplicación de los nutrientes.
- La definición de las unidades nutricionales relacionadas con los rendimientos esperados del cultivo.
- El ajuste a los esquemas nutricionales predefinidos, acorde con análisis nutricionales de laboratorio.
- El ajuste en la cantidad anual de aplicaciones edáficas de fertilizantes, según la necesidad y momentos de mayor absorción de nutrientes.

Control de plagas y enfermedades

En Camposol Colombia hemos logrado desarrollar y establecer el Manejo Integrado del cultivo de palta, abarcando diferentes tipos de controles que contribuyen a reducir el uso de agroquímicos.

Control Biológico

- Enriquecemos el suelo con hongos y bacterias entomopatógenos que actúan preventivamente contra una amplia gama de plagas y hongos de importancia económica para el cultivo. Además, nuestros fundos están rodeados de grandes extensiones de bosques, que representan aproximadamente el 50% del área total de la operación, y se prioriza su protección, ya que son fuente de una amplia variedad de insectos benéficos que favorecen el control natural de plagas.

Control Etológico

- Utilizamos diferentes tipos de trampas, como trampas de luz, pegantes y feromonas, para el control preventivo de plagas. Estas trampas tienen como objetivo atraer a las plagas cuarentenarias según su comportamiento y reducir sus poblaciones en los campos.

Control Cultural

- Realizamos diversas actividades, como el recojo y entierro de fruta infestada por plagas, podas sanitarias de ramas enfermas para reducir el inóculo de hongos patógenos, cirugías de árboles para extraer insectos barrenadores o partes enfermas, construcción y mantenimiento de drenajes para prevenir el anegamiento de los campos y favorecer la prevención de hongos, y control de malezas.

Control bioracional

- Utilizamos productos químicos de origen natural, aprobados en la agricultura orgánica, como el Sulfocampo, a base de azufre y calcio, para el control de plagas como ácaros, trips y mosca blanca, además de tener un efecto secundario de control en algunos hongos patógenos que afectan el cultivo.

Durante el 2023, logramos importantes avances en el control y uso de pesticidas especialmente por el trabajo del Equipo de I+D. Se concluyó el Estudio del Ciclo Biológico de dos plagas importantes, *Heilipus leopardus* y *Bruggmanniella perseae*, que afectan los tallos y frutos de la planta. Además, comenzamos a aplicar Trichocampo, que contiene la cepa del hongo *Trichoderma sp.*, para controlar los hongos patógenos del suelo, y Sulfocampo, a base de azufre y calcio, para controlar el ácaro. Ambos productos son producidos en nuestro laboratorio.

En cumplimiento del Decreto 1843 de 1991 sobre el uso y manejo de plaguicidas, se llevó a cabo un curso de 60 horas dirigido a todos nuestros colaboradores que manipulan productos fitosanitarios en la operación. Este curso, realizado en alianza estratégica con el Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA), certificó a 430 personas.

PESTICIDAS LÍQUIDOS Y SÓLIDOS EMPLEADOS EN COLOMBIA, POR NIVEL DE TOXICIDAD

Nivel de toxicidad	Peso de los pesticidas sólidos (Kg)	Volumen de los pesticidas líquidos (L)
Ligeramente peligroso	6,624.30	10,802.40
Moderadamente peligroso	3.62	14,344.14
Poco propensos a presentar un peligro agudo	198.56	4,508.73
Total	6,826.48	29,655.28



5.7.3. Uruguay

Control de plagas y enfermedades

Debido a las condiciones climáticas de Uruguay, caracterizadas por abundantes precipitaciones y altas temperaturas, se presentan diversas enfermedades causadas por hongos, como *Esinoe fawcetti* (sarna) o *Alternaria sp.*, y bacterias como *Pseudomonas axonopodis cv citri* (cancro). La prevención de estas plagas y enfermedades en el cultivo de mandarina es una prioridad, por lo que contamos con un Plan de Manejo Fitosanitario, que considera el control químico, a través de aplicación de pesticidas, el control biológico y el control etológico.

El área de sanidad dispone de un laboratorio de fitopatología, donde se aíslan e identifican los agentes patógenos, se validan diferentes fungicidas y se determinan las dosis adecuadas para su control. El uso de estas herramientas nos permite validar la estrategia fitosanitaria, asegurar la eficacia de las aplicaciones, realizar rotaciones de ingredientes activos y prevenir la resistencia de los hongos fitopatógenos a los fungicidas.

Para las evaluaciones fitosanitarias, hemos implementado el uso de un aplicativo digital que nos permite monitorear diariamente las plagas y enfermedades en nuestros campos. Esta herramienta nos proporciona respuestas rápidas y dirigidas en el manejo de las plagas y enfermedades.

Además, contamos con un plan anual de capacitaciones que aborda temas relacionados con plagas, enfermedades, controladores biológicos y manejo integrado de plagas, impartido por personal técnico y asesores externos. También se realizan capacitaciones sobre manejo de agroquímicos, bandas toxicológicas y uso de EPPs y Buenas Prácticas Agrícolas (BPA), cumpliendo con los requisitos de la certificación Global GAP.

PESTICIDAS LÍQUIDOS Y SÓLIDOS EMPLEADOS EN URUGUAY, POR NIVEL DE TOXICIDAD

Nivel de toxicidad	Peso de los pesticidas sólidos (Kg)	Volumen de los pesticidas líquidos (L)
Moderadamente peligrosos	4,462.00	15,826.00
Ligeramente peligrosos	1,230.00	3,299.00
Poco propensos a presentar un peligro agudo	15,709.00	2,580.00
Total	21,401.00	21,705.00

Control biológico

- Contamos con controladores biológicos eficientes para una variedad importante de plagas, como pulgones, *Icerya Purchasi* y chanchito blanco. Utilizamos insecticidas de manera controlada y dirigida para mantener poblaciones altas de controladores biológicos en nuestros campos, con el objetivo de mantener las plagas por debajo del umbral de daño económico y recurrir al uso de insecticidas solo en última instancia. El monitoreo de estos controladores está incluido en los monitoreos diarios de plagas y enfermedades.

Control etológico

- El control etológico de plagas se utiliza como herramienta para el monitoreo y control de la mosca de la fruta, mediante el uso de atrayentes alimenticios. También se realiza monitoreo de *Aonidiella aurantii* (cochinilla roja australiana), utilizando feromonas atrayentes de machos.
- En campos con alta incidencia de *Aonidiella sp.*, se han instalado dispositivos de confusión sexual, estos dispositivos emiten feromonas que atraen a los machos, evitando la fecundación de las hembras y reduciendo las poblaciones de este insecto.



6

Comunidades

« Buscamos acercarnos más a las comunidades para conocer cuáles son sus preocupaciones y necesidades, de modo que la riqueza que podamos generar no sea solo para nuestros accionistas sino para todos los miembros de nuestra zona de influencia. Solo así podemos tener una verdadera sostenibilidad. »

FLAVIA QUEIROLO
Jefe Legal ESG, VP Legal

6.1. Relacionamiento comunitario

(GRI 3-3) (GRI 203-1, 203-2) (GRI 13.12, 13.14, 13.22)

Somos conscientes de que podemos influir en la creación de empleo, el crecimiento regional y el impacto en la recuperación económica. Por ello, propiciamos un ambiente de diálogo fluido y continuo que nos permita conocer las necesidades y expectativas de nuestras comunidades y generar bienestar y desarrollo a través de la creación de programas que sean de mutuo beneficio. Todas las actividades realizadas se encuentran plasmadas en nuestro Plan de Gestión Social anual, el cual es gestionado por el equipo de Responsabilidad Social.

Nuestras actividades se rigen por nuestra Política de Responsabilidad Social Corporativa, la cual está enfocada en los siguientes puntos:



Durante el 2023 hemos iniciado la elaboración del Plan de Relacionamiento Comunitario de Camposol Perú, el cual incluyó un sondeo de actores, talleres de identificación y evaluación de riesgos sociales. Asimismo, hemos planificado empezar el desarrollo de nuestra estrategia de relacionamiento comunitario en el último trimestre del próximo año o a inicios de 2025.

De esta manera, esperamos contar con el Sistema de Gestión de Relacionamiento Comunitario durante el 2024.

6.1.1. Perú

(GRI 3-3) (GRI 413-1, 413-2)

Nuestras operaciones se extienden en dos ubicaciones claves: La Libertad (Chao, Nuevo Chao, Valle de Dios, San José, Virú y Victor Raul) y Piura (El Cereza, Lágrimas de Curumuy, San Juan de Curumuy, San Vicente de Piedra Rodada, Santa Rosa de Piedra Rodada y Huangalá). En estas áreas, hemos establecido una sólida conexión con las comunidades locales mediante la implementación de programas de participación comunitaria. Estos programas buscan fomentar la colaboración, el diálogo y la inclusión, permitiendo a las comunidades participar activamente en decisiones que afectan sus vidas y entorno.

Además, en gran parte de nuestras operaciones, hemos llevado a cabo evaluaciones de impacto ambiental exhaustivas y tenemos un sistema de vigilancia en curso. Nos esforzamos por minimizar cualquier impacto negativo en los ecosistemas locales y estamos comprometidos con la protección y conservación de los recursos naturales de estas áreas.

Gracias a los programas desarrollados y las donaciones entregadas en Perú, logramos beneficiar a 1,716 personas de la comunidad durante el 2023.

Durante el 2023, llevamos a cabo una serie de actividades en Camposol para contribuir al bienestar y desarrollo de nuestras comunidades:

- **Ceba Camposol:** En colaboración con el Ministerio de Educación, ofrecimos apoyo educativo para que nuestros colaboradores y miembros de la comunidad completen sus estudios de inicial, primaria y secundaria. Durante el 2023 tuvimos más de 160 personas que se inscribieron en esta iniciativa, y 61 personas lograron con éxito finalizar sus estudios básicos.
- **Anemia Cero:** Realizamos un proceso de tamizaje de salud en la comunidad de Chao para detectar posibles casos de anemia en 435 niños. Identificamos a 187 niños afectados y proporcionamos tratamientos y seguimiento médico durante 6 meses. Al finalizar el proyecto, el 74% de los niños mostraron mejoras en su salud.
- **Wawa Wasi “Rayito de Sol”:** Creamos un espacio seguro para que los hijos de nuestros colaboradores reciban cuidado integral por parte de profesionales capacitados. Durante el 2023, beneficiamos a 304 niños en este programa. Gracias a esta iniciativa recibimos un reconocimiento por parte de Semana Económica al ser galardonados con los **Premios ESG y Sostenibilidad**.
- **Los amigos de Hass:** Como parte de nuestro compromiso con la calidad e inocuidad de nuestros productos, promovimos la adopción responsable de perros y gatos en situación de abandono en nuestros fundos. En el 2023, logramos realizar 13 adopciones responsables y 14 esterilizaciones.
- **Voluntariado para el programa Anemia Cero:** Un grupo de 20 voluntarios brindó apoyo al programa Anemia Cero, ayudando en el registro de niños participantes, orientando a los padres y brindando apoyo logístico.
- **Voluntariado “Los amigos de Hass”:** Más de 42 colaboradores se unieron para cuidar a los animales en nuestros fundos, organizando actividades para recaudar fondos y promover la adopción responsable de mascotas.
- **Voluntariado “Cabelleras Blancas”:** Nuestro objetivo fue promover la inclusión de 33 adultos mayores a través de actividades como juegos, servicios de barbería, campañas de oftalmología y donación

de lentes de lectura, además de sesiones de gimnasia rítmica para un estilo de vida saludable.

- **Voluntariado “Llegó la Navidad a Lima”:** Más de 20 voluntarios llevaron alegría a los niños del AA.HH. “15 de noviembre” en Villa María del Triunfo con una chocolatada, espectáculos y entrega de regalos durante la temporada navideña.

Durante el periodo mencionado, nuestra labor solidaria abarcó diversas áreas más allá de la salud y la educación, con donaciones que cumplen con los lineamientos de nuestra Política de Donaciones:

- **Banco de Alimentos:** Realizamos importantes donaciones de alimentos y frutas al Banco de Alimentos, con el objetivo de ayudar a aquellos en situación de vulnerabilidad alimentaria. Esta iniciativa proporcionó un apoyo concreto y necesario para satisfacer las necesidades básicas de la comunidad.

Además, para mantener un diálogo constante con la comunidad, llevamos a cabo un Mapa de Actores en los distritos de Chao y Virú, ubicados en La Libertad. Este mapa consideró variables como poder, interés y posición, y se realizaron 52 entrevistas en profundidad del 3 al 20 de octubre.

Estamos orgullosos de informar que, durante este período, destinamos una inversión total de USD 167,717 en programas y donaciones en Perú. A través de estas iniciativas, pudimos impactar positivamente a 1,716 personas en nuestra comunidad. Este compromiso con el desarrollo y el bienestar de nuestra comunidad refleja nuestro enfoque en generar un impacto positivo y contribuir al progreso de las áreas donde operamos.

Proyectos de infraestructura

En el año 2023, llevamos a cabo una inversión significativa de USD 2,778,000 en el proyecto Reservorio Agricultor en Perú. Este proyecto suministra de agua a la inmobiliaria Marverde, ubicada en Chao. De este modo, la empresa puede realizar el tratamiento de agua para garantizar su potabilidad, beneficiando así a los residentes de este desarrollo inmobiliario.



6.1.2. Colombia (GRI 413-1, 413-2)

La política de Responsabilidad Social en Colombia se implementa de manera integral en nuestras operaciones, ya que fomentamos un diálogo continuo con las comunidades locales, líderes sociales y ambientales. En particular, nuestro cultivo de Aguacate Hass en Colombia ha generado un interés significativo por parte de estos grupos de interés, especialmente en lo relacionado con la conservación y preservación de los bosques nativos y los recursos hídricos en nuestros fundos. Dada la riqueza y biodiversidad de Colombia, reconocida a nivel mundial, hemos establecido y mantenido un diálogo constante con las comunidades locales y los diversos actores sociales y ambientales desde el inicio de nuestras operaciones en el país. Esta comunicación bidireccional ha contribuido a cambiar percepciones y paradigmas sobre nuestro enfoque de sostenibilidad, fortaleciendo nuestras actividades y campañas para apoyar las necesidades de las comunidades, respaldar iniciativas locales y mejorar la calidad educativa en las instituciones vecinas a nuestras operaciones.

En este sentido, hemos priorizado el respeto por la cosmovisión de los grupos sociales sobre el agua y su uso eficiente, así como la mejora de infraestructuras para garantizar un mejor acceso y calidad de este recurso, como lo establece nuestra Política de Responsabilidad Social Corporativa. Además, hemos realizado un mapeo de los actores sociales en nuestras operaciones en Colombia y hemos trabajado de manera coordinada con las autoridades ambientales y organismos gubernamentales para promover el desarrollo económico y sostenible de las comunidades y el sector agroexportador en la región.

El proyecto productivo en Colombia abarca 9 municipios en 3 departamentos distintos: Aránzazu, Pácora y Villamaría en el departamento de Caldas; Salento en el departamento de Quindío; y Caicedonia, Sevilla, Versalles y Trujillo en el departamento del Valle del Cauca. Como resultado, mantenemos un diálogo constante con los habitantes de estas comunidades aledañas a nuestras zonas productivas.



Anualmente, el área de Responsabilidad Social Empresarial (RSE) ejecuta un plan de acción basado en las necesidades identificadas en los diálogos con las comunidades y las líneas de trabajo establecidas con las autoridades ambientales. Durante el año 2023, el enfoque de las acciones socioambientales se centró en obtener la declaratoria de la Reserva Natural de la Sociedad Civil (RNSC), junto con el avance del plan de manejo ambiental correspondiente a esta reserva.

Las actividades de educación ambiental, tanto dentro como fuera de los predios de Camposol, fueron fundamentales para sensibilizar a los actores sociales, especialmente en el conocimiento de nuestras Buenas Prácticas Agrícolas (BPAs), con énfasis en el manejo fitosanitario del cultivo de Aguacate Hass. Además, durante el 2023, continuamos nuestra apuesta por la reforestación y los procesos de enriquecimiento forestal en áreas relevantes dentro de los predios, especialmente en la protección de las rondas hídricas.

El área de Responsabilidad Social Empresarial cuenta con cuatro programas establecidos a lo largo de su proyección social, los cuales son de suma importancia dentro de los territorios de Camposol y han recibido reconocimiento y respuesta a las necesidades por parte de los grupos de interés mapeados en los territorios de Camposol:

- **Los Amigos de Hass:** En este programa contamos con más de 18 voluntarios y tuvo como objetivo principal fomentar la adopción responsable de mascotas que puedan llegar a nuestros fundos o fundos debido a situaciones de abandono o vida en la calle. Desde su lanzamiento, esta campaña ha facilitado más de 29 adopciones responsables, especialmente entre el personal colaborador de Camposol. Además, la campaña se ha extendido hacia fundaciones locales, brindando apoyo con donaciones en especie como alimentos y medicamentos. En el año 2023, este proyecto también se implementó en las operaciones de Perú y México.

Hemos priorizado el respeto por la cosmovisión de los grupos sociales sobre el agua y su uso eficiente, así como la mejora de infraestructuras para garantizar un mejor acceso y calidad de este recurso.

- **Campaña “Reforestando Ando...”** con Camposol: Con el objetivo de prevenir, minimizar, mitigar y/o compensar los impactos ambientales generados en la actividad productiva, implementamos un Plan para el Manejo de las Herramientas del Paisaje (PMHP) en las zonas que forman parte de las fajas forestales protectoras de fuentes hídricas en fundos de nuestra propiedad. Durante el año 2023, llevamos a cabo la reforestación con 2000 especies nativas tanto en los predios de Camposol como en predios circundantes a nuestra operación. Esta actividad se realizó en colaboración con las comunidades locales, que reconocen la importancia de estas siembras para preservar los relictos boscosos de los cuales emanan las afluentes hídricas.
- **Campaña Educativa - Entrega de Kits Escolares:** El 2023 marcó el tercer año de nuestra campaña de entrega de kits escolares a niños rurales ubicados en las Instituciones Educativas cercanas a nuestras

operaciones en Colombia. Durante este período, se entregaron 320 kits escolares.

- **Campaña de Educación Ambiental:** Durante el año 2023, llevamos a cabo 4 campañas de educación ambiental dirigidas a la comunidad educativa, incluyendo niños, niñas, docentes y padres de familia de diferentes Instituciones Educativas. Estas campañas generaron un impacto directo en más de 700 personas. A través de una temática dinámica y pedagógica, logramos educar y sensibilizar a los asistentes sobre la importancia de la protección de los bosques, la biodiversidad y el cuidado del agua. Estos temas son especialmente relevantes para las comunidades locales y contribuyen al rescate de las tradiciones de conservación en las nuevas generaciones que habitan en los territorios de Camposol.



Estamos orgullosos de informar que, durante este período, destinamos una inversión total de USD 5,200 en programas y donaciones en Colombia. A través de estas iniciativas, pudimos impactar positivamente a 1,200 personas en nuestra comunidad.

En cuanto a nuestra política de donaciones, durante el año 2023 se realizaron las siguientes contribuciones a los grupos sociales o comunidades en los territorios Camposol:

- **Donación por el Día del Campesino en el municipio de Salento, Quindío:** Anualmente, la administración Municipal celebra el Día del Campesino, evento que reúne a todas las personas que cohabitan las áreas rurales de este bello Municipio. Camposol Colombia se vinculó con electrodomésticos de primera necesidad para celebrar este día con las personas que hacen posible el arte de la agricultura en nuestro país.
- **Donación de juguetes de Navidad a niños rurales:** Participamos en las jornadas navideñas con los niños vecinos a la operación, intercambiando regalos por sonrisas en la época de Navidad.
- **Donación de materiales para el mejoramiento de infraestructura educativa (Voluntariado Camposol):** Entregamos materiales para el mejoramiento de la infraestructura educativa de la escuela rural Celio Baena, ubicada en el Municipio de Caicedonia, Valle.
- **Campaña de seguridad alimentaria:** Fortalecimos estilos de vida saludable con los niños rurales pertenecientes al sistema escolar aledaño a la operación mediante el proyecto de seguridad alimentaria de gallinas ponedoras.
- **Entrega y donación de kits escolares,** beneficiando a 320 niños de las Instituciones Educativas (IES)
- **Mejoramiento de vías externas:** Realizamos el mejoramiento de las vías externas, beneficiando a nuestra operación y a la comunidad adyacente.
- **Donación a la campaña Amigos de HASS:** Por medio de esta Campaña, se apoyaron los albergues temporales de los Municipios Camposol con donación en especie de alimento para perros y gatos, así como medicamentos para primeros auxilios veterinarios.
- **Mejoramiento de la vía en vereda Palmichal, Municipio de Aranzazu, Caldas:** Se realizó el mejoramiento de la vía de tránsito, beneficiando la calidad de vida de los pobladores y vecinos cercanos a la finca La Moravia de Camposol Colombia.

Por lo tanto, mediante los programas desarrollados, las donaciones entregadas y nuestras inversiones en infraestructura, tanto social como propia, durante este período realizamos una inversión total de USD 5,200 y beneficiamos a más de 1200 personas.



Proyectos de infraestructura

Con relación a la inversión en infraestructura, nuestros proyectos se centran en el mantenimiento de las vías de acceso a nuestros fundos para asegurar un tránsito fluido tanto para nuestros colaboradores y para el transporte de insumos y productos de Camposol Colombia. Estas obras también benefician a las comunidades que son usuarias de estas vías mejoradas. Las intervenciones son lideradas por nuestra área de responsabilidad social que coordina directamente con las comunidades, escuelas y municipalidades, potenciales beneficiarios, del área de influencia. Además, cuando es posible, buscamos trabajar en alianza con las Juntas de Acción Comunal (JAC) y otras empresas del sector.

Durante el 2023, nuestras inversiones en proyectos de infraestructura han beneficiado a más de 1,000 personas.

PROYECTOS DE INFRAESTRUCTURA EN COLOMBIA

Tipo	Proyecto	Ubicación geográfica	Inversión (USD)
Mantenimiento de vías externas en las zonas aledañas a la operación	Mantenimiento de vías de acceso al fundo El Parnaso	Villamaría / Caldas	1,845.29
	Mantenimiento de vías de acceso al fundo La Cristalina.	Pacora / Caldas	2,689.18
	Mantenimiento de vías acceso finca La Moravia.	Aranzazu / Caldas	2,542.16
	Mantenimiento de vías acceso finca Las Delicias.	Caicedonia / Valle del Cauca	1,745.98
	Mantenimiento de vías acceso finca Navarco.	Salento / Quindio.	1,048.71
	Mantenimiento de vías acceso finca San Luis.	Sevilla / Valle del Cauca	6,735.80
Atención a derrumbes en la vía de acceso al fundo	Atención a derrumbes en la vía de acceso al fundo La Moravia	Aranzazu / Caldas	20,933.79
	Atención a derrumbes en la vía de acceso al fundo Las Delicias	Caicedonia / Valle del Cauca	1,970.19
	Atención a derrumbes en la vía de acceso al fundo Navarco	Salento / Quindio.	2,683.49
Construcción de infraestructura	Construcción de infraestructura de tanque de agua potable en beneficio de la escuela rural "Sede Guillermo Borrero", en el municipio de Caicedonia Valle	Caicedonia / Valle del Cauca	500.00



6.1.3. Uruguay

En nuestras operaciones de Uruguay se han realizado las siguientes donaciones que nos han permitido impactar de manera positiva a más de 600 personas y 50 familias.

DONACIONES REALIZADAS EN URUGUAY

Institución beneficiaria	Donación	Monto (USD)	Beneficiarios
Escuela N° 64 - Salto	Fruta fresca - Mandarinas	750	100 niños
Escuela N°111 - Salto	Fruta fresca - Mandarinas	750	100 niños
Escuela N°14 - Salto	Fruta fresca - Mandarinas	750	100 niños
Departamento De Desarrollo Social - Salto	Fruta fresca - Mandarinas	1,000	100 personas
Asociación Damas Peruanas En Uruguay	Juguetes Navidad	185	100 niños
Municipio Villa Constitución	Contenedores de residuos	1,088	100 personas
Municipio De Belén	Canastas Navideñas	294	25 familias
Merendero "El Abrazo" Villa Constitución	Canastas Navideñas	294	25 familias

6.2. Derecho de los pueblos indígenas

(GRI 13.13, 13.14) (GRI 411-1)

Durante el año 2023, no se presentaron afectaciones ni casos de vulneración de derechos a pueblos indígenas en nuestras operaciones. Es importante destacar que nuestra operación agrícola no cuenta con la presencia de estos grupos de interés en las cercanías. Sin embargo, mantenemos un compromiso constante con el respeto a los derechos de los pueblos indígenas, aunque no estén directamente involucrados en nuestras actividades. A pesar de esta situación, estamos atentos a cualquier cambio en el entorno y estamos preparados para implementar medidas de remediación en caso de que surjan necesidades en el futuro.

Es fundamental destacar que las áreas donde Camposol ejecuta sus operaciones están sujetas a estrictos controles y medidas para garantizar que no haya efectos negativos sobre los derechos de la tierra y los recursos naturales. Nuestra empresa está comprometida con prácticas agrícolas sostenibles y responsables, que incluyen el manejo adecuado del suelo, la conservación del agua y la biodiversidad, así como el respeto a las comunidades locales y sus derechos.

7

Productos

« Cada día en nuestro trabajo buscamos llevar los mejores productos para los consumidores de todo el mundo. Entregamos la mejor calidad, seguridad alimentaria, sostenibilidad ambiental y buenas prácticas. Para confirmar nuestro compromiso, llevamos un estricto programa de certificaciones con estándares líderes de la industria. »

Harold Mongrut Dias
Gerente País Perú





7.1. Calidad y seguridad de los alimentos

(GRI 3-3) (GRI 416-1, 416-2) (GRI 13.9.1, 13.10.4, 13.10.5) (SASB FB-AG-250a.1, FB-AG-250a.2, FB-AG-250a.3, FB-PF-250a.1, FB-PF-250a.2, FB-PF-250a.3, FB-PF-250a.4)

Con el objetivo de garantizar el suministro de productos de calidad, seguros, legales y auténticos, nos involucramos en todas las fases del negocio, desde la cosecha hasta la comercialización. Este compromiso se basa en nuestra Política Integrada del Sistema de Gestión (SIG), en la cual nos comprometemos a cumplir con requisitos rigurosos de inocuidad alimentaria. Para ello, implementamos y mantenemos programas, requisitos y planes que se reflejan en la identificación de peligros, la evaluación de riesgos y el establecimiento de medidas de control en materia de inocuidad alimentaria.

Con el fin de asegurar la calidad de nuestros productos al 100%, contamos con un sistema de gestión integrado, respaldado por la conectividad proporcionada por el sistema SAP, que nos permite ser más eficientes en el monitoreo de la cadena de suministro. El sistema alberga información detallada sobre diversas etapas del proceso, incluyendo: el mantenimiento del cultivo, períodos de carencia, uso de fertilizantes, cosecha, clasificación de la fruta según su calidad y estado, tiempos de

producción, temperaturas de almacenamiento y transporte, controles durante el despacho, tiempos de tránsito, clasificación de la fruta al llegar a su destino, tiempos de almacenamiento en los centros de distribución, y procesos de reempaque, entre otros aspectos.

7.1.1. Certificaciones

Cumplimos con todos los requisitos de las normas de inocuidad, responsabilidad social, sostenibilidad y comercio seguro bajo las cuales estamos certificados. El 100% de nuestras operaciones cuenta con algún tipo de certificación de inocuidad y estándares sociales. Incluso, nos sometemos a auditorías adicionales solicitadas por algunos clientes para garantizar el alto nivel de calidad de nuestros procesos y productos. Asimismo, el 100% de nuestros productos y nuestras plantas de empaque propias, así como las de terceros, están certificadas bajo estándares reconocidos por la Iniciativa Mundial de Seguridad Alimentaria (GFSI).

Adicionalmente, todas nuestras operaciones y el 100% de nuestros proveedores de materias primas, destinadas a procesos frescos, cuentan con certificación según la normativa GlobalG.A.P. El 88% de nuestros proveedores de maquila están certificados en el estándar global en Seguridad Alimentaria de BRC (BRCGS).

Con el fin de asegurar la calidad de nuestros productos al 100%, contamos con un sistema de gestión integrado, respaldado por la conectividad proporcionada por el sistema SAP, que nos permite ser más eficientes en el monitoreo de la cadena de suministro.

CERTIFICACIONES EN INOCUIDAD ALIMENTARIA



Nuestras operaciones certificadas:



El programa de aseguramiento GlobalG.A.P. (Good Agricultural Practice), líder en el mundo, establece lineamientos internacionales de buenas prácticas agrícolas para garantizar una producción segura y sostenible de alimentos. Dentro de los diferentes enfoques cubiertos, incluye la seguridad alimentaria. Como Camposol, realizamos auditorías internas y de certificación para garantizar el cumplimiento de estos requisitos.



Nuestras operaciones certificadas:



El estándar global en Seguridad Alimentaria de BRC (BRCGS Food Safety) proporciona directrices para la producción de alimentos seguros que cumplen con las normativas alimentarias. Es el primer estándar en cumplir con el punto de referencia de la Iniciativa GFSI. Contar con esta certificación demuestra nuestro compromiso con las mejores prácticas de la industria de alimentos y bebidas.



Nuestras operaciones certificadas:



La norma International Featured Standard Food (IFS Food) certifica la calidad y seguridad de los procesos y productos de las empresas agroalimentarias. Es un estándar reconocido por la GFSI. Con la ayuda de esta certificación, podemos aumentar la credibilidad de nuestros productos y marcas a través de prácticas de seguridad alimentaria y de productos.

CERTIFICACIONES EN RESPONSABILIDAD SOCIAL



Nuestras operaciones certificadas:



La Auditoría de Comercio Ético de los Miembros de Sedex (SMETA) es la herramienta social más reconocida y extendida a nivel global. Permite a las empresas como nosotros a llevar a cabo una autoevaluación ética y, al mismo tiempo, evaluar a sus proveedores para garantizar que todos los actores implicados en su negocio y cadena de suministro actúen de manera justa y socialmente responsable.



Nuestras operaciones certificadas:



El Global Risk Assessment for Social Practice (GRASP) es un módulo complementario a la certificación Global G.A.P., que evalúa la gestión de prácticas sociales asociadas a derechos humanos y estándares laborales de los colaboradores. Esta herramienta nos permite demostrar nuestro compromiso con la salud, seguridad y bienestar de nuestros colaboradores.

CERTIFICACIONES EN SOSTENIBILIDAD



Nuestras operaciones certificadas:



El sello Rainforest Alliance certifica los productos que contribuyan a un futuro mejor para las personas y el planeta, elaborados utilizando métodos que apoyan los tres pilares de la sostenibilidad. La certificación impulsa nuestro compromiso con la sostenibilidad ambiental, la equidad social y la viabilidad económica en las comunidades agrícolas.

CERTIFICACIONES EN COMERCIO SEGURO



Nuestras operaciones certificadas:



La Alianza Empresarial para el Comercio Seguro (BASC) promueve prácticas seguras en las cadenas de suministro internacionales para prevenir riesgos como la corrupción, el soborno y otras actividades ilícitas. En Perú, trabaja en colaboración con autoridades y actores del sector privado, como nosotros, para promover una cultura de prevención de riesgos en las operaciones de comercio internacional.



Nuestras operaciones certificadas:



La certificación como Operador Económico Autorizado (OEA) acredita a las empresas en la seguridad de la cadena logística mundial y brinda facilidades en control y simplificación aduanera. Esta herramienta nos permite demostrar que nuestros procesos son seguros y cumplimos con la normativa aduanera, lo que resulta en una mayor eficiencia en nuestra cadena de suministro.



La certificación C-TPAT (Customs Trade Partnership Against Terrorism), iniciativa de colaboración entre el gobierno de Estados Unidos y empresas privada, busca fortalecer la seguridad en la cadena de suministro donde las empresas juegan un papel activo en la prevención del terrorismo, asegurando una logística más segura para empleados, proveedores y clientes. Nos permite identificar y mitigar vulnerabilidades y riesgos de seguridad internos, en coordinación con el Servicio de Aduanas y Protección de Fronteras de Estados Unidos (CBP).

7.1.2. Incumplimientos

(GRI 416-2, 13.10.5) (SASB FB-AG-250a.1, FB-AG-250a.3, FB-PF-250a.1, FB-PF-250a.4, FB-PF-250a.3)

Durante el año 2023, se registraron 40 no conformidades en nuestras operaciones de Colombia, Uruguay, México y Chile, dentro del marco de las buenas prácticas agrícolas de Global GAP. En el caso de nuestra operación en Perú, obtuvimos 0 no conformidades en dicha auditoría, la máxima calificación de BRCGS (AA+), y reducimos en 49% las no conformidades y observaciones de la auditoría SMETA respecto al 2022.

Por otro lado, de acuerdo con la GFSI, se documentaron 22 no conformidades mayores y 28 menores en todas nuestras operaciones. Es fundamental destacar que estas incidencias fueron abordadas al 100% mediante acciones correctivas.

No se han registrado retiros de productos del mercado ni notificaciones por infracciones relacionadas con la seguridad e inocuidad alimentaria.

En Camposol nos comprometemos a cumplir con las regulaciones de marketing y etiquetado de cada país donde operamos y buscamos proporcionar información detallada para que nuestros clientes y consumidores tomen decisiones informadas.

7.2. Marketing y etiquetado

(GRI 3-3) (GRI 417-1, 417-2, 417-3) (SASB FB-PF-260a.2, FB-PF-270a.3, FB-PF-270a.4)

Entendemos la importancia de una comunicación justa, clara y responsable sobre nuestros productos, así como la accesibilidad a la información sobre su composición y uso adecuado. Por ello, en Camposol nos comprometemos a cumplir con las regulaciones de marketing y etiquetado de cada país donde operamos y buscamos proporcionar información detallada para que nuestros clientes y consumidores tomen decisiones informadas.

Para garantizar este compromiso, contamos con una Política de Comunicaciones y un Manual de Imagen que establecen los lineamientos que seguimos al dirigirnos a nuestros diversos grupos de interés. Además, disponemos de un equipo técnico especializado que supervisa el cumplimiento de la legislación del país de origen y destino del etiquetado, así como los requisitos adicionales del cliente. Realizamos muestreos al recibir lotes de materiales de empaque para asegurar la precisión de la información impresa.

Nuestro etiquetado mínimo incluye elementos esenciales como la marca y logo del producto, nombre y variedad (si corresponde), código de trazabilidad, código de la planta empacadora (en el caso de Perú), país de origen, nombre y dirección del fabricante. Además, podemos incluir información adicional según las solicitudes del cliente, como el nombre y dirección del importador y distribuidor, peso neto y calibre.

Para atender consultas de nuestros clientes, contamos con un canal de atención exclusivo operado por nuestra área de atención al cliente. A través de este canal, podemos proporcionar información detallada sobre buenas prácticas agrícolas y de manufactura, controles de inocuidad y calidad alimentaria, seguridad y salud laboral, medio ambiente, responsabilidad social, prácticas laborales y ética.

Durante el 2023 no hemos tenido casos de incumplimiento en etiquetado ni publicidad, ni enfrentado pérdidas monetarias asociadas a procedimientos judiciales relacionados con el etiquetado.





8

Nuestra operación en Chile

La industria chilena de la cereza destaca por su avanzado manejo técnico a nivel global, y en Camposol, buscamos participar mediante un enfoque de aprendizaje y exploración del cultivo.

Nuestra operación Camposol Chile, inició sus actividades en 2018 con un enfoque específico en la producción de cerezas en una extensión de 149 hectáreas en la región de O'Higgins. Esta decisión se basó en la elevada demanda en el mercado, los márgenes favorables y la posibilidad de cosecha en contraestación que ofrece este país. La industria chilena de la cereza destaca por su avanzado manejo técnico a nivel global, y en Camposol, buscamos participar mediante un enfoque de aprendizaje y exploración del cultivo.

En 2023, nuestro desempeño económico se vio marcado por la primera cosecha de nuestras cerezas como resultado de la plantación realizada a mediados de 2020. Cultivamos las variedades Santina y Lapins, donde obtuvimos cerezas de tres colores (light, dark y doble dark) y de diferentes calibres (XL, J, 2J, 3J, 4J y 5J), las cuales fueron vendidas al mercado chino. Como siguientes pasos, en 2024 evaluaremos nuevos mercados para nuestros productos con calibres menores.

Desempeño económico

Producción y comercialización:

- » 131 toneladas de cerezas producidas, exportando con éxito el 90%.

Infraestructura:

- » Completamos la instalación de 12 ha de cultivo equipadas con tecnología de cobertura agrícola a través de macro túneles y techos, con el objetivo principal adelantar la cosecha y proteger los cultivos de las inclemencias climáticas
- » Implementamos sistemas de drenaje en áreas con altos niveles de agua para garantizar condiciones óptimas de cultivo.

Certificaciones:

- » Estamos certificados bajo Global G.A.P. y GRASP, condiciones que nos permiten exportar al mercado chino.

A nivel ambiental, la zona central de Chile enfrentó las mayores lluvias en los últimos 30 años, exacerbadas por el Fenómeno El Niño, desafíos que incidieron en la operación. Las condiciones climáticas adversas impactaron la producción, generando distintos estados fenológicos en los árboles y provocando la partidura de la fruta. A pesar de los esfuerzos realizados, nuestros cultivos y los de otros productores se vieron afectados.

En cuanto a nuestro desempeño social, reconocemos que el éxito de nuestra operación se fundamenta en el compromiso y bienestar de nuestros colaboradores, así como en el mantenimiento de relaciones sólidas con las comunidades locales. Con este propósito, seguimos fomentamos el empleo y el desarrollo local, y manteniendo canales para el diálogo directo y transparente con estos grupos.

Desempeño ambiental

Gestión del agua:

- » 596,58 ML de agua consumidos en nuestras actividades agrícolas.
- » Implementamos una programación de riego eficiente, con tecnologías de monitoreo y patrones de riego según las demandas hídricas del cultivo y las condiciones climáticas.
- » Captamos y almacenamos aguas de drenajes, lo que contribuye a maximizar la absorción del agua por las raíces y, por ende, a reducir la evaporación.

Gestión de la energía:

- » 1,270 MWh de energía eléctrica consumida y 1,207 GJ de combustible empleado.

Gestión de residuos:

- » 0,116 ton de residuos no peligrosos generados.
- » Estamos en proceso de implementar una estrategia de gestión de residuos, que estará lista para el 2024, la cual se enfoca en el manejo de residuos no peligrosos, tales como mascarillas con filtros, guantes, overoles, trajes de agua, entre otros.

Desempeño social

Colaboradores:

- » 23 colaboradores directos, de los cuales el 52.2% son mujeres.
- » Invertimos en capacitaciones para nuestros colaboradores promoviendo el desarrollo de habilidades y sentido de pertenencia
- » Priorizamos un equilibrio adecuado entre vida y trabajo, respetando las necesidades personales de cada individuo, y mantenemos canales de comunicación abiertos para fomentar el diálogo constante.

Salud, seguridad y bienestar:

- » Nos esforzamos por mantener un entorno laboral seguro por lo cual tenemos 0 incidentes registrados.
- » Realizamos evaluaciones periódicas de riesgos, capacitamos a nuestros colaboradores en protocolos de seguridad, y exigimos y el uso adecuado de los EPPs. Además, implementamos planes de emergencia y llevamos a cabo investigaciones detalladas sobre cualquier incidente que ocurra.

Comunidades locales:

- » 84.2% de nuestros colaboradores indirectos proviene de las comunidades locales.
- » Operamos en un sector rural de la comuna de Pichidegua, lo que nos permite mantener una estrecha relación con las comunidades aledañas, quienes son informadas sobre las actividades de nuestra operación que puedan afectarlas.



9

Nuestra operación en México

Concluimos el segundo año de la campaña de producción, empaque y comercialización de arándanos en México, centrados en la expansión propia, así como en las asociaciones con productores locales a quienes adquirimos productos para abastecer las demandas de nuestros clientes.



Nuestra operación Camposol México, inició sus actividades en el estado de Sinaloa en el año 2021 como parte de nuestra estrategia para garantizar una oferta continua de arándanos a nuestros clientes durante todo el año. Nuestro enfoque del negocio se centra en la expansión propia, así como en asociaciones con productores locales a quienes adquirimos productos para satisfacer nuestra demanda, los cuales luego comercializamos bajo la marca Camposol.

En 2023, concluimos el segundo año de la campaña de producción, empaque y comercialización de arándanos. Experimentamos un aumento en la producción con respecto al año anterior y logramos instalar sistemas

de enfriamiento y empaque automatizados para mejorar la eficiencia en las áreas posteriores a la cosecha. Además, optimizamos las rutas de distribución y trabajamos en acercamientos comerciales para llegar de manera más eficiente a nuestros clientes y captar nuevas oportunidades. Aunque nuestro principal destino de comercialización ha sido Estados Unidos, estamos evaluando la venta a otros mercados de la región.

A nivel ambiental, durante la campaña 2023, tuvimos condiciones climáticas favorables. Sin embargo, la llegada del huracán Norma provocó inundaciones que afectaron nuestras instalaciones de procesamiento, especialmente las áreas de empaque e inventario. A pesar de ello,

continuamos trabajando en implementar prácticas agrícolas sostenibles que se centran en el uso eficiente de los recursos, así como en el cuidado y la conservación de la biodiversidad y los ecosistemas locales.

En cuanto a nuestro desempeño social, mantenemos nuestro compromiso ético y una comunicación transparente, coherente y proactiva con nuestros grupos de interés, incluidas las comunidades locales y nuestros colaboradores. Contribuimos al desarrollo sostenible a través de la financiación de proyectos orientados a cubrir las necesidades de la comunidad y tenemos iniciativas para fortalecer las capacidades de nuestros colaboradores.

Desempeño económico y de gobernanza

Comercialización y producción:

- » 316,0 ton de arándanos comercializadas, de las cuales 82.9% son de producción propia y el resto proveniente de terceros.

Infraestructura:

- » Inauguramos y pusimos en marcha nuestra primera planta de empaque en frío la cual está a disposición propia pero también para los agricultores de la zona, quienes tendrán la posibilidad de empacar sus productos de forma eficiente, a un costo competitivo y con mayor rapidez.

Innovación:

- » Establecimos nuestro Programa de Mejoramiento Genético (PMG), el cual se enfoca en desarrollar nuevas variedades de arándanos para uso propio y para comercialización a productores y viveros. Estamos trabajando en variedades con mejores atributos en términos de productividad, adaptados al clima de México, y resistentes a plagas y enfermedades.

Certificaciones:

- » Estamos certificados en Global GAP y SMETA.

Desempeño ambiental

Gestión del agua:

- » Gestionamos y realizamos el pago de la cuota anual para obtener el permiso de uso de agua del módulo de riego de la comunidad más próxima.

Gestión de la energía:

- » 182,552 KWh de energía eléctrica consumida.

Gestión de residuos:

- » Gestionamos la adecuada recolección y disposición de los residuos que generamos a través de un operador externo, que cuenta con los permisos necesarios emitidos por las dependencias de gobierno correspondientes.

Desempeño social

Colaboradores:

- » 104 colaboradores directos, de los cuales el 38.5% son mujeres.

Salud, seguridad y bienestar:

- » Nos esforzamos por mantener un entorno laboral seguro por lo cual tenemos 0 incidentes registrados.
- » Contamos con un enfoque de evaluación continua de los riesgos para conocer cuáles son los peligros y los riesgos en nuestros lugares de trabajo. Adoptamos medidas para controlarlos con eficacia, asegurando que dichos peligros y riesgos no causen daños a nuestros colaboradores.

Comunidades locales:

- » 10,668 empleos locales.
- » Nos enfocamos en promover el empleo local y en la asociatividad con productores independientes de arándanos. Por ello, los pobladores y los productores de las zonas rurales cercanas se benefician de nuestras actividades, pues ofrecemos salarios adecuados y oportunidades de negocio.

10

Acercas del reporte

Nuestra visión es ser el proveedor referente y de vanguardia de alimentos saludables y frescos para las familias del mundo.

(GRI 2-2, 2-3, 2-4, 2-5, 2-14)

El presente reporte contiene información sobre nuestro desempeño en los aspectos ambientales, sociales y de gobernanza (ESG) de nuestras operaciones en **Perú, Colombia y Uruguay** durante el periodo del **01 de enero al 31 de diciembre del 2023**. Adicionalmente, se incluye una sección sobre nuestras operaciones en México y Chile, dado que, al todavía ser proyectos, se está reportando la información disponible.

El reporte ha sido elaborado de conformidad con los estándares del **Global Reporting Initiative (GRI)**, utilizando los Contenidos Generales 2021, los Estándares Temáticos y el Estándar Sectorial **GRI 13: Agricultura, Acuicultura y Pesca 2022**; así como las métricas de actividad del **Sustainability Accounting Standards Board (SASB)** para los sectores de **Productos Agrícolas y Alimentos Procesados**.

El propósito de este reporte es informar a nuestros grupos de interés sobre nuestro desempeño en los aspectos ESG y de sostenibilidad en nuestras operaciones; ofreciendo una visión general de nuestra empresa, nuestros valores y compromisos, así como detalles sobre nuestra estrategia para abordar nuestros impactos relacionados con la sostenibilidad. Además, destacamos las acciones realizadas en contribución con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y los 10 principios del Pacto Global de las Naciones Unidas, demostrando así el compromiso de Camposol con la sostenibilidad y la responsabilidad corporativa. Este reporte ha sido elaborado por el equipo de Sostenibilidad de Camposol en colaboración con la consultora EY. Además, validado y aprobado por la Vicepresidencia Legal, Compliance y ESG.

Para este reporte se ha considerado una actualización de información del consumo de agua en las operaciones de Colombia presentada en los reportes de años anteriores, lo cual ha afectado al valor del consumo total de agua (Megalitros) de los años 2020, 2021 y 2022. Por otro lado, el presente reporte no ha sido sometido a un proceso de verificación externa.

Los puntos de contacto para cualquier consulta o duda son: Alvaro Carrasco, Flavia Queirolo-Nicolini y Alessandra Zamora. Los correos electrónicos de contacto son: acarrasco@camposol.com, fqueirolonicolini@camposol.com y azamora@camposol.com.

11

Anexos

11.1 Índice GRI

Declaración de uso	Camposol ha elaborado el informe conforme a los Estándares GRI para el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2023.
GRI 1 Usado	GRI 1: Fundamentos 2021
Estándares GRI Sectoriales aplicables	GRI 13: Sectores Agricultura, Acuicultura y Pesca 2022

GRI	Contenido	Página	Omisión			Referencia al GRI Sectorial	
			Requerimiento omitido	Motivo	Explicación		
Contenidos Generales							
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-1	Detalles organizacionales	5	-	-	-	-
	2-2	Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	89	-	-	-	-
	2-3	Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	89	-	-	-	-
	2-4	Actualización de la información	56, 89	-	-	-	-
	2-5	Verificación externa	89	-	-	-	-
	2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	5, 7, 34	-	-	-	-
	2-7	Empleados	38	-	-	-	-
	2-8	Trabajadores que no son empleados	35	-	-	-	-
	2-9	Estructura de gobernanza y composición	27	-	-	-	-
	2-10	Designación y selección del máximo órgano de gobierno	27	-	-	-	-
	2-11	Presidente del máximo órgano de gobierno	27	-	-	-	-
	2-12	Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	27, 33	-	-	-	-
	2-13	Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	27, 33	-	-	-	-
	2-14	Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	89	-	-	-	-
	2-15	Conflictos de interés	30	-	-	-	-
	2-16	Comunicación de inquietudes críticas	27	-	-	-	-

GRI	Contenido		Página	Omisión			Referencia al GRI Sectorial
				Requerimiento omitido	Motivo	Explicación	
	2-17	Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	27	-	-	-	-
	2-18	Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	27	-	-	-	-
	2-19	Políticas de remuneración	-	a, b	Restricciones de confidencialidad	Restricciones de confidencialidad	-
	2-20	Proceso para determinar la remuneración	-	a, b	Restricciones de confidencialidad	Restricciones de confidencialidad	-
	2-21	Ratio de compensación total anual	41	-	-	-	-
	2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	3	-	-	-	-
	2-23	Compromisos y políticas	13	-	-	-	-
	2-24	Incorporación de los compromisos y políticas	13	-	-	-	-
	2-25	Procesos para remediar los impactos negativos	32	-	-	-	-
	2-26	Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	32	-	-	-	-
	2-27	Cumplimiento de la legislación y las normativas	29	-	-	-	-
	2-28	Afiliación a asociaciones	20	-	-	-	-
	2-29	Enfoque para la participación de los grupos de interés	16	-	-	-	-
2-30	Convenios de negociación colectiva	52	-	-	-	-	
Temas Materiales							
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-1	Proceso de determinación de los temas materiales	23	-	-	-	-
	3-2	Lista de temas materiales	23	-	-	-	-
Relacionamiento comunitario							
GRI 203: Impactos económicos indirectos 2016	3-3	Gestión de los temas materiales	76	-	-	-	13.22.1
	203-1	Inversiones en infraestructura y servicios apoyados	76	-	-	-	13.22.3
	203-2	Impactos económicos indirectos significativos	76	a y b	Información no disponible o incompleta	No se ha realizado una evaluación exhaustiva de los impactos económicos indirectos de sus operaciones.	13.22.4
GRI 411: Derechos de los pueblos indígenas 2016	3-3	Gestión de los temas materiales	80	-	-	-	13.14.1
	411-1	Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas	80	-	-	-	13.14.2
GRI 413: Comunidades locales 2016	3-3	Gestión de los temas materiales	76, 78	-	-	-	13.12.1
	413-1	Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	76, 78	-	-	-	13.12.2
	413-2	Operaciones con impactos negativos significativos –reales o potenciales– en las comunidades locales	76, 78	-	-	-	13.12.3

GRI	Contenido		Página	Omisión			Referencia al GRI Sectorial
				Requerimiento omitido	Motivo	Explicación	
GRI 13: Sectores Agricultura, Acuicultura y Pesca 2022	13.13	Gestión de los temas materiales	80	-	-	-	13.13.1
	13.13	Ubicaciones donde las operaciones de la organización podrían afectar los derechos sobre la tierra y los recursos naturales	80	-	-	-	13.13.2
	13.13	Cantidad, el tamaño en hectáreas y la ubicación de las operaciones en las que se han producido vulneraciones de derechos sobre la tierra y los recursos naturales y los grupos de titulares de derechos que se han visto afectados	80	-	-	-	13.13.3
GRI 13: Sectores Agricultura, Acuicultura y Pesca 2022	13.14	Ubicaciones de las operaciones donde hay presencia de pueblos indígenas o donde estos pueden verse afectados por las actividades de la organización	76, 80	-	-	-	13.14.3
	13.14	Informar si la organización ha participado en un proceso para obtener el consentimiento libre, previo e informado (CLPI) de los pueblos indígenas para alguna de sus actividades	76, 80	-	-	-	13.14.4
Gestión de la salud y seguridad laboral							
GRI 403: Gestión de Salud y Seguridad en el Trabajo 2018	3-3	Gestión de los temas materiales	46	-	-	-	13.19.1
	403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	46	-	-	-	13.19.2
	403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	46	-	-	-	13.19.3
	403-3	Servicios de salud en el trabajo	47	-	-	-	13.19.4
	403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	48	-	-	-	13.19.5
	403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	49	-	-	-	13.19.6
	403-6	Promoción de la salud de los trabajadores	46	-	-	-	13.19.7
	403-7	Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales	46	-	-	-	13.19.8
	403-8	Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	46	-	-	-	13.19.9
	403-9	Lesiones por accidente laboral	50	-	-	-	13.19.10
403-10	Las dolencias y enfermedades laborales	50	-	-	-	13.19.11	
Gestión del recurso hídrico							
GRI 303: Agua y efluentes 2018	3-3	Gestión de los temas materiales	54, 55, 56, 57, 58	-	-	-	13.7.1
	303-1	Interacción con el agua como recurso compartido	54, 55, 56, 57, 58	-	-	-	13.7.2
	303-2	Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua	58	-	-	-	13.7.3
	303-3	Extracción de agua	54	-	-	-	13.7.4
	303-4	Vertido de agua	58	-	-	-	13.7.5
	303-5	Consumo de agua	56, 57	-	-	-	13.7.6

GRI	Contenido	Página	Omisión			Referencia al GRI Sectorial	
			Requerimiento omitido	Motivo	Explicación		
Retención y desarrollo del talento							
GRI 401: Empleo 2016	3-3	Gestión de los temas materiales	40	-	-	-	-
	401-1	Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	40	-	-	-	-
	401-2	Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	41	-	-	-	-
	401-3	Permiso parental	42	-	-	-	-
GRI 402: Relaciones trabajador – empresa 2016	3-3	Gestión de los temas materiales	-	-	-	-	-
	402-1	Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales	-	a, b	Información no disponible o incompleta	No está establecido una cantidad mínima ni máxima de semanas, dependerá de las decisiones de las gerencias y/o áreas involucradas.	-
GRI 404: Formación y educación 2016	3-3	Gestión de los temas materiales	42	-	-	-	-
	404-1	Promedio de horas de formación al año por empleado	42	-	-	-	-
	404-2	Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	42	-	-	-	-
	404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera	43	-	-	-	-
Economía circular, gestión de residuos y agricultura sostenible							
GRI 301: Materiales 2016	3-3	Gestión de los temas materiales	97	-	-	-	-
	301-1	Materiales utilizados por peso o volumen	62	-	-	-	-
	301-2	Insumos reciclados utilizados	62	a	Información no disponible o incompleta	No se cuenta con la información sobre los insumos reciclados utilizados para todas las operaciones.	-
	301-3	Productos y materiales de envasado recuperados	62	a y b	No procede	Actualmente no se recuperan productos o materiales de envasado.	-

GRI	Contenido		Página	Omisión			Referencia al GRI Sectorial
				Requerimiento omitido	Motivo	Explicación	
GRI 306: Residuos 2020	3-3	Gestión de los temas materiales	64	-	-	-	13.8.1
	306-1	Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	64	-	-	-	13.8.2
	306-2	Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	64	-	-	-	13.8.3
	306-3	Residuos generados	64	a	Información no disponible o incompleta	No se ha considerado la información sobre los residuos orgánicos generados ya que no se cuenta con dicha información. Camposol viene trabajando en metodologías para monitorear y registrar los estos datos.	13.8.4
	306-4	Residuos no destinados a eliminación	64	-	-	-	13.8.5
	306-5	Residuos destinados a eliminación	64	-	-	-	13.8.6
GRI 13: Sectores Agricultura, Acuicultura y Pesca 2022	13.5	Gestión de los temas materiales	71	-	-	-	13.5.1
GRI 13: Sectores Agricultura, Acuicultura y Pesca 2022	13.6	Gestión de los temas materiales	71	-	-	-	13.6.1
	13.6	Volumen y la intensidad de los pesticidas usados de acuerdo con los niveles de peligro de toxicidad	71	13.6.2	Información no disponible o incompleta	No se cuenta con información sobre la intensidad de la aplicación.	13.6.2
Diversidad, inclusión y género							
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016	3-3	Gestión de los temas materiales	44	-	-	-	13.15.1
	405-1	Diversidad de órganos de gobierno y empleados	44	-	-	-	13.15.2
	405-2	Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres	-	a, b	Restricciones de confidencialidad	Restricciones de confidencialidad	13.15.3
GRI 406: No discriminación 2016	3-3	Gestión de los temas materiales	52	-	-	-	13.15.1
	406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	52	-	-	-	13.15.4
GRI 13: Sectores Agricultura, Acuicultura y Pesca 2022	13.15	Describir toda diferencia en los términos de empleo y el enfoque de la organización en materia de remuneración en función de la nacionalidad y condición migrante de los trabajadores	-	-	Restricciones de confidencialidad	Restricciones de confidencialidad	13.15.5

GRI	Contenido	Página	Omisión			Referencia al GRI Sectorial	
			Requerimiento omitido	Motivo	Explicación		
Gestión de proveedores (logística eficiente)							
GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores 2016	3-3	Gestión de los temas materiales	36	-	-	-	-
	308-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales	36	-	-	-	-
	308-2	Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	36	-	-	-	-
GRI 414: Evaluación social de proveedores 2016	3-3	Gestión de los temas materiales	36	-	-	-	-
	414-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales	36	-	-	-	-
	414-2	Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	36	-	-	-	-
GRI 13: Sectores Agricultura, Acuicultura y Pesca 2022	13.23	Gestión de los temas materiales	36	-	-	-	13.23.1
	13.23	Nivel de trazabilidad implementado para cada producto abastecido	36	-	-	-	13.23.2
	13.23	Porcentaje del volumen abastecido certificado conforme a estándares internacionales reconocidos, que permiten dar trazabilidad a los productos a través de la cadena de suministro	36	-	-	-	13.23.3
	13.23	Proyectos de mejora para certificar a los proveedores conforme a estándares internacionales reconocidos, que permitan realizar el seguimiento de los productos a través de toda la cadena de suministro	36	-	-	-	13.23.4
Derechos Humanos							
GRI 407: Libertad de asociación y negociación colectiva 2016	3-3	Gestión de los temas materiales	52	-	-	-	13.18.1
	407-1	Operaciones y proveedores en los que el derecho a la libertad de asociación y la negociación colectiva podría estar en riesgo	52	-	-	-	13.18.2
GRI 408: Trabajo infantil 2016	3-3	Gestión de los temas materiales	52	-	-	-	13.17.1
	408-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	52	-	-	-	13.17.2
GRI 409: Trabajo forzoso u obligatorio 2016	3-3	Gestión de los temas materiales	52	-	-	-	13.16.1
	409-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	52	-	-	-	13.16.2
GRI 418: Privacidad del cliente 2016	418-1	Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente	-	a, b, c	No procede	No se han tenido reclamaciones fundamentadas durante el 2023.	-

GRI	Contenido	Página	Omisión			Referencia al GRI Sectorial	
			Requerimiento omitido	Motivo	Explicación		
Calidad, marketing y nutrición (incluye etiquetado y gestión de clientes)							
GRI 416: Salud y seguridad de los clientes 2016	3-3	Gestión de los temas materiales	82	-	-	-	13.10.1
	416-1	Evaluación de los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad	82	-	-	-	13.10.2
	416-2	Casos de incumplimiento relativos a los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad	82, 84	-	-	-	13.10.3
GRI 417: Marketing y etiquetado 2016	3-3	Gestión de los temas materiales	84	-	-	-	-
	417-1	Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios	84	-	-	-	-
	417-2	Casos de incumplimiento relacionados con la información y el etiquetado de productos y servicios	84	-	-	-	-
	417-3	Casos de incumplimiento relacionados con comunicaciones de marketing	84	-	-	-	-
GRI 13: Sectores Agricultura, Acuicultura y Pesca 2022	13.9	Gestión de los temas materiales	82	-	-	-	13.9.1
	13.9	Peso total de la pérdida de alimentos en toneladas métricas y el porcentaje de pérdida de alimentos	-	-	Información no disponible o incompleta	No se cuenta con información sobre la pérdida de alimentos. Camposol viene trabajando en metodologías para monitorear y registrar los estos datos.	13.9.2
GRI 13: Sectores Agricultura, Acuicultura y Pesca 2022	13.10	Porcentaje del volumen de producción de sitios certificados conforme a estándares sobre inocuidad de los alimentos de reconocimiento internacional	82	-	-	-	13.10.4
	13.10	Cantidad de retiros del mercado emitidos por motivos de inocuidad de los alimentos y el volumen total de productos retirados	82	-	-	-	13.10.4
Eficiencia energética, gestión de GEI y cambio climático							
GRI 302: Energía 2016	3-3	Gestión de los temas materiales	58	-	-	-	-
	302-1	Consumo de energía dentro de la organización	59	-	-	-	-
	302-2	Consumo de energía fuera de la organización	-	a, b, c	No procede	Camposol no tiene un consumo de energía fuera de la organización.	-
	302-3	Intensidad energética	61	-	-	-	-
	302-4	Reducción del consumo energético	59	-	-	-	-
	302-5	Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios	-	a, b, c	Información no disponible o incompleta	No se cuenta con información. Camposol viene trabajando en metodologías para monitorear y registrar los estos datos.	-

GRI	Contenido	Página	Omisión			Referencia al GRI Sectorial	
			Requerimiento omitido	Motivo	Explicación		
GRI 305: Emisiones 2016	3-3	Gestión de los temas materiales	61	-	-	-	13.1.1
	305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	-	a, b, c, d, e, f, g	Información no disponible o incompleta	No se cuenta con información. Camposol viene trabajando en metodologías para monitorear y registrar los estos datos.	13.1.2
	305-2	Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	-	a, b, c, d, e, f, g	Información no disponible o incompleta	No se cuenta con información. Camposol viene trabajando en metodologías para monitorear y registrar los estos datos.	13.1.3
	305-3	Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	-	a, b, c, d, e, f, g	Información no disponible o incompleta	No se cuenta con información. Camposol viene trabajando en metodologías para monitorear y registrar los estos datos.	13.1.4
	305-4	Intensidad de las emisiones de GEI	-	a, b, c, d	Información no disponible o incompleta	No se cuenta con información. Camposol viene trabajando en metodologías para monitorear y registrar los estos datos.	13.1.5
	305-5	Reducción de las emisiones de GEI	-	a, b, c, d, e	Información no disponible o incompleta	No se cuenta con información. Camposol viene trabajando en metodologías para monitorear y registrar los estos datos.	13.1.6

GRI	Contenido		Página	Omisión			Referencia al GRI Sectorial
				Requerimiento omitido	Motivo	Explicación	
	305-6	Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (ODS)	-	a, b, c, d	Información no disponible o incompleta	No se cuenta con información. Camposol viene trabajando en metodologías para monitorear y registrar los estos datos.	13.1.7
	305-7	Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire	-	a, b, c	Información no disponible o incompleta	No se cuenta con información. Camposol viene trabajando en metodologías para monitorear y registrar los estos datos.	13.1.8
Condiciones laborales							
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3	Gestión de los temas materiales	41	-	-	-	-
GRI 13: Sectores Agricultura, Acuicultura y Pesca 2022	13.20	Gestión de los temas materiales	41	-	-	-	13.20.1
GRI 13: Sectores Agricultura, Acuicultura y Pesca 2022	13.21	Gestión de los temas materiales	52	-	-	-	13.21.1
	13.21	Porcentaje de empleados y trabajadores que no son empleados y cuyo trabajo es controlado y cubierto por acuerdos de negociación colectiva	52	-	-	-	13.21.2
	13.21	Porcentaje de empleados y trabajadores que no son empleados y cuyo trabajo es controlado y a quienes se les pague por encima del salario vital	41	-	-	-	13.21.3
Desempeño económico, desarrollo económico e inversión local							
GRI 201: Desempeño Económico 2016	3-3	Gestión de los temas materiales	11	-	-	-	13.22.1
	201-1	Valor económico directo generado y distribuido	11	-	-	-	13.22.2
	201-3	Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación	11	-	-	-	-
	201-4	Asistencia financiera recibida del gobierno	11	-	-	-	-
Ética, compliance normativo, gestión de riesgo y transparencia							
GRI 201: Desempeño Económico 2016	3-3	Gestión de los temas materiales		-	-	-	13.2.1
	201-2	Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	-	a	Información no disponible o incompleta	No se ha identificado las implicaciones financieras de los riesgos derivados al cambio climático.	13.2.2

GRI	Contenido		Página	Omisión			Referencia al GRI Sectorial
				Requerimiento omitido	Motivo	Explicación	
GRI 205: Anticorrupción 2016	3-3	Gestión de los temas materiales	30	-	-	-	13.26.1
	205-1	Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción	30	-	-	-	13.26.2
	205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	30	-	-	-	13.26.3
	205-3	Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas	30	-	-	-	13.26.4
GRI 206: Competencia desleal 2016	3-3	Gestión de los temas materiales	31	-	-	-	13.25.1
	206-1	Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia	31	-	-	-	13.25.2
GRI 415: Política pública 2016	3-3	Gestión de los temas materiales	30	-	-	-	13.24.1
	415-1	Contribución a partidos y/o representantes políticos	30	-	-	-	13.24.2
Biodiversidad, conservación y tratamiento de suelo							
GRI 304: Biodiversidad 2016	3-3	Gestión de los temas materiales	67	-	-	-	13.3.1
	304-1	Sitios operacionales en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	67	-	-	-	13.3.2
	304-2	Impactos significativos de las actividades, productos y servicios en la biodiversidad	67	-	-	-	13.3.3
	304-3	Hábitats protegidos o restaurados	67	-	-	-	13.3.4
	304-4	Especies que aparecen en la lista Roja de la IUCN y en listas nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	67	-	-	-	13.3.5
GRI 13: Sectores Agricultura, Acuicultura y Pesca 2022	13.4	Gestión de los temas materiales	67	-	-	-	13.4.1
	13.4	Porcentaje del volumen de producción proveniente de terrenos pertenecientes a la organización, arrendados o gestionados por esta, que se consideran libres de deforestación o conversión, por producto	-	-	No procede	Las operaciones de Camposol no se realizan en ecosistemas naturales.	13.4.2
	13.4	Porcentaje del volumen abastecido que se considera libre de deforestación o conversión; porcentaje del volumen abastecido del que se desconoce el origen, de manera que pueda determinarse si es libre de deforestación o conversión	-	-	Información no disponible o incompleta	No se cuenta con la información de ecosistemas naturales convertidos por proveedores.	13.4.3
	13.4	Tamaño en hectáreas, la ubicación y el tipo de ecosistemas naturales convertidos desde la fecha de corte	-	-	No procede	Las operaciones de Camposol no se realizan en ecosistemas naturales.	13.4.4
	13.4	Tamaño en hectáreas, la ubicación y el tipo de ecosistemas naturales convertidos desde la fecha de corte por proveedores o en sitios de abastecimiento	-	-	Información no disponible o incompleta	No se cuenta con la información de ecosistemas naturales convertidos por proveedores.	13.4.5

11.2 Índice SASB

Estándar SASB aplicable: Productos agrícolas (Versión 2023-12)

Tema	Código	Parámetro de contabilidad	Página
Emisiones de Gases de Efecto Invernadero	FB-AG-110a.1	Emisiones globales brutas del Alcance 1	No se cuenta con esta Información.
	FB-AG-110a.2	Discusión de la estrategia o plan a largo y corto plazo para gestionar las emisiones del Alcance 1, los objetivos de reducción de emisiones y un análisis del rendimiento frente a esos objetivos.	No se cuenta con esta Información.
	FB-AG-110a.3	Combustible consumido por la flota, porcentaje renovable.	No se cuenta con esta Información.
Gestión de la Energía	FB-AG-130a.1	(1) Energía operativa consumida, (2) porcentaje de electricidad de la red y (3) porcentaje renovable.	59
Gestión del Agua	FB-AG-140a.1	(1) Total de agua extraída, (2) total de agua consumida; porcentaje de cada uno en regiones con Estrés Hídrico Basal Alto o Extremadamente Alto.	54, 55, 56
	FB-AG-140a.2	Descripción de los riesgos de gestión del agua y discusión de estrategias y prácticas para mitigar esos riesgos.	54, 55, 56
	FB-AG-140a.3	Número de incidentes de no conformidad relacionados con permisos, estándares y reglamentos de cantidad o calidad del agua	54, 55, 56
Seguridad Alimentaria	FB-AG-250a.1	Auditoría de la Iniciativa Mundial de Seguridad Alimentaria (GFSI): (1) tasa de no conformidad y (2) tasa de acciones correctivas correspondientes para casos de no conformidad a) importantes y b) leves	82, 84, 98
	FB-AG-250a.2	Porcentaje de productos agrícolas obtenidos de proveedores certificados con una certificación de seguridad alimentaria reconocida por la Iniciativa Global de Seguridad Alimentaria (GFSI).	82
	FB-AG-250a.3	(1) Número de retiros emitidos y (2) cantidad total de producto alimenticio retirado.	82, 84, 98
Salud y Seguridad en el Trabajo	FB-AG-320a.1	(1) Tasa total de incidentes registrables (TRIR), (2) tasa de mortalidad, y (3) tasa de frecuencia de incidentes cercanos (NMFR) para (a) empleados directos y (b) empleados contratados.	46
Impactos Ambientales y Sociales de la Cadena de Suministro de Ingredientes	FB-AG-430a.1	(1) Porcentaje de productos agrícolas obtenidos que están certificados con un estándar ambiental o social de terceros, y (2) porcentajes por estándar.	36
	FB-AG-430a.2	Auditoría de responsabilidad social y ambiental de los proveedores: (1) tasa de no conformidad y (2) tasa de acción correctiva asociada para (a) no conformidades importantes y (b) menores.	36
	FB-AG-430a.3	Discusión de la estrategia para gestionar los riesgos ambientales y sociales derivados del cultivo contractual y la obtención de materias primas.	36
Gestión de Organismos Modificados Genéticamente (OMG)	FB-AG-430b.1	Discusión de estrategias para gestionar el uso de organismos modificados genéticamente (OMG).	Camposol no emplea OMG.
Abastecimiento de Ingredientes	FB-AG-440a.1	Identificación de cultivos principales y descripción de los riesgos y oportunidades presentados por el cambio climático.	No se cuenta con esta Información.
	FB-AG-440a.2	Porcentaje de productos agrícolas obtenidos de regiones con Estrés Hídrico Basal Alto o Extremadamente Alto.	No aplica.

Código	Parámetros de actividad	Página
FB-AG-000.A	Producción por cultivo principal	8
FB-AG-000.B	Número de instalaciones de procesamiento	8
FB-AG-000.C	Área total de tierra bajo producción activa	8
FB-AG-000.D	Costo de los productos agrícolas obtenidos externamente.	8

Estándar SASB aplicable Alimentos Procesados (Versión 2023-12)

Tema	Código	Parámetro de contabilidad	Página
Gestión de la Energía	FB-PF-130a.1	(1) Total de energía consumida, (2) porcentaje de electricidad de la red y (3) porcentaje renovable	59
Gestión del Agua	FB-PF-140a.1	(1) Total de agua extraída, (2) total de agua consumida; porcentaje de cada uno en regiones con Estrés Hídrico Basal Alto o Extremadamente Alto	54, 55, 56
	FB-PF-140a.2	Número de incidentes de incumplimiento asociados con permisos de calidad del agua, normas y regulaciones	54, 55, 56
	FB-PF-140a.3	Descripción de los riesgos de gestión del agua y discusión de estrategias y prácticas para mitigar esos riesgos	54, 55, 56
Seguridad Alimentaria	FB-PF-250a.1	Auditoría de la Iniciativa Global de Seguridad Alimentaria (GFSI): (1) tasas de no conformidad y (2) tasas de acción correctiva asociadas para (a) no conformidades importantes y (b) menores	82, 84
	FB-PF-250a.2	Porcentaje de ingredientes obtenidos de instalaciones de proveedores de Nivel 1 certificados en un programa de certificación de seguridad alimentaria reconocido por la Iniciativa Global de Seguridad Alimentaria (GFSI)	82
	FB-PF-250a.3	(1) Total de avisos de violación de seguridad alimentaria recibidos, (2) porcentaje corregido	82, 84
	FB-PF-250a.4	(1) Número de retiros emitidos y (2) cantidad total de producto alimenticio retirado	82, 84
Salud y Nutrición	FB-PF-260a.1	Ingresos de productos etiquetados o comercializados para promover atributos de salud y nutrición	Restricciones de confidencialidad.
	FB-PF-260a.2	Discusión del proceso para identificar y gestionar productos e ingredientes relacionados con preocupaciones nutricionales y de salud entre los consumidores	No se cuenta con esta información.
Etiquetado y Marketing de Productos	FB-PF-270a.1	Porcentaje de impresiones publicitarias (1) hechas en niños y (2) hechas en niños para promover productos que cumplen con pautas dietéticas	No se cuenta con esta información.
	FB-PF-270a.2	Ingresos de productos etiquetados como (1) que contienen organismos genéticamente modificados (OGM) y (2) no OGM	No se cuenta con esta información.
	FB-PF-270a.3	Número de incidentes de incumplimiento con códigos de etiquetado o marketing de la industria o regulación	84
	FB-PF-270a.4	Cantidad total de pérdidas monetarias como resultado de procesos legales asociados con prácticas de etiquetado o marketing	84
Gestión del Ciclo de Vida del Embalaje	FB-PF-410a.1	(1) Peso total del embalaje, (2) porcentaje hecho de materiales reciclados o renovables, y (3) porcentaje que es reciclable, reutilizable o compostable	62
	FB-PF-410a.2	Discusión de estrategias para reducir el impacto ambiental del embalaje a lo largo de su ciclo de vida	62
Impactos Ambientales y Sociales de la Cadena de Suministro de Ingredientes	FB-PF-430a.1	Porcentaje de ingredientes alimentarios obtenidos que están certificados según estándares ambientales o sociales de terceros, y porcentajes por estándar	36
	FB-PF-430a.2	Auditoría de responsabilidad social y ambiental de los proveedores (1) tasa de no conformidad y (2) tasa de acción correctiva asociada para (a) no conformidades importantes y (b) menores	36
Abastecimiento de Ingredientes	FB-PF-440a.1	Porcentaje de ingredientes alimentarios obtenidos de regiones con Estrés Hídrico Basal Alto o Extremadamente Alto	56
	FB-PF-440a.2	Lista de ingredientes alimentarios prioritarios y discusión de riesgos de obtención relacionados con consideraciones ambientales y sociales	No se cuenta con esta información.

Código	Parámetros de actividad	Página
FB-PF-000.A	Peso de productos vendidos	8
FB-PF-000.B	Número de instalaciones de producción	8

11.3 Empresas que pertenecen a Camposol Holding PLC

Camposol S.A. pertenece a Camposol Holding PLC, que está compuesto por diversas subsidiarias y traders, detallados a continuación:

Empresa	Ubicación	Actividad
Camposol S.A.	Perú	Tierras de cultivo - Oficina Empresarial
Nor Agro S.A.C	Sullana, Piura, Perú	Tierras de cultivo
Muelles y Servicios Paita S.A.C	Paita, Piura, Perú	Tierras de cultivo
Camposol Europa S.L.	España	Trader
Camposol Fresh B.V.	Países Bajos	Trader
Grainlens S.A.C	Perú	Holding
Blacklocust S.A.C	Perú	Holding
Persea, Inc.	USA	Holding
Camposol Fresh U.S.A, Inc.	USA	Trader
Camposol Foods Trading Co. Ltd	China	Trader
Camposol Fresh Foods Trading Co. Ltd.	Hong Kong, China	Trader
Camposol Colombia S.A.S	Colombia	Tierras de cultivo
Camposol Uruguay S.R.L.	Uruguay	Tierras de cultivo
Camposol Chile S.P.A	Chile	Tierras de cultivo
Camposol Cyprus Limited	Chipre	Holding
Camposol Switzerland GmbH	Suiza	Trader
Camposol Trade España S.L.U.	España	Trader
Aliria S.A.C	Perú	Proyectos
Camposol Operaciones Agrícolas Mx S.A.P.I. de C.V.	México	Tierras de cultivo
Camposol I&D S.A.C	Perú	Proyectos
Camposol Corp.	USA	Oficina empresarial
Camposol Switzerland GmbH	Costa Rica	Oficina empresarial
Camposol Fresh Trading Mx S.A.P.I. de C.V.	México	Trader



CamposolCares:



Camposol:



Camposol.com

Trabajamos el campo
para mejorar vidas



CAMPOSOL
CARES
FROM FARM
TO FAMILY

